

Estrategias de Participación e Integración

OBJETIVO

Capturar las percepciones y opiniones de los empleados para que sean tenidas en cuenta como aportes al diseño y la implementación del proyecto de prevención de tecnoestrés, lo cual evita o reduce los impactos adversos y aumenta los beneficios.

CÓMO

- Continua e iterativa a lo largo del ciclo del proyecto, y comenzar lo más temprano posible.
- Transparente y basarse en información objetiva.
- Equitativa y no discriminatoria, y garantizar que los empleados o grupos más vulnerables tengan voz.



RESULTADO

- Constituir una fuente importante de datos para la mejor evaluación del riesgo.
- Ayudar a las personas a entender sus derechos y responsabilidades.
- Promover una política de transparencia y participación para aumentar la confianza y la aceptación del cambio.

Ejemplos de acciones prácticas en la empresa:

Establecer canales de comunicación y participación también para abordar incidencias y crisis, constituyendo comisiones de trabajo específicas.

Sistema de recogida de sugerencias durante la implantación.

Detección de colectivos de fans-evangelizadores y de haters o personal con dificultades específicas ante el cambio.

Asistencia psicosocial

Esta infografía ha sido elaborada en el marco del Plan de comunicación y sensibilización 2022 de la Prevención de Riesgos Laborales a través de Redes Sociales, realizado por FEMEVAL y subvencionado por la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, en el marco del programa de subvenciones de la Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales en la Comunitat Valenciana para el ejercicio 2022.

