



**DISCURSO PRESIDENTE FEMEVAL,**  
**Vicente Lafuente Martínez**  
*24 de septiembre de 2024*

Honorable Consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública, autoridades políticas, representantes de organizaciones empresariales y sindicales, Universidades, centros tecnológicos y científicos, miembros del Comité Ejecutivo de FEMEVAL, empresarias y empresarios, entidades patrocinadoras, empresas galardonadas, amigos y amigas, muy buenas tardes y gracias por estar aquí:

Hoy nos reúne en esta sala el reconocimiento a las personas que **tuvieron el acierto de escoger la aventura empresarial en su proyecto de vida, que eligieron riesgo e incertidumbre, frente a seguridad, quienes, junto a sus equipos, cada día “hacen empresa”, construyen proyecto y crean valor.** Todas ellas con sus peculiaridades y formas de hacer propias, pero que tienen en común el rigor, la integridad y una actitud responsable para con la sociedad.

Así son nuestras empresas. **Empresas de la industria, comercio y servicios del metal que destacan porque rompen patrones,** y a las que su federación venimos premiando desde hace dos décadas, en una de las citas empresariales más representativas del año.

**IDI-ECOIDI, NUNSYS, GALESA, SONEPAR ESPAÑA, NUTAI, MITSUBISHI MATERIALS ESPAÑA, FUNDACIÓN ÉTNOR y POWER ELECTRONICS.**

**¡Enhorabuena! Porque sois un ejemplo de lo que es y debe seguir siendo la labor empresarial y social.**

Sois las que, en vuestras respectivas áreas, generáis empleo y riqueza, contribuís a la mejora de la economía y al liderazgo de nuestra Comunitat en sectores estratégicos.

Enhorabuena por vuestro coraje, osadía, ética y sensibilidad, y sobre todo, **por un compromiso con el bienestar que va más allá de las propias cuentas de resultados y que nos dignifica como sector.**

Un sector con historia y tradición, lleno de oportunidades, innovador y con mucho futuro, presente en una gran amplitud de actividades. Como solemos decir de forma coloquial, **el metal está en todo. Pero, a la par, es tan grande que, a veces, no se nos ve.**

Por eso, os agradezco, vuestra presencia en este acto en el que tenemos la oportunidad de transmitir a las Administraciones, agentes sociales y a toda la sociedad, la evolución de las empresas del sector metal, y de compartir sus fortalezas, retos y amenazas.



Y me refiero a **todas, grandes, pequeñas, medianas, bien sean de industria, comercio o servicios**. A todas las acompañamos en su travesía, tratando de anticiparnos a sus necesidades, prestando servicios de valor añadido, desarrollando **talento** a través de la formación, facilitando la **innovación** y la **transformación digital**, guiándolas hacia la completa **sostenibilidad**, y con una intensa **labor institucional** con las Administraciones, para que el marco regulatorio favorezca siempre la actividad económica que sostiene el estado de bienestar.

Estas empresas, nuestras empresas, operan en un contexto macroeconómico lleno de vaivenes.

Si en años anteriores, teníamos problemas coyunturales que supimos afrontar como el Covid, la guerra de Ucrania, costes de los fletes y materias primas, desgobierno... ahora, lo que empezamos a entrever, es que **urge un cambio estructural**.

De hecho, estos premios los otorgamos en un **momento difícil para nuestro sector** porque veníamos de unos datos muy positivos a cierre de 2023, y **empezamos a vislumbrar, con cierto recelo, que esa bonanza se pueda mantener ya que las cifras no acompañan:**

- La **actividad ha decaído en el segundo trimestre de 2024 un 15%**, con especial **incidencia en el automóvil**, un sector vital dentro del metal e importantísimo en nuestra comunidad, donde ha sufrido un descenso del 22%.
- El **empleo se ha reducido en un 3,9%** y las **exportaciones en un 10,24%**.
- Si a esto le añadimos la **caída del consumo en los grandes motores europeos**, como son Francia, Alemania, e incluso el Reino Unido, y que los costes de los fletes internacionales están subiendo, **podemos decir, sin miedo a equivocarnos, que tenemos que anticipar medidas que palién esta situación**.
- Afortunadamente, **no todos los datos son negativos**, ya que subsectores como la **fabricación de material y equipo eléctrico y electrónico han crecido un 11%**

Cada situación merece un análisis nuevo y una mirada fresca hacia adelante. Y ante estos signos de debilidad, **no puede ser más oportuna la reciente publicación del Informe Draghi**, sobre los males que afectan a la economía europea. Un documento que creo **debería ser de obligada lectura por las conclusiones a las que llega**, y que **esperemos se asuman a una velocidad mayor a la que estamos acostumbrados**.

Es un informe muy amplio, del que me gustaría **compartir solo cuatro ideas fuerza, que invitan a la reflexión**.



En primer lugar, señala que Europa debe **reorientar profundamente sus esfuerzos colectivos para cerrar la brecha de innovación** que tenemos con Estados Unidos y China, especialmente en tecnologías avanzadas, y que cada vez se hace más grande, porque podríamos decir que **“unos legislan mientras otros avanzan”**.

Por tanto, en la cúspide de una revolución de la IA, **Europa no puede permitirse el lujo de quedarse estancada en tecnologías e industrias más propias del siglo pasado.**

De ahí que **urja liberar nuestro potencial innovador y de fabricación.** Esto será clave, no solo para liderar las nuevas tecnologías, sino también para integrar la IA y otras tecnologías habilitadoras en nuestras industrias actuales para mantenerse en primera línea.

En **nuestra tierra tenemos la suerte de contar con un tejido excepcional de parques científicos e Institutos Tecnológicos** con capacidades de investigación de altísimo valor, y para los que siempre **desde FEMEVAL reivindicaremos una dotación económica suficiente** por el beneficio que aportan a la sociedad.

Asimismo, contamos con **VALMETAL, nuestro “brazo armado” para la innovación,** que desde sus inicios ha funcionado como un clúster de referencia del metal que integra a más de 200 empresas, sobre todo pymes, pero también a entidades tecnológicas y proveedores de conocimiento en torno a toda su cadena de valor. Una agrupación a la que, desde aquí, **animo a las empresas con proyectos innovadores a adherirse.**

La **segunda idea** del documento se centra en la **necesidad de un plan conjunto de descarbonización y competitividad.** Europa se ha equivocado en los tiempos y formas calculados para esa transición energética y medioambiental con la que estamos muy de acuerdo como objetivo.

Y un ejemplo de esta equivocación lo tenemos en **la apuesta por una movilidad exclusivamente eléctrica que ha hecho un daño muy importante a la industria del automóvil, sin olvidar los concesionarios y servicios asociados.**

Los ambiciosos objetivos climáticos de Europa requieren un plan coherente, con estímulos y apoyo económico y regulatorio decidido, para que la descarbonización sea una oportunidad.

La **tercera gran idea** es la propuesta de **que sea la propia Administración europea la que genere un efecto tractor para paliar todas las deficiencias,** incluso, mediante una emisión de deuda pública de alrededor de 900.000 millones de € para financiar políticas activas.



El sentir general es que **la política liberal está decepcionando porque no termina de resolver los problemas sociales y económicos**. El mercado está fracasando, generando caídas en la actividad productiva, incrementos en la desigualdad e inseguridades en vivienda, empleo o sanidad.

Al respecto, es **el propio Mario Draghi** el que cree que, si no actuamos en esta dirección, no solo **corremos el riesgo de perder la industria europea, sino también, el sistema de bienestar social que tanto nos ha costado alcanzar**.

Comparto, por tanto, la conclusión de que **la ausencia de inversión productiva solo se corregirá cuando las Administraciones inicien procesos masivos de inversión** centrados en investigación, infraestructuras, vivienda e industria que sirvan de arrastre al sector privado

Y la **última idea**, pero **quizás las más importante para nuestro sector**, es que **la clave está en la PRODUCTIVIDAD**, porque Europa está inmersa en una importante ralentización de crecimiento que alcanza a todos los sectores.

Está claro que hemos llegado a un punto de no retorno en el que, si no se actúa, tendremos que comprometer nuestro bienestar. **Si el reto está en crecer y ser más productivos, es necesario un cambio radical** para que el futuro sea mejor, lo que precisa trabajarlo antes.

Y esta es una de las grandes líneas del Plan Estratégico de FEMEVAL centrado en la competitividad de nuestras empresas: la necesidad imperiosa de **incrementar la productividad** porque **es transversal a todas las áreas de trabajo y debe pensarse como una actitud y un valor a nivel organizacional que beneficia a toda la sociedad**.

Y ¿qué nos dice la experiencia positiva de FEMEVAL? Que **por mucho que las empresas nos empeñemos en ser más productivas**, no lo podemos hacer sin la implicación de las Administraciones y de los trabajadores y trabajadoras. Por lo que **el diálogo social en este campo se hace imprescindible al más alto nivel**.

**Tomar medidas que puedan afectar negativamente a la productividad, sin tener en cuenta el daño que hacen**, sobre todo a las pequeñas y medianas empresas, **va en la dirección contraria a lo que se necesita**.

**Hace falta pragmatismo y no dogmatismo**. Por lo tanto, **aspectos como medidas unilaterales en relaciones laborales, cargas fiscales nuevas sobre empresas o el incremento exponencial del absentismo** debemos solventarlos todos porque **lastran la competitividad e hipotecan nuestro futuro**.



**Voy a dar un dato alarmante: Cada día en España de promedio, más de 1,4 millones de personas no van a trabajar, y de ellas 325.000 se ausentan a diario de su puesto de trabajo sin justificación alguna.**

Esto dibuja un escenario muy preocupante porque en un año el absentismo laboral se ha incrementado en un 11% y ha provocado la pérdida del 6,7% de las horas pactadas.

En este punto quiero **apelar a la responsabilidad compartida que mantenemos con las organizaciones sindicales**, cuyos máximos responsables nos acompañáis hoy, para **encontrar respuestas a esta problemática**, que en gran parte viene generada por la dificultad de la sanidad pública para tramitar las altas por las listas de espera. Una de las soluciones puede pasar por las **Mutuas** siempre abiertas y proactivas.

Otro aspecto negativo que afecta a la competitividad es la **morosidad**, tanto entre empresas como la contraída por las propias Administraciones.

Al respecto, Consellera, te solicito públicamente que **se consensuen acciones** que permitan a las empresas de nuestra federación, especialmente a las que colaboran con la Administración Autonómica en la prestación sanitaria, **una trazabilidad de sus facturas y cobros** para poder gestionar su día a día y **evitar así los agobios que afrontan con más frecuencia de lo que sería deseable**.

Somos totalmente conscientes del problema de nuestra Comunitat con la financiación que nos corresponde, y de tu esfuerzo continuo para hacer posible lo imposible. Pero **necesitamos soluciones porque no podemos pedir a las empresas que asuman y sufran, sin más, retrasos importantes en los cobros**. Y para ello, e insistiendo en que hace falta trazabilidad, nos brindamos a sentarnos y colaborar con las dos consellerias, para intentar mejorar esta situación.

Quiero que sepas también, que siempre nos tendréis a vuestro lado, junto a la CEV, sujetando la pancarta para reclamar lo que nos pertenece a las y los valencianos.

Otra vía para mejorar la productividad de nuestro territorio está en las **políticas de colaboración público-privadas**. Y en este aspecto, me gustaría hacer referencia a las líneas de trabajo que desde FEMEVAL mantenemos con la Generalitat Valenciana.



Entre ellas:

- El impulso de la seguridad de las instalaciones con nuestra participación activa en el Consell Valencià para la Seguretat Industrial, que este año se traduce en la organización del III **Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana** el próximo 25 de noviembre, al que estáis todos y todas invitados.
- También en el **desarrollo del contenido del Plan Simplifica**, en el que **hemos sido el sector que más aportaciones ha realizado, contando con empresas instaladoras y colegios profesionales, y el que con más insistencia lo ha solicitado**. Por lo que desde aquí ruego que **se le dote del suficiente apoyo para su tramitación parlamentaria**, porque **de ninguna manera entenderíamos que se retrase algo que es indispensable** para el buen funcionamiento de las empresas.
- También estamos participando en el **grupo de trabajo del sector de automoción** de la Comunitat Valenciana, así como en la **Estrategia de Reindustrialización**, y ayudando a la coordinación e impulso de sectores emergentes clave como los semiconductores/microchips, **que ya son el presente**.

Por su lado, Consellera, me gustaría hacer referencia a la **Oficina Valenciana de Inversiones** que estáis acometiendo. Un órgano para facilitar la llegada de inversiones extranjeras.

**Aplaudimos que se apoyen dichas inversiones** en nuestra Comunitat por el efecto tractor que generan, ya que surgen a su alrededor potentes ecosistemas industriales, al igual que aplaudimos el apoyo a grandes empresas valencianas, muchas de nuestro propio sector, que también generan ese efecto tractor.

Pero, a su vez, no debemos olvidarnos de las **numerosas pequeñas y medianas empresas, con potencial de crecimiento, que con cierta ayuda también podrían desarrollar proyectos estratégicos**.

Y aquí, FEMEVAL puede ejercer un papel de **coordinación Inter clúster** por cercanía y conocimiento de la diversidad de actividades que aglutina cada una de nuestras asociaciones, lo que facilitaría el trabajo a la Administración.





Por su parte, las ayudas del Plan de Reindustrialización, herramienta que utilizan las pymes para poder invertir y crecer, requieren con **carácter urgente de una mayor dotación presupuestaria**.

Solicito, por tanto, que se ponga el foco de atención en ellas, porque **“ver crecer a nuestras empresas, cuando invierten en equipamiento avanzado y arriesgan, también es una foto muy bonita”**.

Y quiero terminar mis palabras, con otra idea imprescindible, que la situamos al mismo nivel, o incluso superior, a la productividad. Me refiero a la **acuciante necesidad de talento y de personal cualificado**. Y esto además no es un reclamo de nuestro sector, sino de toda la sociedad. Es más, cualquiera de los empresarios o empresarias hoy aquí presentes, sean del sector que sean, sabéis bien de lo que estamos hablando.

Si algo demandan los grandes proyectos tractores, las pequeñas empresas y la propia Administración, son personas debidamente formadas y empleables; al respecto, nuestro Plan Estratégico recoge que **la gran apuesta de futuro para nuestras empresas es crear, generar y retener el talento** porque su capacidad se está viendo limitada por el gran decalaje entre oferta y demanda laboral.

¿Y cómo vamos a hacer frente a esta problemática? Con la **creación de un Centro para el Desarrollo de Talento, CdT Metal**, que esperamos esté operativo en el curso 2026/2027.

Nuestra Federación, codo con codo, con sus asociaciones, a cuyas presidencias agradezco desde aquí su involucración y al Ayuntamiento de Picanya su acogida, estamos **gestando un proyecto de interés general, valiente y ambicioso**, en el que **vamos a volcar importantes esfuerzos económicos y de personal**, para dar a las empresas aquello que necesitan.

Además, aunque CDT Metal es una iniciativa que nace de FEMEVAL, **ha despertado el interés del resto de sectores**, como lo demuestra la complicidad y el apoyo mostrado por sus organizaciones empresariales representativas. Gracias por sumar esfuerzos en pro del talento.

Es importante señalar también el **alcance social** de este proyecto en el que contamos ya con la colaboración de **Caixa Popular**, entidad a la que asimismo traslado nuestra gratitud.



Esta es una **apuesta de futuro** que hemos tenido la **oportunidad de presentar al President de la Generalitat** y de solicitar su respaldo, ya que **nos encantaría emprender esta andadura con el máximo apoyo del Consell.**

Por último, me vais a permitir que recuerde que desde 1977, FEMEVAL viene realizando una gran labor de representación patronal del metal. Nuestras cifras tienen un alcance considerable: agrupamos, en 35 asociaciones subsectoriales, a más de 3.250 empresas asociadas que representan a 42.000 personas trabajadoras.

En nuestro ADN siempre ha estado poner en valor a los nuestros, **aportando trabajo en interés propio y también en interés colectivo.** Y siempre desde la independencia y lealtad a las instituciones.

Y, precisamente, desde esa independencia que nos caracteriza y porque siempre hemos hablado alto, claro y con conocimiento de causa, **se nos ha encasillado como un sector muy reivindicativo.**

Al respecto decir que nuestra labor es ser el altavoz de las peticiones que nos traslada nuestro sector, y defenderlas en los foros en los que tenemos representatividad y a nuestro alcance.

Por ello, **parafraseando a nuestro President Carlos Mazón, si alzamos la voz es para reivindicar con argumentos lo que consideramos que es justo para nosotros.** Porque **si algo tenemos claro es que las empresas no vivimos de promesas, sino de realidades, y que no queremos ser más que otros sectores, pero tampoco menos.**

Porque el metal ofrece futuro e infinitas oportunidades y también merece su espacio, apoyo, impulso y reconocimiento a su labor.

Estoy convencido que, desde el **diálogo social, la interacción con el ecosistema científico y tecnológico, la profesionalidad e iniciativa de nuestras empresas, y desde la permanente atención a los valores** que nos sustentan, la **cooperación empresarial** que facilitamos desde FEMEVAL solo puede derivar en éxitos que durante muchos años podremos seguir celebrando con todos vosotros y vosotras.

Hasta la próxima!