

VII. INFORME BREVE DE GOBIERNO CORPORATIVO

A la Comisión de Buen Gobierno, por encargo de los miembros de dicha Comisión.

FEMEVAL aprobó en Asamblea General celebrada el 19 de Diciembre de 2007 su Código de Buen Gobierno, en el que se establecía la creación de una Comisión de Buen Gobierno a la que se le encomendó velar por el cumplimiento de dicho Código. Para llevar a cabo este trabajo, la Fundación Étnor (ética de los negocios y de las organizaciones) participa desde la puesta en marcha de dicha comisión como entidad independiente encargada de realizar anualmente un Informe de Gobierno Corporativo.

Para la realización de este Informe se han analizado las tres organizaciones que conforman la Federación FEMEVAL, a saber: el propio FEMEVAL, la Fundación FEMEVAL y GESTRAM SLU.

A tal fin, Étnor ha evaluado, a través de un *Formulario*, las políticas y prácticas de Buen Gobierno puestas en marcha durante 2023 por parte del Grupo FEMEVAL, en relación con su transparencia, participación, toma de decisiones y seguimiento. Además, se han analizado los principales indicadores de gestión basados en los parámetros del modelo EFQM.

El trabajo se ha realizado siguiendo los principios y estándares sobre Buen Gobierno generalmente aceptados y, teniendo éstos en cuenta, nuestra responsabilidad es expresar una opinión acerca del Buen Gobierno del Grupo FEMEVAL, para lo cual se han realizado, además, análisis selectivos de diversa documentación.

En nuestra opinión, las políticas y prácticas puestas en marcha durante 2023 en materia de Buen Gobierno expresan el reiterado y sólido compromiso del Grupo FEMEVAL con la implantación de su Código de Buen Gobierno.

Se destaca en el área de transparencia, la participación de toda la plantilla en la elaboración del plan estratégico; en el área de toma de decisiones subrayamos el aumento de la plantilla atendiendo a criterios de igualdad de género; y en el área de seguimiento, resaltamos la coherencia y el esfuerzo de consecución con respecto a la actualización de los estatutos realizada el año anterior y las acciones ejecutadas este año. Muestra de ello es el proceso de construcción del nuevo centro de formación; la creación de la comisión de trabajo de transferencia de conocimiento; la conformación del Grupo de Igualdad de FEMEVAL; o las jornadas formativas sobre los ODS, entre otras iniciativas.

Valencia, 02 de mayo de 2024



Fdo.: Martha M. Rodríguez C.

Gestión de Proyectos de la Fundación Étnor