

# MEMORIA 2023

# SOSTENIBILIDAD



**FEMEVAL**

Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana

# ÍNDICE

# 1 SALUDA DEL PRESIDENTE

Pag. 04

# 2 CARTA DE LA SECRETARIA GENERAL

Pag. 08

# 3 HITOS 2023

Pag. 12

# 4 LA FEDERACIÓN

Pag. 14

- 4.1 Sobre FEMEVAL *Pag. 15*
- 4.2 Misión, visión y valores *Pag. 17*
- 4.3 Órganos de gobierno *Pag. 18*
- 4.4 Representación institucional *Pag. 21*
- 4.5 Alianzas *Pag. 22*
- 4.6 Compromiso ético *Pag. 24*
- 4.7 Grupos de interés *Pag. 25*
- 4.8 Plan estratégico *Pag. 26*
- 4.9 Prestación de servicios *Pag. 28*

# 5 NUESTRA GESTIÓN

Pag. 31

- Un año en cifras *Pag. 32*
- 5.1 Personas *Pag. 33*
- 5.2 Negociación colectiva *Pag. 39*
- 5.3 Comunicación y relaciones institucionales *Pag. 40*
- 5.4 Formación y talento *Pag. 44*
- 5.5 Información y asesoramiento *Pag. 50*
- 5.6 Servicios de gestión y tramitación *Pag. 51*
- 5.7 Innovación *Pag. 53*
- 5.8 Compromiso social *Pag. 54*
- 5.9 Compromiso ambiental *Pag. 60*
- 5.10 Sostenibilidad económica *Pag. 65*

# 6 NUESTRAS ASOCIACIONES

Pag. 69

# ***SALUDA DEL PRESIDENTE***



# SALUDA DEL PRESIDENTE

Hace un año, las empresas asociadas de FEMEVAL renovaron su confianza en el Comité Ejecutivo que presido para continuar cuatro años más al frente de esta federación.

Han transcurrido doce meses y toca hacer balance de un ejercicio que nos marcó como sector y como organización porque no estuvo exento de impedimentos que nos exigieron esfuerzo y dedicación extra.

Fue un período en el que **hicimos frente a situaciones ajenas a nuestra actividad como la incertidumbre derivada de un desgobierno que hizo temblar a la economía y a la sociedad española**, situación que finalmente fue solventada in extremis.

En paralelo, las empresas, personas trabajadoras, familias, organizaciones empresariales... en lugar de ver estas dificultades como barreras insuperables, nos mantuvimos firmes, enfrentando cada obstáculo con determinación y creatividad. Y un año más lo superamos con nota.



## LA FUERZA DEL METAL ESTÁ EN SUS PERSONAS Y EMPRESAS

Como resultado de este empeño, nuestro sector volvió a dar muestras de dinamismo y capacidad para sortear dificultades, al generar nuevo empleo hasta registrar los 223.00 ocupados a final de año y lograr que las exportaciones alcanzaran el 36% del total de las realizadas en la Comunidad Valenciana.

Son datos que corroboran que **la fuerza del metal está en sus empresas y en sus personas ya que**, a pesar del clima de incertidumbre que imperó en 2023 y de la escasez de personal cualificado para cubrir la elevada demanda de puestos de trabajo, **sabe dar el 'do de pecho'**.

Un segmento productivo que requiere de toda la implicación y apoyo por nuestra parte para facilitar su adaptación a cualquier nueva exigencia del mercado. Porque si algo tenemos claro en esta federación es que nuestras empresas son instrumentos fundamentales para el progreso de una sociedad.

En este escenario la labor de FEMEVAL también fue intensa, promoviendo el diálogo institucional, a través de una intensa agenda de reuniones con los principales representantes de las diferentes Consellerías del nuevo Consell, para **poner de relieve el peso específico de las personas y dimensionar el alcance de las empresas y asociaciones** de la industria, comercio y servicios del metal, **porque es ahí donde nuestra Comunitat tiene recorrido para progresar**.

Un mensaje que trasladamos en los XXI Premios FEMEVAL y sobre el que seguiremos incidiendo e insistiendo para que se cumplan los compromisos adquiridos por parte de la Administración. Porque, ante todo, las empresas **requerimos una clase política** que no solo nos apoye, sino que, sobre todo, no nos entorpezca y **que confíe en la colaboración público-privada como la mejor opción**.

**Nuestras empresas necesitan algo más, y sobre todo algo mejor, de lo aplicado hasta ahora** que favorezca la estabilidad y el sosiego que necesita la actividad productiva para desarrollarse y dar fruto en términos de generación de riqueza y creación de empleo.

Y en FEMEVAL sabemos cómo y hasta dónde puede y quiere llegar nuestro sector, así como las medidas que necesita. Y es evidente que **las tomadas hasta ahora para recuperar actividad han sido efectivas sólo parcialmente y adolecen de falta de agilidad, eficiencia y flexibilidad**. Por lo que nuestra postura será la de seguir reivindicando lo que nos corresponde desde la unidad como sector, con independencia, con lealtad institucional, pero con la claridad y proactividad que siempre nos ha caracterizado.

Otra situación que requirió de un firme posicionamiento como interlocutor social, fue la **negociación de los convenios colectivos sectoriales donde no bajamos la guardia en nuestra tarea de poner en valor a las personas como una de las fortalezas de las empresas**, al trabajo y a un sector de referencia, desde una perspectiva realista con el escenario negociador. Al respecto, solicitamos públicamente que primara el diálogo social frente a las exigencias sindicales porque nada perjudica más que reivindicar sin valorar el esfuerzo de las empresas porque sin ellas no hay empleo ni prosperidad.



## **ORGANIZACIÓN SANEADA, AUTOSUFICIENTE Y RESPONSABLE**

En el ámbito interno, pusimos el acento en continuar siendo un referente como organización sectorial, saneada, autosuficiente, responsable y estable. Un año en el que, como se refleja en esta Memoria, ofrecimos servicios y acometimos proyectos orientados a promover la cualificación, empleabilidad, adaptación a la era digital y sus nuevos riesgos laborales, seguridad industrial, sostenibilidad e igualdad de oportunidades.

Esas son las prioridades sobre las que pivotaron nuestras actuaciones y que forman la base del VI Plan Estratégico de FEMEVAL que hemos trazado para los próximos cuatro años. En 2024, **continuaremos acelerando e intensificando nuestros esfuerzos para mantener el impulso y la determinación que nos han llevado hasta aquí.**

Y mientras miramos hacia el futuro, debemos recordar que **el éxito no es un destino, sino un viaje compartido.** Por lo que como presidente y en nombre de FEMEVAL seguiremos poniendo a nuestro Comité Ejecutivo, a nuestras 35 asociaciones, a las más de 3.200 empresas asociadas con sus más de 40.500 personas trabajadoras, a las entidades socio colaboradoras y a los excelentes profesionales que velan por el día a día de nuestra organización, en el centro de todo lo que hacemos.

*Gracias a todos porque con este trabajo en equipo convertimos logros individuales en objetivos organizacionales.*

---

Vicente Lafuente Martínez

# ***CARTA DE LA SECRETARIA GENERAL***



# CARTA DE LA SECRETARIA GENERAL

Esta Memoria de Sostenibilidad refleja el trabajo desarrollado por FEMEVAL en 2023 y sus resultados. Un documento que facilita un mayor conocimiento de nuestra federación, así como de nuestro compromiso con la ética, la transparencia, el buen gobierno, la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

FEMEVAL, tal y como recoge el nuevo Plan Estratégico 2024-2027, tiene como misión liderar la defensa y representación del sector para impulsar el crecimiento y competitividad de sus empresas, asociaciones y de las personas que las integran. Y su visión es ser una organización empresarial de referencia, abierta, participativa, dinámica, comprometida con el desarrollo profesional y generadora de sinergias entre el ecosistema de la cadena de valor del metal.

Y este modelo de federación, de la que tengo el honor de estar al frente de su secretaría general tras recoger el testigo de la impecable labor desarrollada por Alejandro Soliveres, sólo es posible si es sostenible. Desde hace 16 años se asumió una filosofía de responsabilidad que se recoge en el Código de Buen Gobierno y que se somete a una revisión externa voluntaria que realiza la Fundación ÉTNOR. Un informe que cada año se salda con un resultado favorable y expresa el reiterado y sólido compromiso de FEMEVAL con sus valores de referencia como son independencia, colaboración institucional, defensa de los intereses empresariales, servicio a la sociedad, liderazgo, corresponsabilidad, satisfacción del cliente y desarrollo e implicación de las personas, entre otros.



## UN AÑO DE BUENOS RESULTADOS

En estas páginas repasamos tanto los principales indicadores de las actuaciones acometidas por FEMEVAL como aquéllos que explican la creación de valor social, económico y medioambiental. Unos y otros obtuvieron además un **elevada valoración de nuestras empresas asociadas**, como se significa en que un 97% está satisfecha con los servicios y actuaciones de la federación.

Como síntesis de todo lo realizado destaca la inscripción de FEMEVAL en el Registro de Empresas Socialmente Responsables; la renovación Certificados de ISOs 9001, 27001 y 14001; la obtención del Premio por el impulso de la FP otorgado por la Dirección General de Formación Profesional; la obtención del Sello Fent Empresa. Iguala en oportunidades; el cálculo por tercer año consecutivo de la Huella de carbono; o la firma de dos convenios colectivos sectoriales.

Cuantitativamente, se **incrementaron en un 4,4% las empresas asociadas, acompañamos a 3.700 personas de 150 empresas en su camino a la digitalización** con la Oficina Acelera Pyme FEMEVAL, obtuvimos **347 impactos en medios de comunicación** y desarrollamos **138 jornadas**.

Para favorecer la capacitación del sector desarrollamos **216 acciones formativas para 3.382 participantes y 6.240 horas impartidas**. Y pusimos el acento en atender las más de 35.000 consultas recibidas de nuestras empresas asociadas.



## LA FORMACIÓN, SOSTENIBILIDAD, INNOVACIÓN Y LA PREVENCIÓN, PILARES DE ACTUACIÓN

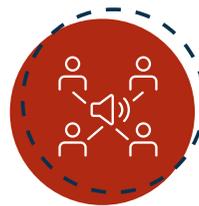
En 2023 desarrollamos un total de **10 proyectos**. Entre ellos, y bajo el lema “SUBE DE NIVEL, Avancemos hacia el futuro con la mejor formación”. FEMEVAL, CCOO PV Industria y UGT FICA PV sumamos esfuerzos para impulsar la formación para el empleo como vía para adquirir nuevos conocimientos, aptitudes y habilidades y con ello alcanzar la excelencia.

Asimismo, para que las nuevas generaciones vean en nuestro sector una salida laboral, llevamos a los Institutos el juego de cartas “Metalmorfosis” hecho con IA para acercar a los alumnos y alumnas las oportunidades que ofrece estudiar un grado de FP del metal. Y, por su parte, participamos activamente en diferentes Ferias de Empleo para acercar nuestra oferta formativa y hacer un llamamiento sobre la demanda de personal cualificado del metal.

También pusimos en valor temas como la importancia de la Seguridad Industrial que a veces pasan desapercibidos para el gran público, pero que nos afectan a todos y todas. Y las acciones, entre otras, se concretaron en el desarrollo del videojuego “Sí, Seguridad Industrial” en la plataforma Roblox. Una campaña que así mismo fue galardonada con el Mejor Spot en Valenciano de À Punt (Premios La Lluna 2023).

La transición hacia una economía más digitalizada y sostenible también se vio reflejada. Por un lado, con el proyecto DINAMIZA para acercar la innovación a las PYMEs del metal. Y en nuestro compromiso con los ODS y su implantación en las empresas, lanzamos la iniciativa “Organizaciones orientadas a los ODS” (OrientadaS), así como la campaña “Ponte en Modo Responsable ON” para animar a las empresas a inscribirse en el Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables.

A su vez, para promover el trabajo saludable y de la gestión empresarial orientada a las personas, creamos 10 nuevos audiovisuales para la campaña de Entornos Saludables y de Prevención de Riesgos Laborales. Y desarrollamos el Escape Room “SE ACABOOM”, un juego que llevamos a las empresas para, de una forma amena, enseñar a las personas trabajadoras a desactivar situaciones y riesgos a los que pueden verse expuestas y sus medidas preventivas.



Por último, destacar el **proyecto “Cadena de valor del sector metal y estrategias de fortalecimiento a través de posicionamiento seo industrial”** impulsado por **VALMETAL**, la **marca innovadora de FEMEVAL**, junto a FEMPA, una iniciativa que pone el foco en el engranaje de actividades que desarrollan las empresas de la industria del metal que aportan valor a sus productos, y en concreto el subsector del mecanizado.

Hasta aquí un breve resumen del contenido de esta Memoria. Actuaciones que desarrollamos **gracias a la confianza y satisfacción de nuestras empresas asociadas, la gran piedra angular sobre la que se construye FEMEVAL.**

Reiteramos nuestra vocación de servicio, sustentada en las asociaciones como pilares básicos de nuestra configuración estatutaria, así como en nuestros órganos de gobierno y en el personal. Y fieles a nuestro compromiso también nos reafirmamos en mejorar día a día para estar a la altura de lo que nuestras empresas se merecen.

Empar Martínez Bonafé

# ***HITOS*** ***2023***

# 3

XVI Informe de Buen Gobierno

Inscripción en el Registro de Empresas Socialmente Responsables



Renovación Certificados ISOs 9001, 27001 y 14001

Premio por el impulso de la FP



Balance financiero autosuficiente y nulo endeudamiento

Reelección de Vicente Lafuente como presidente de FEMEVAL hasta 2027

Periodo medio de pago a proveedores inferior a 30 días

XXI Premios FEMEVAL

Obtención del Sello Fent Empresa. Iguales en oportunidades.



3er Cálculo Huella Carbono



Participación en Feria Laboralia

Firma de dos convenios colectivos sectoriales

Campaña de Seguridad Industrial galardonada con el Mejor Spot en Valenciano de À Punt (Premios La Lluna 2023).

Campaña "Sube de Nivel, avancemos hacia el futuro con la mejor formación" junto a CCOO PV Industria y UGT FICA PV



# **LA FEDERACIÓN**

# **4**

# 4.1

## SOBRE FEMEVAL

La Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL) es una organización empresarial independiente, sin ánimo de lucro, que integra a 35 asociaciones de la industria, comercio y servicios del sector metal de la provincia de Valencia.

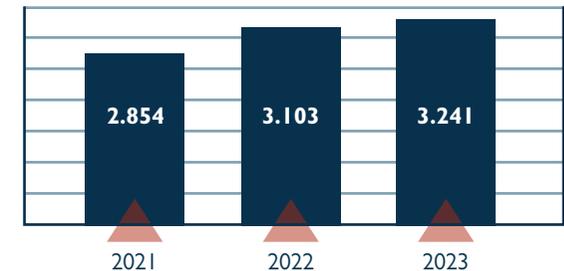


### Fines

- Defender los intereses de las empresas asociadas, la mejora de la competitividad y el posicionamiento del sector ante las Administraciones públicas y la sociedad en general.
- Democratizar el acceso a los servicios que requieren las empresas para su correcto desempeño.
- Dignificar la figura del empresariado incluyendo el emprendedurismo.
- Fomentar el diálogo social como factor de fortalecimiento, participación y colaboración entre FEMEVAL y las organizaciones sindicales.
- Desarrollar políticas, planes y actuaciones para mejorar el talento y la cualificación profesional del sector.
- Fomentar la cultura de la responsabilidad social.
- Alinear todas las iniciativas con la consecución de los ODS establecidos en la Agenda 2030.

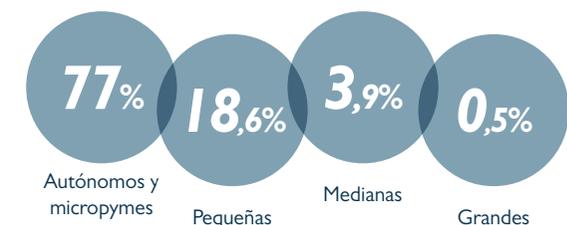
**Año de constitución 1977**

### EVOLUCIÓN EMPRESAS ASOCIADAS



Crecimiento del **4,4%** de empresas asociadas en 2023. En total, 3.241 que emplean a más de 40.500 personas.

### Tipología empresas asociadas



## ACTIVIDADES QUE ENGLOBA EL SECTOR METAL

### SERVICIOS

<p><b>Energía</b></p>	<p><b>Instalaciones técnicas auxiliares</b></p>	<p><b>TICs</b></p>
<p>Instalaciones renovables Asesoría y servicios energéticos Eficiencia energética</p>	<p>Climatización y calidad aire interior Protección contra incendios Ascensores Riego Fontanería Gas Eléctricas</p>	<p>Hardware Software Automatismos Domótica</p>

### COMERCIO

<p><b>Suministros y distribución</b></p>	<p><b>Comercio minorista</b></p>
<p>Suministros industriales Recambios automóvil Aluminio y Hierro Suministros sanitarios</p>	<p>Concesionarios y talleres Electrodomésticos Ferretería Ortopedia Joyería</p>

### INDUSTRIA

<p><b>Hábitat</b></p>	<p><b>Transportes</b></p>	<p><b>Sanidad</b></p>	<p><b>Consumo doméstico</b></p>	<p><b>Materiales y procesos</b></p>
<p>Puertas y ventanas Herrajes Lámparas</p>	<p>Señalización Naval Ferrocarril Aeroespacial Automoción</p>	<p>Instrumental quirúrgico Aparatos médicos Ortopedia Óptica</p>	<p>Menaje Relojería Joyería Bisutería</p>	<p>Maquinaria 1ª transformación del metal Recubrimientos Moldes y matrices Mecanizado Electrónica</p>

# 4.2

## MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

### Misión

#### Liderar la defensa y representación del sector

para impulsar el crecimiento y competitividad de nuestras empresas, asociaciones y de las personas que las integran.



### Visión

#### Ser una organización empresarial de referencia,

abierta, participativa, dinámica, comprometida con el desarrollo profesional y generadora de sinergias entre el ecosistema de la cadena de valor del metal.



### Valores

- Transparencia e independencia
- Compromiso sostenible y ético
- Innovación y excelencia
- Orientación al cliente
- Desarrollo de personas
- Liderazgo y cooperación



## PRINCIPIOS DE FUNCIONAMIENTO

### Éticos

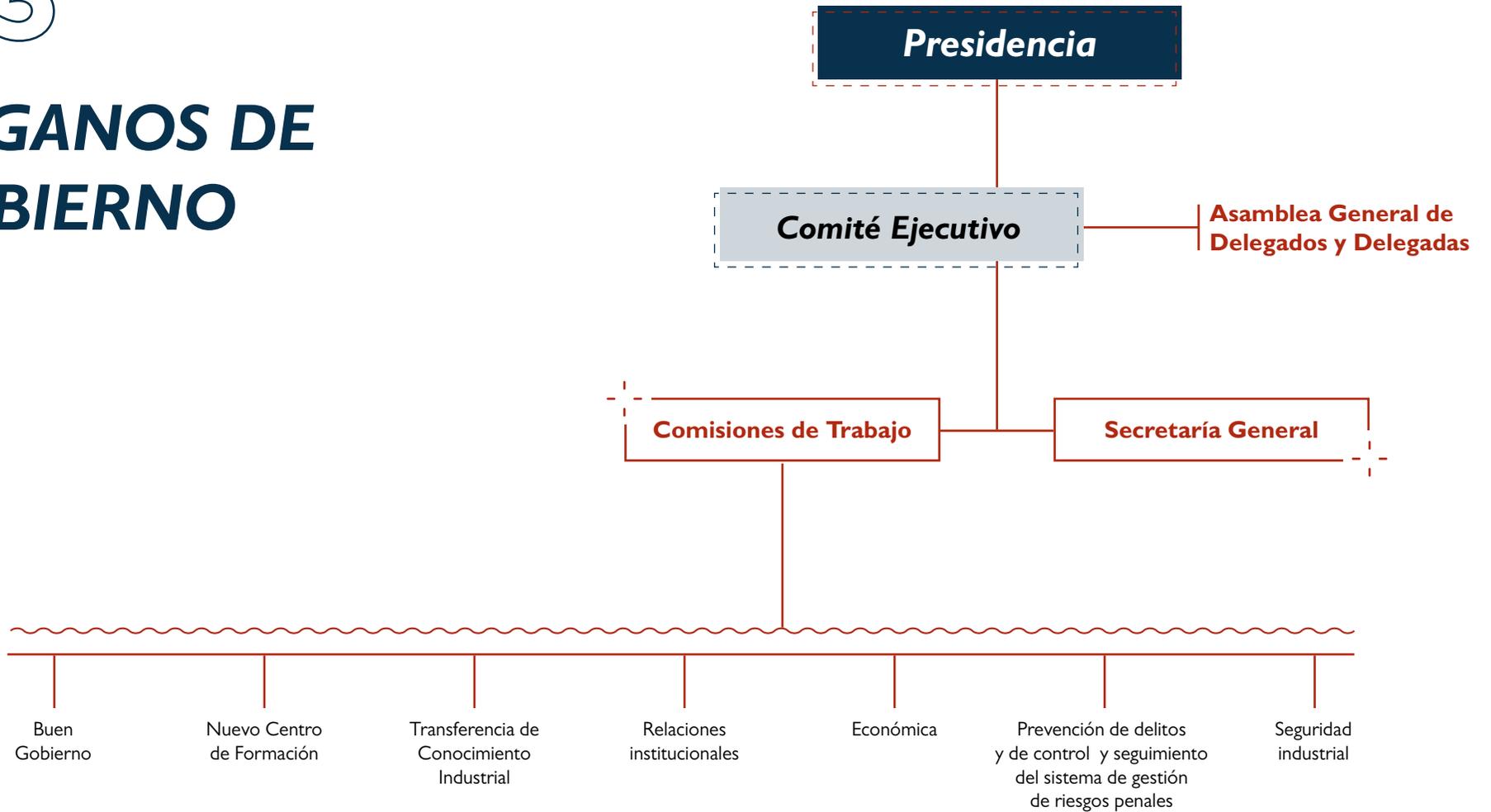
- Independencia
- Colaboración institucional
- Defensa de los intereses empresariales
- Servicio a la sociedad
- Transparencia
- Comunicación
- Liderazgo
- Corresponsabilidad
- Coordinación y eficacia

### De gestión

- Orientación hacia la consecución de los fines
- Satisfacción del cliente
- Desarrollo e implicación de las personas
- Enfoque basado en procesos
- Aprendizaje, innovación y mejora continua
- Enfoque basado en hechos para la toma de decisiones
- Desarrollo de alianzas
- Responsabilidad Social

# 4.3

## ÓRGANOS DE GOBIERNO



## COMITÉ EJECUTIVO

Formado por **24 representantes** elegidos libremente por la **Asamblea General de Delegados y Delegadas** celebrada en junio de 2023, según los **estatutos y reglamento electoral**, que firman su compromiso de cumplimiento con el **Código de Buen Gobierno** de FEMEVAL.



Los cargos son honoríficos y sin retribución, excepto la presidencia que, según los estatutos, puede ser retribuida previa aprobación por el Comité Ejecutivo.

### Presidencia

D. Vicente Lafuente Martínez  
PROTECMET, S.L.

### Vicepresidencia 1ª

D. Juan Carlos Mena Ivars  
KAMAX GALOL COATINGS, S.A.

### Vicepresidencia 2ª

D. Enrique Ruiz Juliá  
RUGAR, S.L.

### Vicepresidencia 3ª

D. José Luis Beltrán López  
COINFER S. COOP

### Vocalías Industria

D. Cecilio Álvarez Sánchez  
TENNECO CLEAN AIR SPAIN, S.L.

D. Fernando Saludes García  
INDUSTRIAS SALUDES, S.A.U.

Dña. Mª Carmen Selma Juan  
GESTAMP LEVANTE, S.A.

Dña. Isabel Navarrate Martínez  
RAMÓN NAVARRETE SORIA, S.A.

D. Fernando Gastaldo Lázaro  
FACTOR INGENIERÍA Y DECOTELAJE, S.L.

D. Joaquín Mínguez Martí  
MECANIZADOS, S.A.

Dña. Laura Orón Soriano  
DYMSA INGENIERÍA, S.L.

### Vocalías Comercio

D. Joaquín García Guillén  
AYDAI, S.L.

D. Adolfo Carsí Martí  
JOSE LUIS CARSI, S.L.

D. José Ramón Valle Abad  
MOTOR J.R. VALLE, S.L.

Dña. Amparo Lluch Fernández  
DINAMIC ABRASIVOS, S.L.

Dña. Amparo Balbastre Agustí  
ALFA DESARROLLO DE SISTEMAS, S.L.

D. Juan Orts Herranz  
CRISTALUZ, S.A.

D. José Antonio Gómez Martínez  
KALDEVI INGENIERÍA GERIÁTRICA, S.L.

### Vocalías Servicios

D. Francisco Alonso Gimeno  
SIMA SERVICIOS INTEGRALES ALONSO, S.L.

D. Diego Sanja Martí  
ELICLIMA, S.L.

Dña Magdalena Verdú García  
SEGURGÁS VERDÚ, S.L.

D. José Ramón Roca García  
RBC INGESEG, S.L.

D. Rafael Castillo Devis  
MIBOO SISTEMAS, S.L.

D. Raúl Palacios Camacho  
AUTOMÓVILES DINÁMICOS, S.A.

### Secretaría General

Dña. Empar Martínez Bonafé

Hasta el 31 de diciembre de 2023, ocupó la Secretaría General de FEMEVAL D. Alejandro Soliveres Montañés.

## ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS Y DELEGADAS

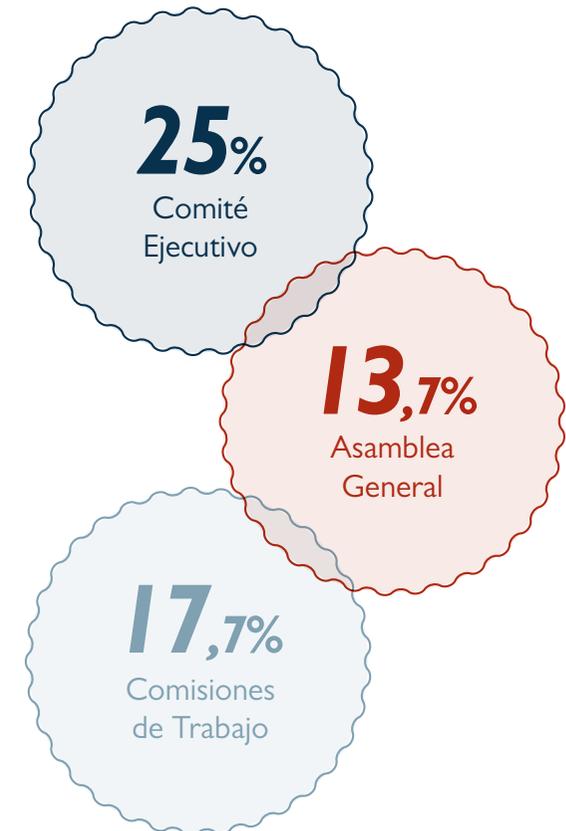
Conformada por los Comités Ejecutivos de cada asociación y un representante por cada 25 empresas o fracción de cada asociación, así como las empresas directamente afiliadas a la federación.



### Reuniones 2023

- **Comité Ejecutivo**  
**10 reuniones.**  
Se envía resumen de lo abordado a las presidencias de Asociaciones y personal de FEMEVAL.
- **Comisiones de Trabajo**  
**19 reuniones.**  
Económica (7)  
Buen Gobierno (1)  
Nuevo Centro de Formación (3)  
RRII (3)  
Prevención de Delitos (1)  
Seguridad Industrial (2)  
Transferencia del conocimiento industrial (2)
- **Asamblea General de Delegados y Delegadas**  
**2 ordinarias y 1 electoral.**  
Los acuerdos adoptados se trasladan a todas las empresas asociadas y otros grupos de interés, sí como la aprobación de presupuesto, resultados y actividades.

### Presencia de mujeres



## 4.4

# REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Entre los fines de FEMEVAL está la coordinación y concertación de todo tipo de actuaciones, acuerdos y/o convenios con otras entidades, organizaciones e instituciones y con la Administración para favorecer el crecimiento económico y social en el ámbito territorial y sectorial de la federación y, en particular, en sus empresas asociadas.



Por ello, mantiene fluidas y constantes relaciones con la Administración, se integra en los órganos de gobierno de otras entidades e instituciones, de forma directa o por delegación de otras organizaciones cúpula, y participa en 32 comisiones y 21 mesas de trabajo de organizaciones empresariales y de la Administración.

## Ámbito Estatal

- CEOE
- CEPYME
- CONFEMETAL
- FUNDACIÓN CONFEMETAL
- FUNDACIÓN DEL METAL PARA LA FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO
- UNIÓN DE MUTUAS
- AIDIMME
- CEC
- GANVAM
- CONAIF

## Ámbito Provincial

- CÁMARA VALENCIA
- REDIT
- ARVET
- CÁTEDRA DE CULTURA EMPRESARIAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
- INSTITUTO AI2 UPV

## Ámbito Autonómico

- CEV
- CONFECOMERÇ
- CONSEJO DE CÁMARAS DE LA CV
- FUNDACIÓN ÉTNOR
- INVASSAT
- SITVAL
- CONSEJO VALENCIANO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
- CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL
- OBSERVATORIO DE LA INDUSTRIA
- MESA SECTORIAL DEL PEIV SECTOR METAL
- MESA SECTORIAL DEL PEIV SECTOR AUTOMOCIÓ
- MESA SECTORIAL DEL PEIV SECTOR ENERGÍA
- MESA SECTORIAL MICROELECTRÓNICA Y SEMICONDUCTORES
- MESA SECTORIAL VALORIZACIÓN RESIDUOS
- RIS3

## Ámbito Local

- AYUNTAMIENTO VALÈNCIA
- MESA MOVILIDAD
- MESA DE TRANSICIÓ ENERGÉTICA

# 4.5

## ALIANZAS

FEMEVAL mantiene convenios y acuerdos con sus socios colaboradores, así como con otras instituciones, organismos y empresas para mejorar su prestación de servicios, favorecer el desarrollo tecnológico, el acceso a la formación y desarrollar proyectos para el impulso de las empresas y el sector del metal.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



### SOCIOS COLABORADORES


## ALIANZAS DE COLABORACIÓN PÚBLICO - PRIVADA Y SOCIAL



### AEI Valmetal

Prestación de servicios, desarrollo de proyectos e iniciativas de innovación.

### AIDIMME

Prestación de servicios y desarrollo de proyectos.

### ITI e IBV

Desarrollo de proyectos.

### Cámara Valencia

Impulso del Portal de Sostenibilidad.

### Sebastiá Abogados Tributarios

Servicio de Gestión fiscal y Compliance penal.

### QUALITY BROKERS

Para la prestación del servicio SEGUROMETAL.

### UNIMAT PREVENCIÓN

Servicio de prevención ajeno, servicio de vigilancia de la salud, servicio de plan de igualdad y desarrollo de proyectos.

### Unión de Mutuas

Desarrollo de jornadas y proyectos.

### SGS

Servicios de Certificación.

### Elisa Peris Despacho profesional

Propiedad intelectual y protección de marcas.

### Afin SGR, Caixa Popular y Sabadell

Convenios para facilitar a las empresas el acceso a financiación.

### APCAS

Servicios de peritaciones.

### Asociación contra el cáncer Valencia

Promoción de la salud y hábitos saludables.

### Club de Innovación de la CV

Participación como miembros.

### UPV

Colaboración en el diseño e impartición del Título Universitario de Experto en Transformación digital de la industria metalmeccánica.

### Startup Valencia

Fomento del ecosistema emprendedor valenciano.

### Distrito Digital

Proyecto para impulsar la Economía Digital en la Comunidad Valenciana, a partir del suministro y gestión de espacios y servicios a las empresas tecnológicas, creando un ecosistema único y diverso.

### Distrito Talento

Identificación de necesidades en la capacitación de profesionales.

### Prosimtec

Promoción entre las empresas asociadas de la adopción de metodologías avanzadas de gestión de la producción y mejora continua.

Mejora del posicionamiento web de las empresas industriales.

### Advanced Manufacturing

Partners.

### Advanced Factories

Partners.

### Bienal Máquina-Herramienta Bilbao

Partners.

## 4.6

# COMPROMISO ÉTICO

Consciente de las repercusiones de sus actividades y la influencia sobre su entorno, FEMEVAL apuesta por una política empresarial transparente y centrada en la ética, que sirva de referencia a otros agentes sociales y prevenir un posible daño reputacional.



FEMEVAL tiene el compromiso de fomentar y actuar con transparencia y gestionar con eficacia sus recursos, garantizando la rendición de cuentas y la accesibilidad para la participación de los distintos grupos de interés. Por ello se compromete con:

## Código de Buen Gobierno

Su objetivo es determinar los principios y pautas de conducta que deben servir de referencia y guiar a FEMEVAL. Por un lado, en la esfera interna relativa a los derechos y obligaciones de quienes conforman la organización y de esta en sí misma. Y, por otro, en la externa en su relación con otros grupos de interés y de la comunidad en la que la federación se integra y con la que interactúa.

## Reglamento económico

Establece los mecanismos que garantizan una administración económica transparente y adecuada a los principios éticos y de gestión derivados del Código de Buen Gobierno.

## Informe de Buen Gobierno

Realizado anualmente por la Fundación ETNOR - Ética de los negocios y las organizaciones, se centra en el análisis y desempeño de la organización sobre los parámetros de transparencia, participación, toma de decisiones y seguimiento de las cuentas, reuniones de órganos de gobierno, aprobación de determinados asuntos y la percepción interna sobre el buen gobierno.

Acceda aquí al Informe de Buen Gobierno 2023



## Protocolo para la vigilancia y control para la prevención de delitos

de las personas jurídicas, cuyo ámbito de actuación son a su presidente, a los miembros del Comité Ejecutivo o cualquier otro órgano de gobierno de la federación, secretaría general y todo el personal.

## Buzón

Espacio habilitado en la web, que permite el anonimato, para facilitar a los grupos de interés las comunicaciones, así como notificar sucesos, incidencias o denuncias, según el Protocolo establecido para la vigilancia y control para la prevención de delitos y el Protocolo frente al acoso en FEMEVAL. En 2023 se registraron:



# 4.7

## GRUPOS DE INTERÉS

*FEMEVAL mantiene una comunicación y diálogo continuo con sus grupos de interés para atender sus necesidades y expectativas, alineándolas a la estrategia de la organización.*

La detección de necesidades de los grupos de interés se realiza a través de:

- Análisis de normativa
- Análisis de coyuntura
- Análisis del entorno
- Foros
- Reuniones
- Encuestas
- Buzón de contacto

La encuesta de valoración realizada entre las empresas asociadas sobre los servicios, la atención recibida, el posicionamiento de la organización y el compromiso de gestión de FEMEVAL, aportó para 2023 una satisfacción superior al 75% en todas las afirmaciones, siendo la **satisfacción general de FEMEVAL del 97%**. La valoración del personal (atención, profesionalidad y amabilidad) oscila entre el 99 y 100% y la percepción sobre la imagen y buen gobierno alcanzó valores del 97%.

Como **aspectos a mejorar** se apunta a la agilización del tiempo de respuesta a consultas; incrementar la información sobre el funcionamiento interno; y ahondar, aún más, en la vinculación de la actividad institucional con las necesidades de las empresas.



Categoría	Grupos de interés	
Propiedad	○ Empresas asociadas	○ Órganos de gobierno
Cientes	○ Clientes	○ Empresas no asociadas
Personal	○ Personal	
Otras instituciones	○ Organizaciones empresariales ○ Partidos políticos	○ Organizaciones sindicales ○ Universidades y Centros de formación reglada
Entidades proveedoras y colaboradoras	○ Entidades proveedoras ○ Entidades aliadas	○ Entidades colaboradoras
Sociedad	○ Medios de comunicación ○ Colectivos del entorno	○ Tercer sector ○ Sociedad en general

# 4.8 PLAN ESTRATÉGICO

FEMEVAL, Fundación FEMEVAL y Gestión y Tramitación Empresariales Metal 2000, S.L.U. (GESTRAM) comparten estructura y un único sistema de gestión que se enmarca en un Plan estratégico cuatrienal.



En 2023 comenzó la elaboración del VI Plan estratégico con 5 ejes estratégicos, 20 objetivos estratégicos y 7 proyectos prioritarios, alienados con los ODS.

1 Impulsar la **competitividad** de las empresas a través de su **capacitación, innovación, digitalización y sostenibilidad**.



2 Asegurar el **crecimiento de negocio** a través de **servicios integrales** y mejorando la competitividad de la oferta de FEMEVAL.



3 Consolidar una **organización eficiente, flexible, sostenible e independiente**, promoviendo la **implicación de las personas**.



4 Potenciar la **imagen, las colaboraciones y la aportación de valor** para seguir siendo considerada la interlocutora incuestionable del sector.



5 Realizar una **comunicación eficaz** y de vanguardia en base a los valores FEMEVAL.



Requisitos y normas que integra el sistema de gestión de FEMEVAL para garantizar el cumplimiento de los compromisos de sostenibilidad:

<b>Requisitos</b>	<b>Norma de referencia</b>	<b>Acción</b>
Excelencia en la Gestión	EFQM	Manual Gestión
Gestión de la Calidad	ISO 9001	Certificación ISO 9001 Área Formación y Talento
Gestión Medio Ambiental	Ley 26/2007 ISO 14001	Certificación ISO 14001 Área Formación y Talento
Seguridad de la Información	ISO 27001	Certificación ISO 27001 Área Formación y Talento
Prevención de Riesgos Laborales	Ley 31/1995 ISO 45001	Plan de Prevención Certificación ISO 45001 Área Formación y Talento
Igualdad y Conciliación Familia-Empresa	Ley Orgánica 3/2007 Ley 39/1999	Sello Fent Empresa Plan de Igualdad
Responsabilidad penal de las personas jurídicas y prevención de delitos	Ley Orgánica 5/2010 UNE19601	Protocolo de Prevención de Delitos
Ley de Protección de Datos	Ley Orgánica 3/2018	Documento de Seguridad de Protección de Datos
Transparencia	Ley 19/2013	Portal de transparencia
Gestión Ética y Responsabilidad Social	GRI REVSr	Código de Buen Gobierno Memoria de Sostenibilidad Entidad Valenciana Socialmente Responsable

## 4.9

**PRESTACIÓN  
DE SERVICIOS**

*FEMEVAL facilita información, formación, asesoramiento, asistencia técnica y gestión de proyectos para el desarrollo de los sectores y sus empresas asociadas, con especial atención al medio ambiente, eficiencia energética, PRL, calidad, seguridad industrial, RRHH, organización y gestión empresarial, nuevas tecnologías, I+D+i, transformación digital y movilidad sostenible.*

*Todo ello conforme a las políticas vinculadas al Pacto Verde Europeo para impulsar la transición ecológica y digital en Europa.*



*El panel de servicios comprende los incluidos en la cuota anual (sin coste adicional), y los que requieren su contratación expresa con unas condiciones ventajosas.*

**SERVICIOS  
INCLUIDOS  
EN LA  
CUOTA ANUAL**

**SERVICIOS  
OFRECIDOS  
CON  
DESCUENTOS**

## SERVICIOS INCLUIDOS EN LA CUOTA ANUAL

### Institucional

- Representación y defensa ante la Administración y agentes sociales.

### Formación y Talento

- Planes de formación profesional para el empleo.
- Evaluación de las necesidades formativas en la empresa.
- Seminarios, jornadas, foros y conferencias.

### Calidad, Medioambiente

- Asesoramiento e información sobre legislación, gestión y minimización de residuos, vertidos y emisiones.
- Asesoramiento sobre normativa de calidad de producto, ADR, TPC, obligaciones medio ambientales, seguridad industrial, PRL y Mercado CE.
- Consultas sobre certificaciones y acreditaciones.
- Recursos por expedientes sancionadores en Conselleria de Medioambiente, Confederación Hidrográfica y Ayuntamientos.

### Económico / Fiscal

- Información y asesoramiento.
- Informes de coyuntura sectorial.

### Normativa

- Información de novedades y modificaciones.
- Asesoramiento técnico general y específico.
- Tramitaciones en diferentes Consellerias.
- Inscripciones en Registros Industriales.

### Innovación y Tecnología

- Información sobre ayudas y subvenciones.
- Asesoramiento sobre innovación empresarial.
- Asesoramiento en la detección y búsqueda de soluciones a retos de innovación.
- Asesoramiento TIC.
- Acceso a eventos de referencia sectorial.
- Networking.

### Jurídico Laboral

- Negociación colectiva del sector metal.
- Asesoramiento jurídico laboral y de seguridad social.
- Asistencia letrada laboral: actos de conciliación SMAC y TAL, inspecciones de trabajo, juicios y recursos.
- Información mensual de novedades legislativas y jurisprudenciales.
- Asesoramiento jurídico mercantil.
- Asesoramiento jurídico sobre Propiedad industrial e intelectual.
- Asesoramiento sobre protección de datos.

### Comercial

- Representación en la Junta Arbitral de Consumo.
- Uso de los logos de FEMEVAL.
- Directorio de empresas: para reflejar los productos y servicios de la empresa, así como recibir solicitud de presupuesto.

### Transformación Digital

- Asesoramiento sobre habilitadores digitales.
- Diagnósticos de madurez digital.
- Ayudas y subvenciones en materia de digitalización.

## SERVICIOS OFRECIDOS CON DESCUENTOS

### Jurídico

- Gestión de cobros, procedimiento concursal y paraconcursal. Recursos en vía administrativa, etc.
- Registro de patentes y marcas.
- Implantación de Protección de datos.
- Implantación Programa de vigilancia y control de prevención de delitos. Compliance Penal.

### Recursos Humanos

- Gestión de nóminas y seguridad social.
- Desarrollo e implantación de Planes de Igualdad.
- Agencia de colocación.

### Gestión de Seguros

- SEGUROMETAL. Servicios de seguros, consultoría y gerencia de riesgos: seguros médicos, automóviles, daños, crédito, RC consejeros, Pack autónomos, etc.
- Seguro de vida según convenio colectivo: industria, comercio y garajes.
- Seguro de responsabilidad civil daños a terceros: instalaciones de fontanería, calefacción y gas, climatización, instalaciones eléctricas y electrónicas, TIC.

### Tramitación de Instalaciones

- En el Servicio Territorial de Industria.

### Innovación y tecnología

- Realización de proyectos de ámbito europeo, nacional o autonómico, con participación directa de empresas asociadas.
- Gestión integral de ayudas públicas.
- Servicios de organización industrial.
- Servicios de SEO industrial.
- Servicios de internacionalización.

### Medioambiente

- Implantación de sistemas de gestión medioambiental según la ISO 14001 y el reglamento EMAS.
- Estudios de impacto ambiental.
- Elaboración de planes de minimización de residuos y de planes empresariales de prevención de envases.
- Implantación de sistemas de gestión energética. ISO 50001.
- Elaboración de diagnósticos para la adaptación a la legislación medioambiental vigente.

### Económico y Fiscal

- Gestión fiscal.
- Gestión contable.

### Seguridad Industrial

- Servicio de consejero de seguridad en la carga, descarga y transporte de mercancías peligrosas (ADR).
- Desarrollo de expedientes y declaraciones de conformidad.
- Servicios de identificación de requisitos legales.

### Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

- Elaboración y desarrollo de planes de PRL.
- Implantación sistemas de gestión de la PRL según norma ISO 45001.
- Redacción e implantación de planes de emergencia.
- Auditorías internas de los sistemas de prevención PRL.
- Servicios de identificación de requisitos legales y vigilancia en materia preventiva.
- Jornadas de sensibilización en PRL.
- Simuladores de Realidad virtual.
- Servicio de prevención ajeno.

### Formación

- Cursos de formación bonificada.
- Realización de cursos para la obtención de carnés profesionales.
- PRL.

### Calidad

- Diagnósticos y auditorías internas de calidad.
- Implantación de sistemas de gestión de la calidad según las normas ISO 9001, TS16949 y modelo EFQM de excelencia.

### Otras Ventajas

- Disponibilidad de aulas.
- Descuento en combustible.
- Central de compras: ahorro en electricidad, gases, mensajería, paquetería, telefonía, embalaje, etc.

# ***NUESTRA GESTIÓN***



# UN AÑO EN CIFRAS

**3.241**

empresas asociadas  
(crecimiento del 4,4%)

**3,5%**

de ahorro  
energético

**97%**

de satisfacción  
de empresas asociadas

**138**

jornadas

**170**

eventos de la OAP  
FEMEVAL con

**3.700**

personas inscritas de

**150**

empresas

**2023**

**1.175**

circulares

**10**

proyectos desarrollados

**5.283,92 €**

recaudados en la Mesa Petitoria de la  
Cuestación Anual Contra el Cáncer

**216**

acciones formativas

**3.382**

participantes

**35.007**

consultas  
atendidas

**5.071.000**

interacciones en  
redes sociales

**347**

impactos en medios  
de comunicación

**45**

intervenciones institucionales  
y ponencias técnicas

**6.240**

horas impartidas

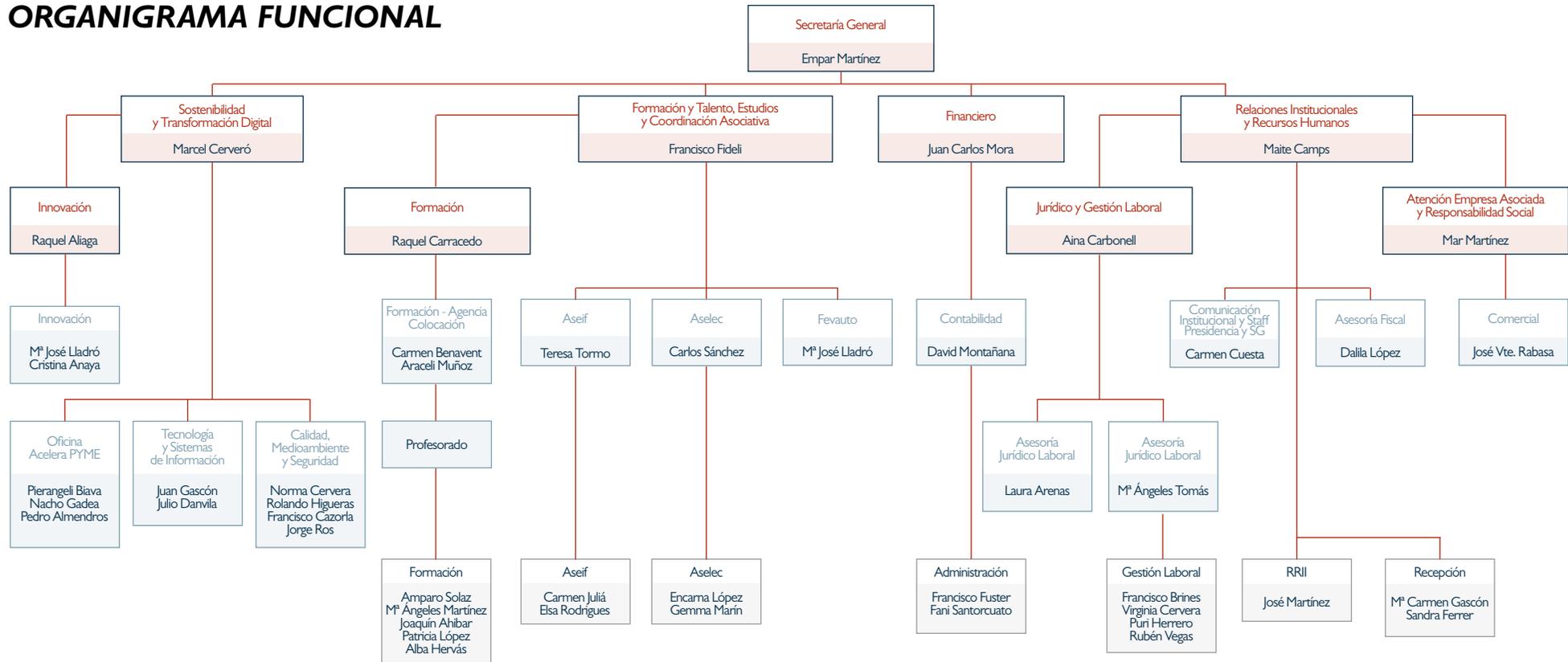
# 5.1

## PERSONAS

Nuestro objetivo es crear **empleos estables en igualdad de oportunidades, un entorno seguro y saludable, estimular el desarrollo personal y la adopción de responsabilidades.** Y todo para conseguir un equipo formado, motivado y con una fuerte vocación de servicio. Destaca, asimismo, la apuesta por una transformación cultural interna que permita a FEMEVAL evolucionar y prepararse para afrontar nuevas realidades.



### ORGANIGRAMA FUNCIONAL

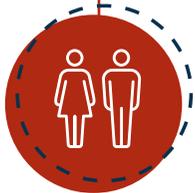


**La interacción con el personal** durante 2023 se materializó a través de la participación de toda la plantilla en talleres para la elaboración del nuevo Plan Estratégico 2024-2027 de la organización, en los que se recogieron propuestas de mejora a desarrollar durante la vigencia del mismo.

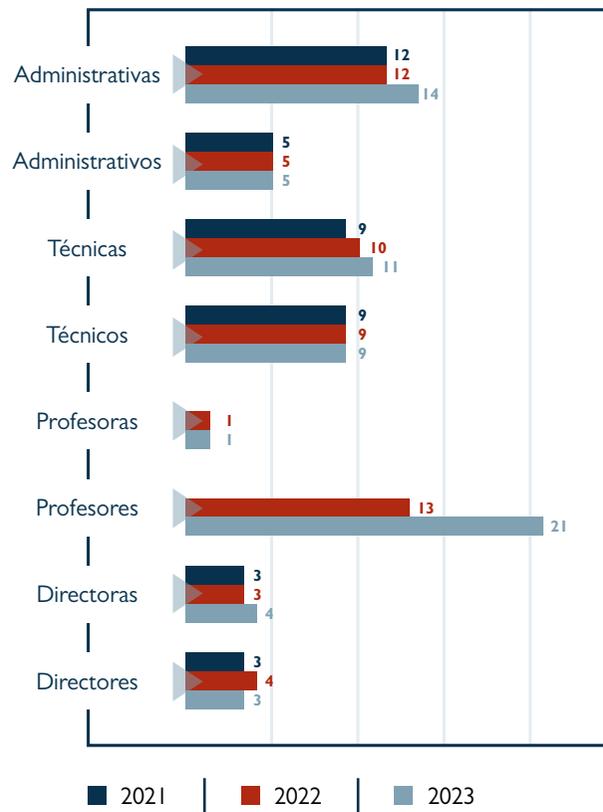
## EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA

En este ejercicio el 100% de los contratos fueron de carácter indefinido, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial. Al respecto, la parcialidad es del 35% y alcanza sólo al colectivo profesorado.

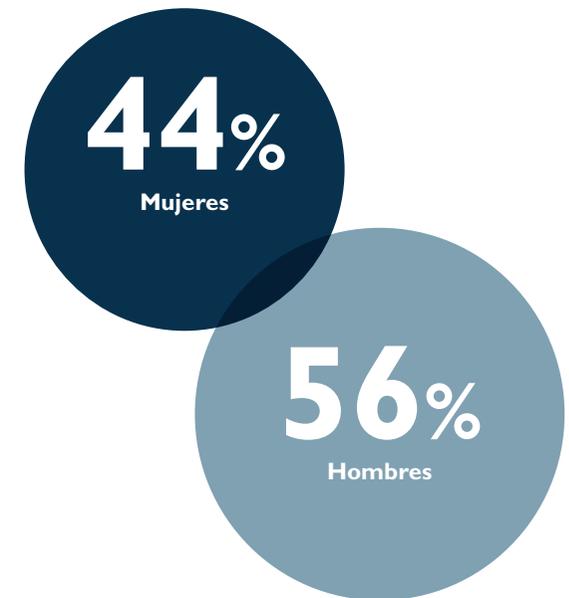
El número de mujeres y hombres en los puestos de dirección y personal técnico ha sido tradicionalmente paritario, y el de mujeres administrativas mayor que el de hombres administrativos. No obstante, el número de hombres se ha incrementado por la consolidación del puesto de profesorado en plantilla, eminentemente masculinizado.



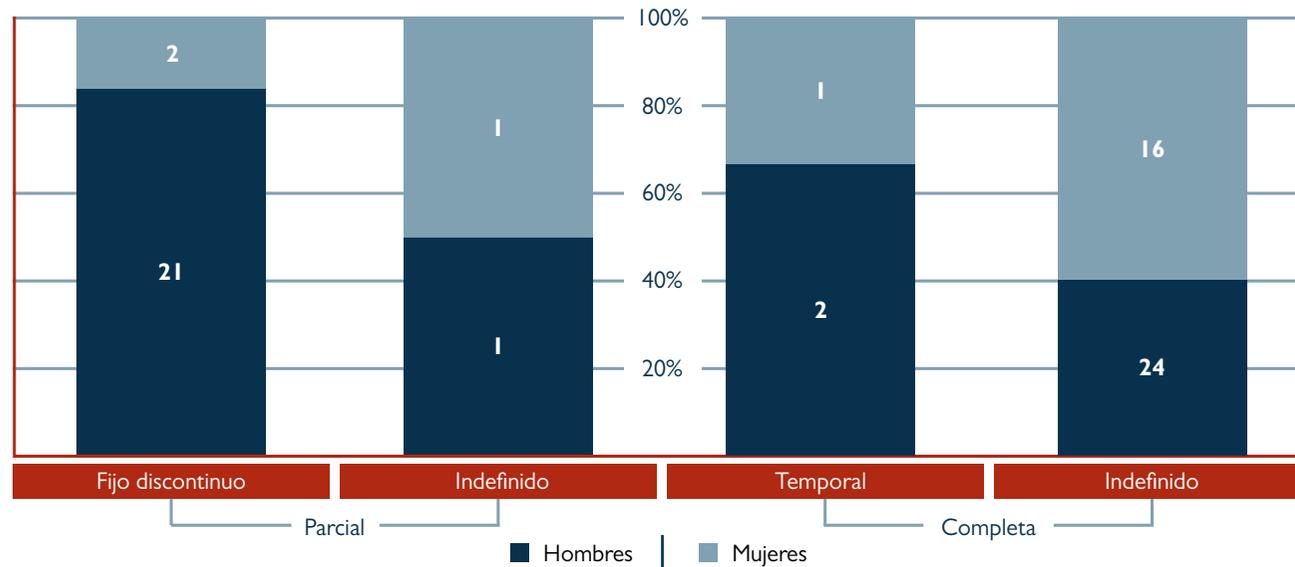
### Distribución plantilla



### Total plantilla por sexo 2023



## CONTRATO Y JORNADA SEGÚN SEXO

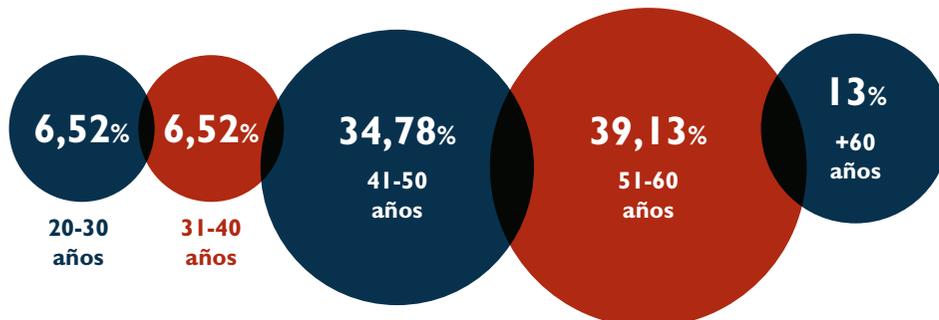


## POLÍTICA RETRIBUTIVA

El sistema retributivo de FEMEVAL establece criterios de equiparación salarial entre hombres y mujeres, por lo que todo el personal de una misma categoría profesional percibe la misma remuneración sin distinción por sexo.

En 2023 se estableció un sistema de retribución variable sobre el cumplimiento de unos objetivos económicos, de satisfacción y de área que afecta a toda la plantilla, excepto al colectivo profesorado que se regula por otro convenio.

## % GRUPOS DE EDAD



La edad media de la plantilla es de **49,33 años**.

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

*FEMEVAL viene elaborando un Plan de Igualdad desde 2010 y ha obtenido la renovación del visado y el uso del Sello de Calidad “Fent empresa. Iguals en oportunitats”.*



En julio de 2022, junto a CCOO y UGT, se aprobó el quinto Plan de Igualdad 2022-2025, que cuenta con un total de 34 medidas que actúan en las áreas de:

Área de Actuación	Nº de Medidas
Acceso y contratación	5
Clasificación profesional, promoción y formación y representación femenina.	7
Retribuciones y auditorías salariales	5
Conciliación y corresponsabilidad	3
Salud laboral y prevención del acoso	5
Comunicación no sexista	9

Para su correcto desarrollo, se dispone de un equipo de trabajo interno llamado Grupo de Igualdad de FEMEVAL (GIF), integrado por seis hombres y cinco mujeres de distintas responsabilidades y áreas departamentales, que asegura el cumplimiento y desarrollo de lo reflejado en el Plan de Igualdad. A través de este Grupo se canalizan las propuestas de la plantilla relacionadas con el Plan de cohesión, beneficios sociales y voluntariado corporativo.

A lo largo de 2023 se ejecutó la totalidad de acciones previstas en el Plan de Igualdad, y las partes negociadoras del Plan, UGT-CCOO y FEMEVAL se aprobaron el informe de evaluación de las actuaciones correspondientes a los años 2022-2023.

Tanto el personal como la dirección tienen conciencia de la importancia que la igualdad tiene para la sociedad actual (desarrollo normativo, visibilidad en los medios y conversaciones del día a día...). Esta implicación se ha materializado en una mayor implementación de la igualdad en todos los aspectos de la organización, así como en cambios en la cultura de la entidad motivados por la proactividad de las personas.

## FORMACIÓN INTERNA

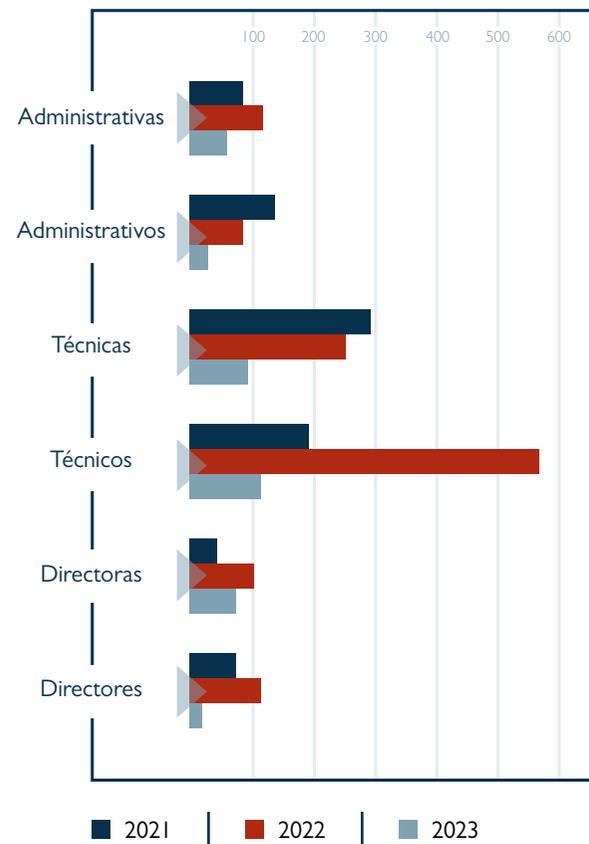
FEMEVAL posibilita un **aprendizaje continuo para la mejora de las competencias del equipo interno**. El Plan de Formación para la plantilla se adapta a las necesidades que van surgiendo durante toda su vigencia, consensuadamente con los responsables departamentales.

En 2023 se impartieron **449 horas** de formación con un promedio de **6,60 h/persona**.

De estas horas formativas, más de **272 se destinaron a temas de igualdad**, mediante la impartición a todo el personal de cuatro talleres sobre:

- Contenido 5 plan de igualdad FEMEVAL
- Protocolo acoso sexual
- Programa de conciliación y beneficios sociales
- Guía de lenguaje no sexista

Horas de formación por categoría y sexo



Además, el personal de FEMEVAL participó como ponente en un total de **34 jornadas o mesas redondas:**

Área	Acciones	Horas
Igualdad de oportunidades	1	1
Responsabilidad Social	1	1
Jurídico Laboral	1	1
Transformación digital	19	19
PRL	2	2
Seguridad Industrial	3	6
Formación y Talento	7	7

## SEGURIDAD Y SALUD

Promover el bienestar del equipo humano es esencial para el desarrollo sostenible, por ello se establecen **beneficios sociales** en materia de salud, seguros, servicios y actividades de cohesión destinados al personal.

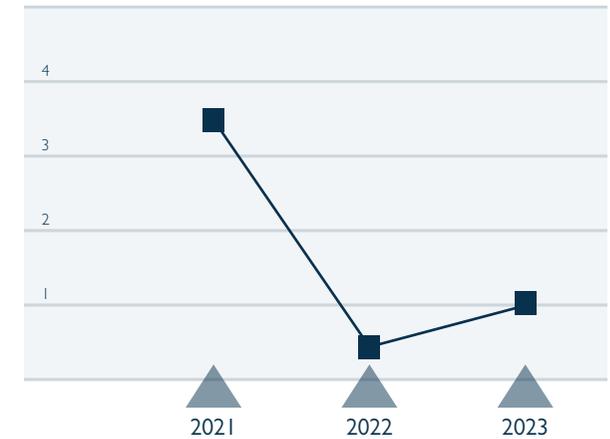


En 2023 se promovieron 4 actuaciones entre el personal con propósito de continuidad:

- Clases de Yoga (13 personas inscritas).
- Carrera contra el cáncer (más de 60 personas participantes entre personal de la organización, empresas asociadas y familiares).
- Reto saludable con una campaña antitabaco.
- Consumo responsable de agua con la instalación de fuentes dispensadoras que permite la eliminación de plásticos.

A pesar de los bajos índices de **absentismo**, debido a enfermedades de larga duración de dos personas se recurrió a la contratación temporal para cubrir sus puestos de trabajo.

### Ratio absentismo



# 5.2

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

*En 2023 se consiguió alcanzar acuerdos en los tres convenios colectivos de la provincia de Valencia negociados por FEMEVAL con diferentes vigencias, aunque previamente hubo que realizar la revisión salarial pactada de 2022. Por tanto, los **hitos negociales de cada sector fueron los siguientes.***



- Revisión salarial de 2022 del Convenio Colectivo de la Industria, las Nuevas Tecnologías y los Servicios del Sector Metal. El 17 de febrero de 2023 se procedió a la firma de las tablas salariales reales 2022 (BOP de 7 de marzo de 2023)
- Convenio Colectivo de la Industria, las Nuevas Tecnologías y los Servicios del Sector Metal (2023-2026), firmado el 26 de julio de 2023 y publicado en el BOP el 20/10/23
- Revisión salarial de 2022 del Convenio Colectivo Comercio Metal. El 14 de marzo de 2023 se procedió a la firma de las tablas salariales reales 2022 (BOP de 31 de marzo de 2023)
- Convenio Colectivo de Comercio de Metal (2023-2025), firmado 25 de septiembre de 2023 y publicado en el BOP el 25/10/23.
- Convenio Colectivo de Garajes, Aparcamientos, Servicios de Lavado y Engrase y Autoestaciones (2023-2025), firmado el 27 de julio de 2023 y publicado en el BOP el 20/10/23.

Negociar tres convenios a la vez, cada uno con sus singularidades, supuso un reto y un gran esfuerzo para comisiones negociadoras y personal asesor, máxime cuando asimismo hubo movilizaciones sociales y una huelga convocada en industria, NNTT y servicios, que in extremis se consiguió desconvocar al llegar a un acuerdo.

ACCEDE AQUÍ AL DETALLE DE  
LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA  
ACOMETIDA EN 2023



## 5.3

# COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

El año 2023 fue un ejercicio lleno de cambios derivados de una coyuntura económica de incertidumbre, de una negociación colectiva de convenios del metal conflictiva, y además fue un año de elecciones en todos los ámbitos, incluida la de FEMEVAL. Sin duda, todo un panorama que capitalizó la atención mediática.

La estrategia de comunicación fue, por tanto, proactiva y centrada en:

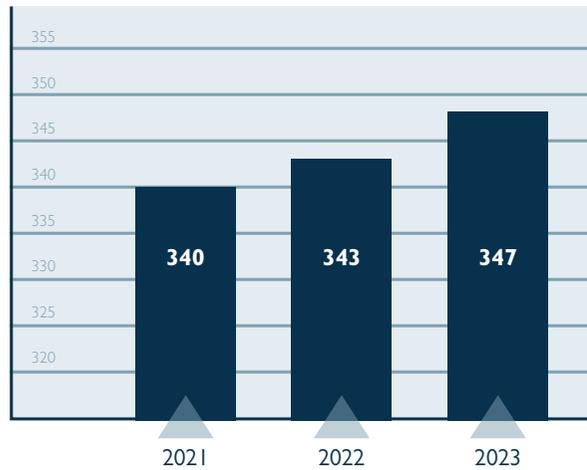
- **Poner en valor el potencial del sector metal**, de sus empresas y personas, como motor económico para la recuperación
- **Posicionar a FEMEVAL como modelo de organización empresarial excelente** en permanente adaptación a las nuevas demandas del escenario socioeconómico.

En 2023 se realizaron **812 piezas de comunicación**.

- 39** notas de prensa
- 7** convocatorias de Prensa
- 19** entrevistas/Reportajes
- 7** entradas en el Blog
- 92** noticias en la web de FEMEVAL
- 210** tuits
- 152** posts en Facebook
- 208** posts en LinkedIn
- 43** Agenda Institucional
- 1** Memoria de Sostenibilidad

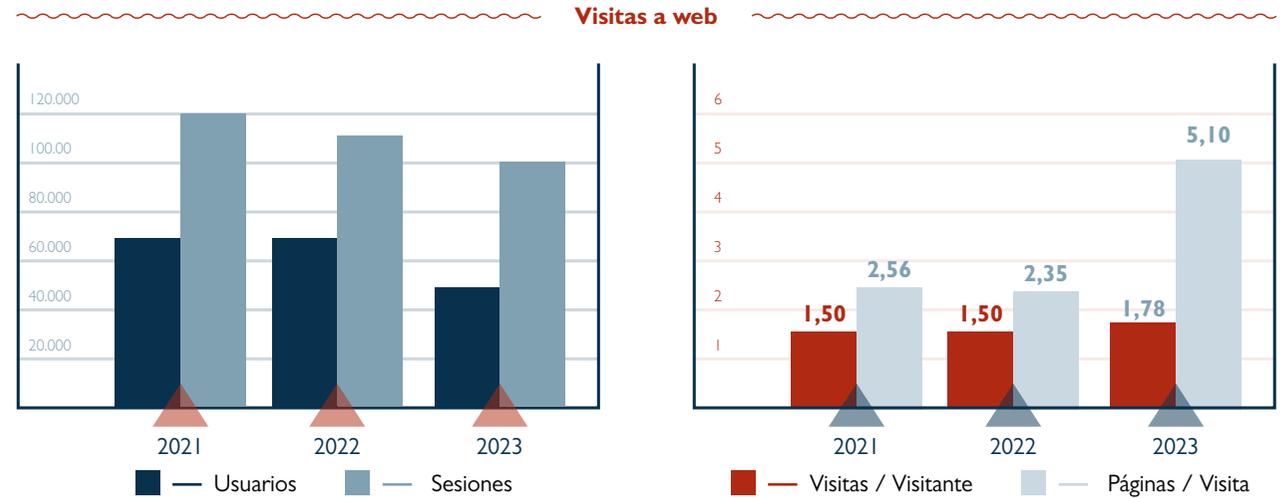


### Apariciones en medios de comunicación



**Ligero incremento** de apariciones en medios de comunicación, principalmente on line

### Página web y Redes Sociales



Las páginas más visitadas fueron, una vez más, las relativas al ámbito jurídico laboral, normativa y acciones formativas.

- 1.356 seguidores (+3,27%)**  
**152 publicaciones**  
**1.119 Me Gusta**
- 1.866 seguidores (+1,34%)**  
**210 tuits**
- 3.910 seguidores (+33,44%)**  
**208 publicaciones**
- 6.230 suscriptores (+6,35%)**  
**5.064.687 visualizaciones (+3,71%)**  
**709 vídeos**

## PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

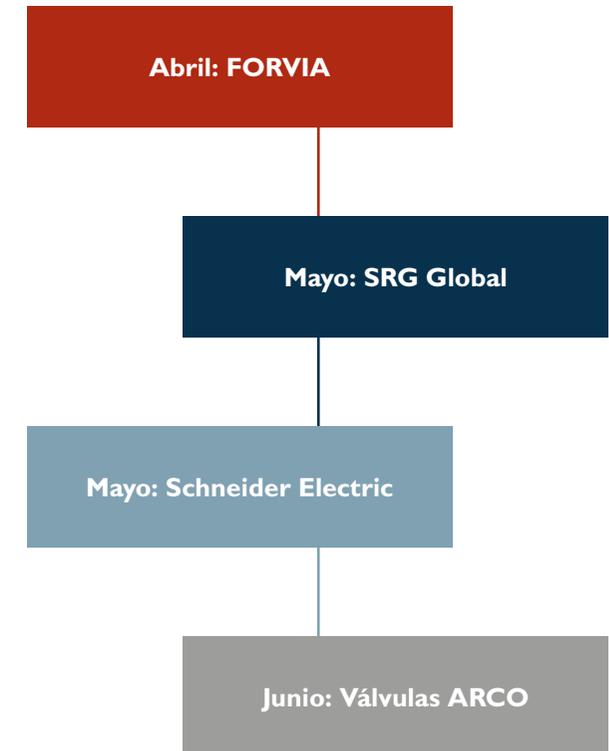
### Presidencia

15 FEBRERO:	I Encuentro nacional de municipios del sector de automoción y componentes (AYUNTAMIENTO DE ALMUSSAFES)
20 ABRIL:	Intervención jornada “Perfiles profesionales y necesidades de formación en la comunitat valenciana. Perspectiva 2030” (CEV)
14 JUNIO:	Participación en Desayuno Informativo de VALENCIA PLAZA (CAMPAÑA SEGURIDAD INDUSTRIAL)
16 OCTUBRE:	Participación en Desayuno Informativo de LAS PROVINCIAS (CAMPAÑA SEGURIDAD INDUSTRIAL)
25 OCTUBRE:	Bienvenida en el XXXIV CONGRESO SERCA
28 SEPTIEMBRE:	Clausura Acto de entrega XXI Premios FEMEVAL
21 NOVIEMBRE:	Inauguración jornada “La formación para el empleo en el sector metal. Retos y oportunidades”. (FEMEVAL, CCOO PV Industria y UGT FICA PV)
29 NOVIEMBRE:	Apertura 3ª Edición Premios Sergio Pomar Montahud (ASELEC)

### Secretaría General

10 MARZO:	Apertura jornada informativa “Planes y objetivos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el año 2023” (FEMEVAL y UNIÓN DE MUTUAS)
27 MARZO:	Apertura Aula Metalaboral (DESPACHO ABDÓN PEDRAJAS LITTLER)
4 MAYO:	Apertura jornada “Casos de éxito y buenas prácticas en PRL en la industria del automóvil, auxiliar y afines” (REVISTA FORMACIÓN DE SEGURIDAD LABORAL)

## Visitas institucionales



## XXI PREMIOS FEMEVAL

Gala celebrada el jueves, 28 de septiembre de 2023, en el Palacio de la Exposición de Valencia.



Éxito de participación:  
200 asistentes.

Alta representación institucional  
y empresarial.

Gran repercusión mediática.



### Empresas galardonadas

Pequeña Empresa Emprendedora | **SMART INDUCTION CONVERTER TECHNOLOGIES, S.L.**

Transformación Digital | **MIPESA GRUPO EMPRESARIAL**

Sostenibilidad | **LOGOPOST, S.A.**

Inclusividad | **LAGO BECU, S.L.**

Innovación | **ISTOBAL, S.A.**

Talento | **BET SOLAR, S.L.**

Colaboración Estratégica | **CAIXA POPULAR**

Excelencia Empresarial | **VÁLVULAS ARCO, S.L.**

## 5.4

# FORMACIÓN Y TALENTO

FEMEVAL está comprometida con el fomento y desarrollo de políticas, planes y actuaciones para mejorar la cualificación profesional de las personas. Para ello, facilita el acceso a una formación reconocida y de calidad, acorde a las necesidades de las empresas del metal y sus profesionales.



En 2023 se ejecutaron **216 acciones formativas** para **3.382 participantes**, con **6.240 horas formativas** en los siguientes planes:

## Formación para el empleo de oferta

- Plan de Formación Autonómico de LABORA.
- Plan sectorial del metal.
- Plan sectorial de construcción.
- Plan de Formación Sectorial del Metal Estatal de SEPE.

## Formación para personas desempleadas

Convocatoria de LABORA. Durante 2023, se realizaron estos certificados de profesionalidad con un compromiso de contratación de al menos el 20% del alumnado finalizado apto:

- ELEE0109 Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión.
- IMAQ0110 Instalación y Mantenimiento de Ascensores.
- FMEC0110 Soldadura con Electrodo Revestido y Tig.
- TMVG209 Mantenimiento de los Sistemas Eléctricos y Electrónicos de Vehículos.

## Carnés profesionales / Homologaciones

- Curso para la Obtención del Carne RITE
- Curso para la Homologación de profesionales soldadores
- Curso para la Certificación como Manipuladores de Gases Fluorados. Tanto para equipos de climatización, para el confort en vehículos como para protección contra incendios.
- Curso para la habilitación como Conservador de Ascensores.
- Curso para la habilitación de Instalador Eléctrico. Nivel Básico.

## PRL Sector metal afín a construcción - PRL Sector metal

En virtud del Acuerdo Estatal del Sector Metal, la formación en materia de prevención de riesgos para las personas trabajadoras del metal que prestan servicios en obras de construcción es exigible desde 2011. Para cumplir con esta obligación, organizó para sus empresas asociadas las acciones formativas previstas en el vigente IV Convenio Estatal del Metal.

## Formación bonificada

FEMEVAL mantuvo la formación a través del Sistema de Bonificaciones, por el que las empresas disponen de una cantidad económica anual (variable según lo cotizado por su plantilla en el año anterior) destinada a la formación de su personal. Las empresas abonaron el coste de la formación de sus personas trabajadoras, para posteriormente descontar directamente ese coste en los seguros sociales y recuperar el coste del curso.

A través de la formación bonificable, FEMEVAL organizó **161 acciones formativas** para las empresas y sus plantillas.

## FORMACIÓN POR ÁREAS

Área	Cursos	Horas programadas
Gestión Integral (Calidad-PRL-Medio ambiente)	109	1.086
Electricidad – Electrónica	35	1.877
Agua, gas, calor y clima	13	1.270
Soldadura	20	945
Automoción	10	397
Diseño y Fabricación Mecánica/ Uso Maquinaria	18	301
Gestión Pymes	11	364
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>6.240</b>

## CAMPUS ONLINE

En 2023 se ampliaron los contenidos formativos del **Campus Online de Formación** de FEMEVAL, como portal para realizar formación online o en aula virtual, aumentando el número de acciones formativas organizadas y gestionadas.



## NOVEDADES 2023

- Título Universitario Experto en Transformación Digital de la Industria Metalmeccánica.**  
Título propio de la Universidad Politécnica de Valencia con 20 créditos ECTS.
- Formación No Formal para la Acreditación Profesional** en el marco del Plan de Recuperación, transformación y resiliencia. Este plan formativo incluye un total de 188 acciones formativas para más de 2.500 participantes en la acreditación profesional en 22 especialidades profesionales de la industria y servicios del metal y se ejecutó en 2023 con la colaboración de Escuelas San José, Nunsys, thyssenkrupp y Fundación FEMEVAL.
- Estudio para crear una Agencia de Colocación colaboradora de LABORA** a implementar el primer trimestre de 2024.

## INFRAESTRUCTURA FORMATIVA: CENTROS DE FORMACIÓN ACREDITADOS

### Centro Fundación FEMEVAL

Acreditación del SERVEF para la impartición de Formación Profesional para el Empleo, con N° de Censo 4600001944. Especializado en Certificados de Profesionalidad y formación en áreas de soldadura, automatización industrial, ascensores y otros equipos fijos de elevación, electricidad, electrónica, gas, calefacción, climatización y frío industrial. Cuenta con 1.455 m2 divididos en dos plantas simétricas, adaptados para discapacitados físicos.



### Centro Automoción FEMEVAL

En sus 490 m2 se imparten cursos y certificados de profesionalidad del área de automoción. Fue homologado por el SERVEF en enero de 2015 con N° de Censo 46000012099. Cuenta, además, con 71 m2 para formación relativa a capacitación de trabajos en altura, y para el manejo de carretillas elevadoras.



### Centro GESTRAM

Acreditación del SERVEF con N° de censo 4600002213. Especializado en formación más transversal. Tiene una superficie de 2800 m2, de los que más de 400 m2 están distribuidos en cinco aulas polivalentes y dos de informática. Sus instalaciones permiten impartir acciones formativas no técnicas, sobre todo de gestión empresarial, gestión informática, PRL, idiomas, etc.



## ESPECIALIDADES FORMATIVAS ACREDITADAS – HOMOLOGADAS

*Certificados de Profesionalidad del Servicio de Homologación y Evaluación de LABORA:*

Código	Especialidades Técnicas
ELEE0109	Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión.
ELEE0209	Montaje y mantenimiento de redes eléctricas de alta tensión.
ELEM0311	Montaje y mantenimiento de sistemas de automatización industrial.
ENAE30	Técnico de sistemas de energías renovables.
ENAS0110	Montaje, puesta, mantenimiento, inspección y revisión de instalaciones receptoras y aparatos de gas.
FMEC0110	Soldadura con electrodo revestido y tig.
FMEC0210	Soldadura oxigas y soldadura mig-mag.
FMEC23CC	Operaciones de automoción sector metal.
FMEC24CC	Operaciones técnicas de estampación en caliente.
IFCI21	Técnico de seguridad de sistemas de redes.
IMAQ0110	Instalación y mantenimiento de ascensores y otros equipos fijos de elevación y transporte.
IMAR0108	Mantenimiento y montaje de instalaciones frigoríficas.
IMAR04	Manipulación de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga.
IMAR05	Complementario de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga.
IMAR06	Manipulación de equipos con sistemas frigoríficos con carga < a 3 kg.
TMVG01	Manipulación sistemas de refrigeración en vehículos.
TMVG0249	Mantenimiento del motor y sus sistemas auxiliares.
TMVG0309	Mantenimiento de sistemas de transmisión de fuerza y trenes de rodaje de vehículos automóviles.
TMVG0409	Mantenimiento de los sistemas eléctricos y electrónicos de vehículos.
IMAI0108	Operaciones de fontanería y calefacción-climatización domestica.

Código	Especialidades de Gestión
ADGD0108	Gestión contable y Gestión administrativa para auditoría.
ADGD0208	Gestión integrada de recursos humanos.
ADGD0308	Actividades de gestión administrativa.
ADGG0108	Asistencia a la dirección.
ADGN0108	Financiación de empresas
ADGG0208	Actividades administrativas en la relación con el cliente.
COMM0110	Marketing y compraventa internacional.
FCOO03	Inserción laboral, sensibilización ambiental, igualdad de género.
FCOO04	Fomento y promoción del trabajo autónomo.

Más de 200 especialidades formativas inscritas en el Servicio de Homologación y acreditación de centros formativos de LABORA en las áreas de:

- Electricidad - Electrónica.
- Energía y Agua.
- Fabricación Mecánica.
- Instalaciones.
- Automóvil.
- Construcción.
- Informática - TIC.
- Administración.
- Comercio.
- Imagen y Sonido.
- Diseño Gráfico.

Entidad autorizada para impartir las siguientes especialidades:

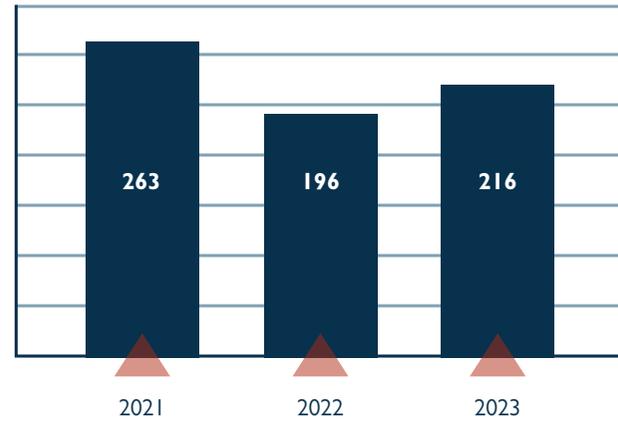
Entidad	Carné o Habilitación
<b>Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.</b>	Carné Profesional de instalaciones térmicas en edificios.
<b>Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo.</b>	Manipulación de gases fluorados en equipos de protección contra incendios.
<b>Conselleria de Sanidad.</b>	Técnico en mantenimiento higiénico-sanitarias de instalaciones de riesgo de legionella.
<b>Conselleria de Sanidad.</b>	Renovación del certificado de mantenimiento higiénico-sanitarias de instalaciones de riesgo de legionella.
<b>Asociación Española de Soldadura (CESOL).</b>	Especialista Internacional de Soldadura (IWS) Inspector de soldadura.
<b>Fundación Metal para la Formación (FMF).</b>	PRL del sector metal de la construcción.
<b>Fundación del Metal para la Formación (FMF).</b>	PRL según el Convenio Estatal del sector del metal.
<b>SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).</b>	Formación Profesional para el empleo: Formación para empresas.

## FORMACIÓN 2023

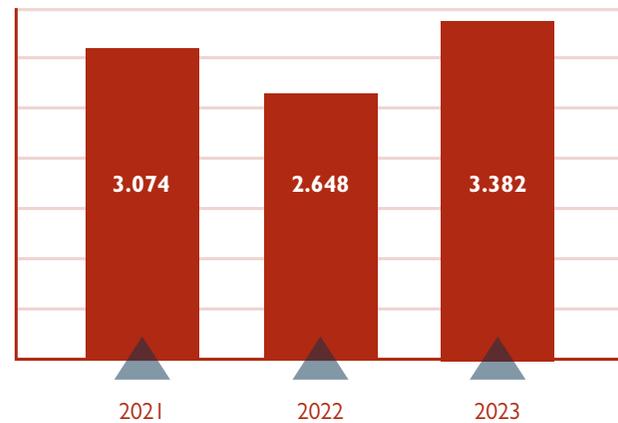
Acciones formativas	216
Horas	6.240
Participantes	3.382
+ Personas empleadas	3.097
+ Personas desempleadas	285
Empresas	918



### Cursos impartidos



### Alumnado participante



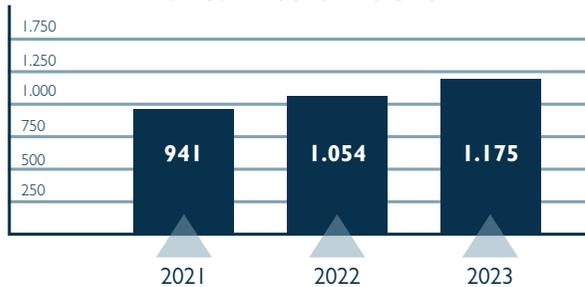
### Participación en comisiones de trabajo y Ferias de Empleo formativas

- Comisión de Formación y PRL de CONFEMETAL.
- Comisión Educación y Gestión del Conocimiento de CEV.
- CEXMETAL. Centro de Excelencia en Conocimiento del Metal (AIDIMME y FEMEVAL).
- Consell Territorial de FP de L’Horta Sud.
- Consell Territorial de FP de L’Horta Nord.
- Feria de Empleo del Camp de Morvedre.
- Feria de Empleo Industrial en Almussafes.

# 5.5 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

FEMEVAL informa puntualmente y asesora a las empresas en la comprensión de normativas y requerimientos que les pueden afectar en su actividad diaria y desarrollo futuro, siendo este servicio el más utilizado y valorado por las empresas asociadas.

Circulares emitidas



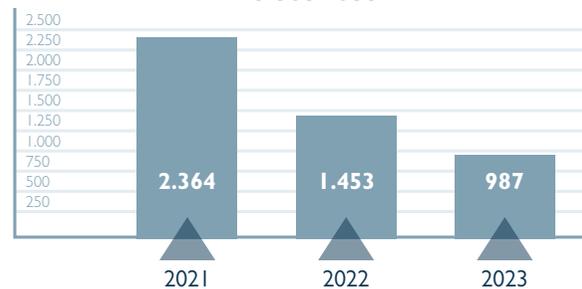
El incremento de las circulares emitidas se debe principalmente a las actividades y jornadas desarrolladas.

**Media de 5,29 circulares/día laborable en 2023**

Jornadas



Asistentes



La realización de jornadas informativas y de networking, en formato presencial, online y/o mixto, es una constante en las actividades de la federación por el compromiso sostenible y para incentivar la digitalización.

Consultas



Se contabilizan las consultas telefónicas que permanecen estables y se aprecia un incremento de la comunicación online y a través de las líneas de móviles, lo que dificulta su cuantificación.

**La media de consultas en 2023 se situó en cerca de 11 consultas/empresa.**

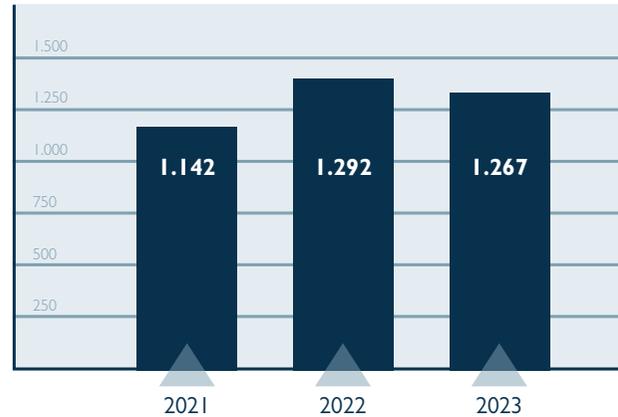
# 5.6

## SERVICIOS DE GESTIÓN Y TRAMITACIÓN

FEMEVAL ofrece servicios de gestión multidisciplinar e integral para cubrir las necesidades de sus empresas asociadas en materia de relaciones laborales, mercantil y civil, fiscalidad, seguros obligatorios, sistemas de gestión en calidad, medioambiente, seguridad y PRL, protección de datos, mercado CE, etc.

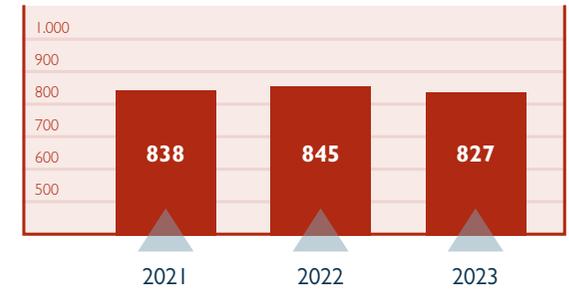


Nº empresas que usan servicios anuales

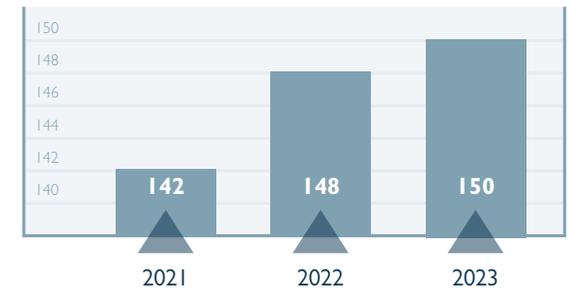


Este gráfico refleja la evolución conjunta de los servicios de gestión laboral, calidad y medioambiente, seguro obligatorio por convenio, web y fiscal.

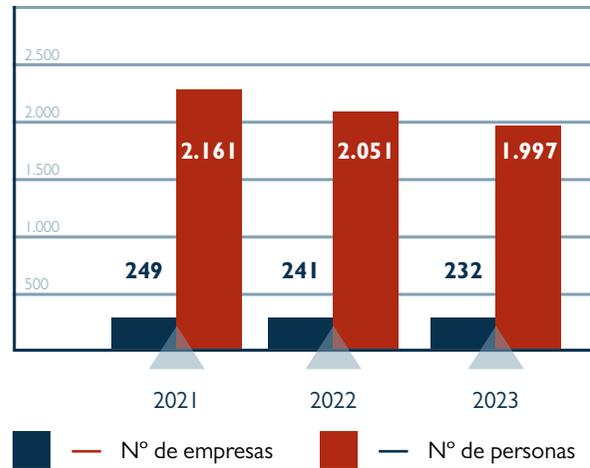
Gestión seguro convenio



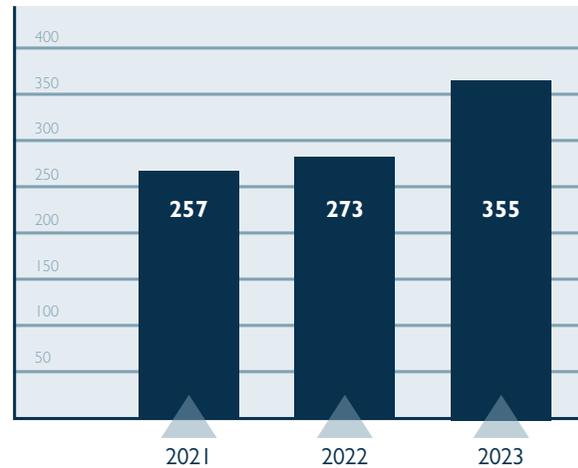
Calidad, medioambiente y seguridad



### Gestión laboral



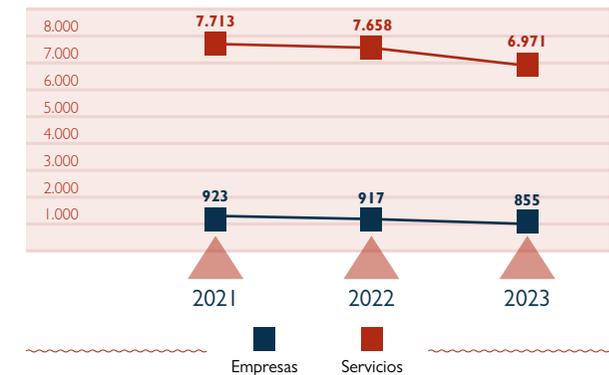
### Gestión jurídica



### Tramitaciones administrativas

A través de este servicio se gestiona documentación y expedientes ante cualquier Administración Pública, principalmente ante la Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo (inscripción en el Registro de Empresas, cambios de titularidad, legalización ante el Servicio Territorial de Industria de instalaciones, elaboración de boletines y memorias de instalaciones, Junta Arbitral de consumo, etc.) y de Conselleria de Medio Ambiente, Agua, Infraestructuras y Territorio (comunicación previa de inicio de actividades de producción de residuos, cambios de titularidad, legalización de focos de emisión, etc.).

### Evolución número tramitaciones y empresas usuarias



Esta paulatina tendencia a la baja está condicionada por la simplificación de trámites desde la Ley de liberalización de los servicios y el aumento de los procedimientos mediante tramitación electrónica.

Los expedientes gestionados en asesoría laboral durante 2023 se incrementaron un **72%** y comprenden actuaciones inspectoras, juicios y recursos laborales, redacción de cartas de despido o sanción, así como resolución de todo tipo de consultas en este ámbito.

# 5.7

## INNOVACIÓN

Para catalizar la innovación y transformación digital del metal, como uno de los objetivos estratégicos de FEMEVAL, se impulsan acciones para que las empresas incorporen con mayor facilidad la innovación en su modelo de negocio.



agrupación innovadora  
**Valmetal**

### **Colaboración activa con el clúster de Empresas Innovadoras del sector metal, AEI VALMETAL**

Para fomentar la participación en proyectos de I+D+i y de Transformación Digital, se organizan y difunden conjuntamente jornadas técnicas y webinars, sesiones de networking, visitas tecnológicas, encuentros entre empresas, startups y/o grupos de investigación capaces de desarrollar potenciales soluciones para los retos tecnológicos de las empresas maduras a través de la Red INNOTRANSFER. Señalar que AEI VALMETAL es miembro de la Red de Agentes de Innovación de la Agència Valenciana de Innovació (AVI).

### **Consolidación de la Oficina Acelera Pyme**

Para facilitar el acompañamiento de personas autónomas y Pyme en su proceso de transformación digital, la OAP FEMEVAL pone a su disposición información, asesoramiento y resolución de consultas sobre metodologías y soluciones innovadoras, casos de éxito, ayudas, guías, informes, vídeos divulgativos, un directorio de soluciones digitales y de gestión y un asistente virtual (Chatbot) en su web. La oficina realiza también seminarios semanales de presentación de soluciones digitales aportadas por empresas TEIC y sobre ayudas y subvenciones en materia de digitalización.

### **Asistencia a ferias y eventos tecnológicos**

Mediante acuerdos con Advanced Factories, Metalmadrid, la Bienal Máquina Herramienta de Bilbao y el Emobility Congress se facilitó la participación de las empresas asociadas en estos encuentros de referencia.

### **Informe de Coyuntura Económica del Sector Metal Valenciano**

Trimestralmente se realiza una Encuesta de **Coyuntura Sectorial** para conocer el clima empresarial, evolución y previsiones de la industria, comercio y servicios del metal.

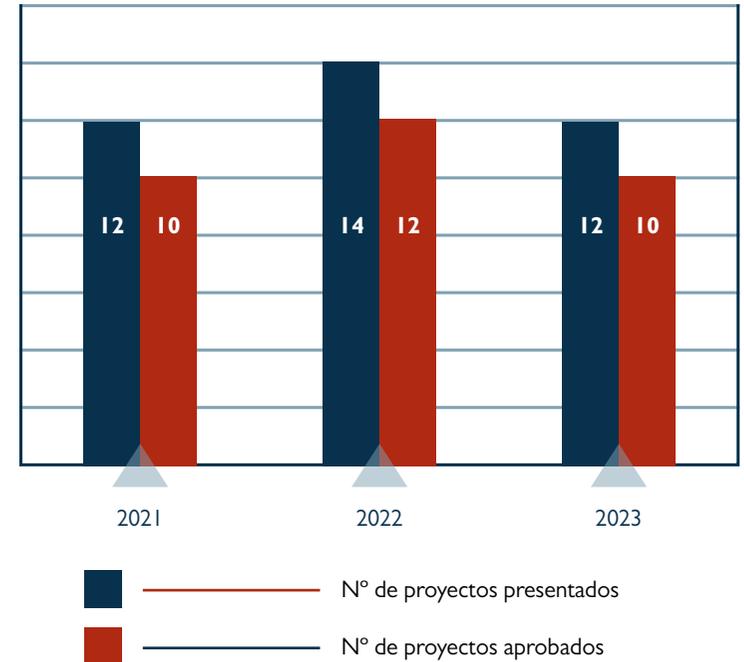
En 2023 se gestionaron 12 solicitudes de ayudas a empresas asociadas, con un éxito del 92%.

# 5.8 COMPROMISO SOCIAL

Para ejercer una influencia positiva en la sociedad y en el sector, FEMEVAL ejecuta proyectos que buscan la mejora y evolución de las tecnologías y recursos utilizados, el impulso del talento, así como el desarrollo social y empresarial.



Proyectos presentados/aprobados



## CAMPAÑA METALMORFOSIS

Con el fin de animar a las nuevas generaciones a “Metalizarse” para que vean el sector metal como salida laboral, en 2023 se llevó a los Institutos el juego de cartas “Metalmorfosis” hecho con IA para sorprender y hacer viral entre los alumnos y alumnas las oportunidades que ofrece estudiar un grado de FP del metal. Se realizaron charlas de orientación laboral en 10 centros formativos, en las que participaron 870 estudiantes de Educación Secundaria.



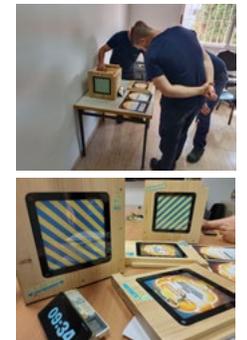
## CAMPAÑA SEGURIDAD INDUSTRIAL

En 2023 las acciones se concretaron en el desarrollo de un Simulador 3D interactivo mediante plataforma ROBLOX que permite mediante un simple juego inmersivo dar a conocer todos los lugares comunes donde interviene la seguridad industrial; una campaña de concienciación ciudadana en À Punt con 107 spots de 30” que se acompañó con contenido en el espacio informativo “Cadena de Valor”; dos desayunos informativos en Valencia Plaza y Las Provincias; y cinco jornadas de difusión en las Entidades de Gestión y Modernización de Áreas Industriales de la Comunitat Valenciana para dar a conocer la figura del Responsable de Seguridad Industrial.



## CAMPAÑA “SE ACABOOM”

Se trata de un juego participativo en formato “escape room” para aprender a desactivar riesgos laborales y garantizar la seguridad laboral. Su finalidad es sensibilizar en materia de seguridad y salud a las personas trabajadoras del metal, acercando la PRL de una forma novedosa, amena y a través del aprendizaje inmersivo y participativo resolviendo cuestionarios a modo de pruebas. Para su puesta en práctica, FEMEVAL organiza, junto con empresas del sector, SAFETY DAYS, unas jornadas que buscan fomentar acciones de colaboración o competición “sana” para concienciar sobre los peligros y precauciones para evitar accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.



## **DELEGADOS PRL**

Con el fin de aumentar el nivel de seguridad laboral de las empresas del sector metal, FEMEVAL, realizó un programa de supervisión de riesgos laborales dirigido exclusivamente a empresas en las que no exista representación legal de las personas trabajadoras, o no se haya designado delegado/a de prevención o no se haya constituido el comité de seguridad y salud.

## **AMPLIACIÓN HERRAMIENTA INTERACTIVA DE RIESGOS ERGONÓMICOS**

En 2023 se amplió la herramienta interactiva destinada a la información y sensibilización de los riesgos derivados del diseño ergonómico de un puesto de trabajo en el sector del metal, que permite a profesionales del sector identificar los riesgos ergonómicos a los que se exponen las personas trabajadoras tras modificar ciertos parámetros del puesto de trabajo o de la propia persona, desarrollada con un nuevo puesto, en este caso el de Operario/a de Centro de Mecanizado CNC. Dicha herramienta, en formato web, es accesible a través de la página web de FEMEVAL y del IBV.

## **COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE PRL EN RRSS**

Para el desarrollo de este Plan de comunicación y sensibilización de la Prevención de Riesgos Laborales a través de Redes Sociales se utilizaron los materiales de las campañas de 2022 y 2021 y se crearon 10 nuevas piezas con el fin de consolidar una cultura preventiva en las empresas y en su personal. Al respecto, se seleccionaron 10 nuevos escenarios o situaciones representativas en las que una persona trabajadora está expuesta al mayor número de riesgos o estos sean más graves.

## **LEADEXT**

Proyecto Europeo Erasmus+ para formar a las personas que trabajan en entidades de formación profesional con el objetivo de mejorar la cooperación y la comunicación entre las empresas y las entidades formativas.



## CAR MASTER

Proyecto Europeo Erasmus+ que desarrolla un estándar formativo para las personas encargadas de la supervisión de la producción en la industria del sector de la automoción y sus auxiliares, definiendo de forma conjunta sus habilidades formativas.



## DINAMIZA-CV

Se trata de un servicio de apoyo y promoción de la innovación en las pymes del sector metal, mediante la asignación de personal técnico (agente de proximidad) y personal de apoyo, así como el desarrollo de un espacio virtual a través de una sección específica en la web y la app corporativas de FEMEVAL. Entre las acciones acometidas en este proyecto destacan visitas tecnológicas a AIDIMME, ITI e ITE; videos de empresas innovadoras valencianas inspiradoras para el resto de pymes; networking en las comarcas de Camp de Morvedre (ASECAM), Horta Nord (Ajuntament de Foios) y La Safor (FAES); jornadas sobre ayudas para las empresas del metal (IVACE) y sobre deducciones fiscales y certificación CAE (LEYTON); asistencia a ferias industriales; talleres centrados en la innovación para PYMEs e innovación abierta (INNDROMEDA), digitalización y talento (TALENT DESK) y boletines quincenales.



## INNDIH

FEMEVAL participa como miembro afiliado en el proyecto europeo Valencia Region Digital Innovation Hub (INNDIH) incluido en la Red Europea de Centros de Innovación Digital que promueve la transformación digital de la sociedad y de la economía de sus países miembros. Este Hub representa la mayor colaboración público-privada del ecosistema de negocio, universidades, centros tecnológicos y de investigación y entidades públicas, para la digitalización de Pymes y la administración pública.



## Oficina Acelera Pyme FEMEVAL

En 2023, la OAP FEMEVAL atendió más de 800 consultas, asesoró y orientó a 50 empresas y realizó 50 diagnósticos de digitalización. Asimismo, se desarrollaron un total de 170 eventos, con cerca de 3.700 personas inscritas de más de 150 empresas y una participación de 2.500 asistentes. Por su parte, experimentó un crecimiento significativo en su presencia en RRSS con 451 seguidores en LinkedIn, 50 en Facebook, y 155 en Twitter/X y se produjeron 140 videos que generaron 700 visualizaciones.



## **CAMPAÑA “PONTE EN MODO RESPONSABLE ON”**

FEMEVAL lanzó esta campaña de sensibilización para animar a las empresas a inscribirse en el Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables o Registro SIR, un nuevo registro público online y de carácter voluntario, cuyo fin es informar sobre el carácter responsable de las entidades inscritas en él. La iniciativa consta de ocho posts animados que, al tiempo que promueven los valores de la responsabilidad social corporativa, presentan de una manera cercana la tarea de inscribirse en el Registro SIR, una cuestión a priori compleja. Y como material de apoyo se desarrollaron cinco vídeos que explican, paso a paso, su funcionamiento y los beneficios que conlleva.



## **ORGANIZACIONES ORIENTADAS A LOS ODS (ORIENTADAS)**

FEMEVAL, en su compromiso con los ODS y su implantación en las empresas, impulsó esta iniciativa para promocionar los ODS más cercanos al sector metal (salud, igualdad e integración laboral, buen gobierno y calidad del aire) y dotar a las empresas de iniciativas concretas, adecuadas a su realidad y estrategias empresariales. Para ello se desarrollaron infografías de los ODS y boletines informativos sobre temas relacionados con esta materia.



## **E-METAL**

Con la meta de impulsar la competitividad industrial sostenible de las pymes industriales de la Comunitat Valenciana mediante el uso formas innovadoras de energía, proporcionado a las empresas de forma gratuita formación y asesoramiento técnico en estos campos, se desarrolló esta acción junto con el Instituto Tecnológico de la energía ITE. Al respecto, se realizaron tres jornadas formativas sobre movilidad, procesos de hidrógeno, revalorización de materiales, economía circular, eficiencia energética en los procesos de producción, sistemas renovables, sistemas de almacenamiento, herramientas de análisis de eficiencia energética y tendencias actuales de digitalización energética industrial.



## Colaboración en la difusión de proyectos desarrollados por AEI VALMETAL

Cadena de valor del sector metal y estrategias de fortalecimiento a través de posicionamiento SEO Industrial.

Este proyecto impulsado por FEMPA y VALMETAL, la marca innovadora de FEMEVAL, pone el foco en el engranaje de actividades que desarrollan las empresas de la industria del metal que aportan valor a sus productos. Esta iniciativa iniciada en 2023 traza la Cadena de Valor del subsector del mecanizado, es decir, la transformación de piezas metálicas (que corresponde al CNAE 25, el mayoritario del sector metal en la Comunidad Valenciana, tanto en número de empresas, de personas trabajadoras como en volumen de facturación) definiendo su proceso, sus empresas proveedoras y sus clientes, actividades todas ellas donde el sector metal está también muy presente.



## ACCIÓN SOCIAL

La política de acción social de FEMEVAL se centra, como recoge el Código de Buen Gobierno, en el ámbito laboral y el desarrollo de personas, con impacto social y ambiental de proximidad.

*La cesión de espacios tuvo una cuantificación económica de 8.620 euros en 2023.*

Institución	Línea actuación	Actuaciones
ETNOR	Apoyo actuaciones que promueven la RSE	Miembros del Patronato
FMF/LABORA	Integración social	Personas desempleadas en acciones formativas
Fundación Secretariado Gitano	Facilitar la capacitación e inserción laboral	Cesión de espacios
FUNDACIÓN NOVATERRA	Apoyo a la inserción laboral de personas en situación de exclusión social	Difusión y promoción Campaña Más que una flor
Asociación Con Valores	Apoyar el emprendimiento social, formando y mentorizando a personas en riesgo de exclusión en la creación de sus propios medios de vida.	Cesión de espacios
Fundación CEOE Proyecto "Empresas que ayudan"	<u>Campaña Digitalización Sostenible</u>	Difusión
Plataforma del Tercer Sector	<u>Campaña X Solidaria de empresas</u>	Difusión
<u>Compromiso CEV</u>	Difusión necesidades y búsqueda de patrocinios	Entidad colaboradora
Asociación Contra el Cáncer de Valencia	Difusión, prevención y hábitos saludables	Difusión Mesa Cuestación Runcáncer Valencia

# 5.9 COMPROMISO AMBIENTAL

*La preocupación por el entorno, la utilización eficiente y responsable de los recursos naturales y la minimización de los impactos son aspectos materiales para FEMEVAL por su repercusión en la sociedad, uno de sus grupos de interés.*



FEMEVAL tiene la certificación del Sistema de Gestión Medioambiental ISO-14001 para las actividades de organización, gestión e impartición de formación.

El impacto medioambiental de la actividad como federación no representa grandes riesgos, pero el compromiso es **Reducir, Reutilizar y Reciclar**, así como prevenir la contaminación tanto en la generación de residuos como en la gestión respetuosa de los mismos.

## Obligaciones del Manual de Buenas Prácticas Ambientales

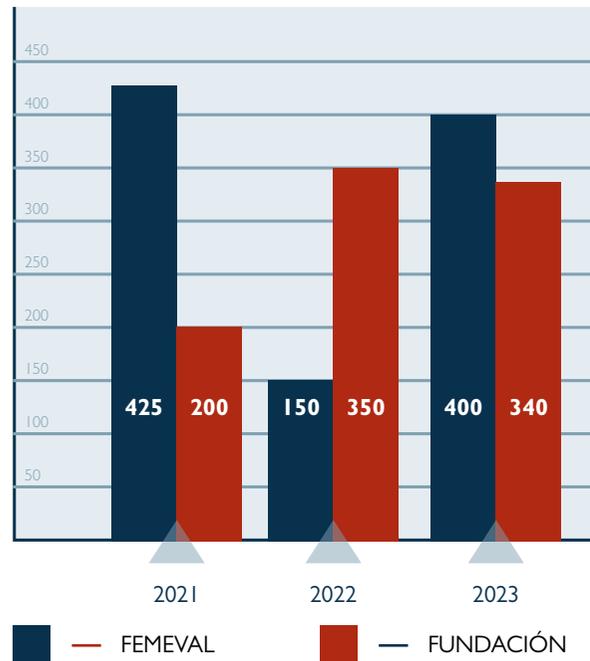
- Minoración de consumos y reutilización de residuos.
- Concienciación al personal en materia de reciclado y eficiencia energética.
- Control de temperatura y humedad ambiental. Utilización masiva de las comunicaciones digitales y reuniones online.
- Cambio progresivo de la iluminación a LED y de equipos de aire acondicionado de mayor eficiencia estacional con gases de última generación no contaminantes.



## ÍNDICES DE CONSUMO

El principal consumo de papel procede de las acciones formativas. Sin embargo, la digitalización ha posibilitado la no impresión de documentación para las reuniones de los órganos de gobierno, así como de 8.050 certificados acreditativos del seguro obligatorio por convenio para el personal de las empresas a las que FEMEVAL presta dicho servicio y su correspondiente envío por postal.

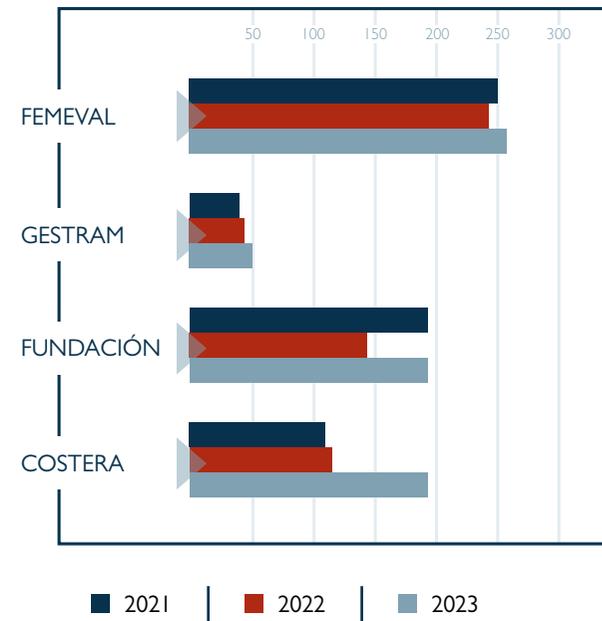
Consumo de papel (Paquetes de 500)



Consumo total de agua (m<sup>3</sup>)

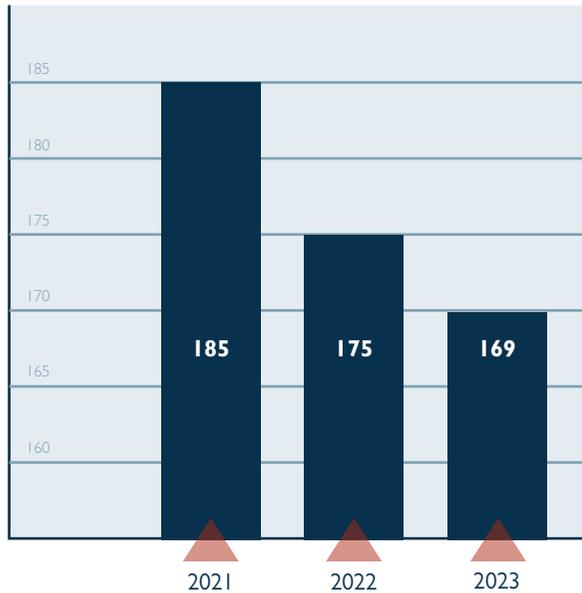


Consumo de agua por edificio

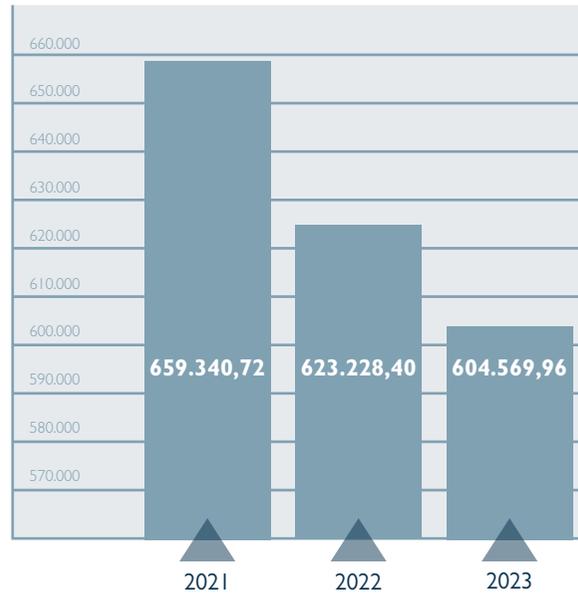


El uso del agua en FEMEVAL se limita a la limpieza de instalaciones e higiene en aseos y sala de cocina, que al ser doméstica vierte a la red de alcantarillado pública.

### Consumo de luz por m<sup>2</sup>



### Consumo total de luz (MJ)



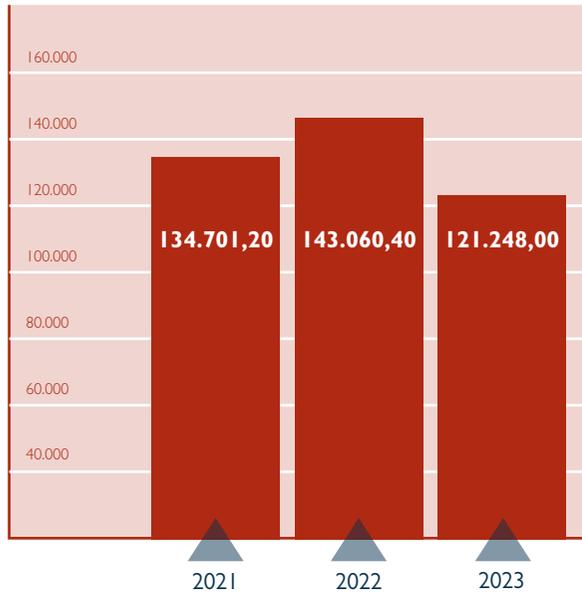
### Tabla consumo energía renovable o verde

FEMEVAL	92,7	56,52	100
GESTRAM	100	100	13,5
FUNDACIÓN	100	100	15
	2021	2022	2023

En 2023 se continuó ajustando el consumo de electricidad y se superó el objetivo de reducción del 2% propuesto. Sin embargo, la empresa proveedora de dos de los edificios no garantizó el 100% de energía renovable durante gran parte del año, lo que motivó un cambio de empresa proveedora al final del ejercicio.

## INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN DE LA FUNDACIÓN FEMEVAL

*Consumo total de Energía producida instalación fotovoltaica (MJ)*



Un incendio en la nave contigua a las instalaciones del centro de formación afectó a las placas solares, ocasionando una disminución de la energía producida durante el año 2023.



El centro de formación cuenta con un **punto de recarga de coche eléctrico** que proviene de fuentes de energía renovable, y tiene un coste para el usuario ventajoso según mercado, de 25 cts. el kW.



## EMPRESAS PROVEEDORAS

Todas las empresas proveedoras son de la Comunitat Valenciana, lo que reduce el impacto de desplazamiento y contribuye a la riqueza del entorno.

Los servicios que requiere la federación son proporcionados por las empresas asociadas siempre que esto es posible, estableciéndose unos controles de transparencia en función del importe de la facturación y en el caso de formar parte de los órganos de gobierno.

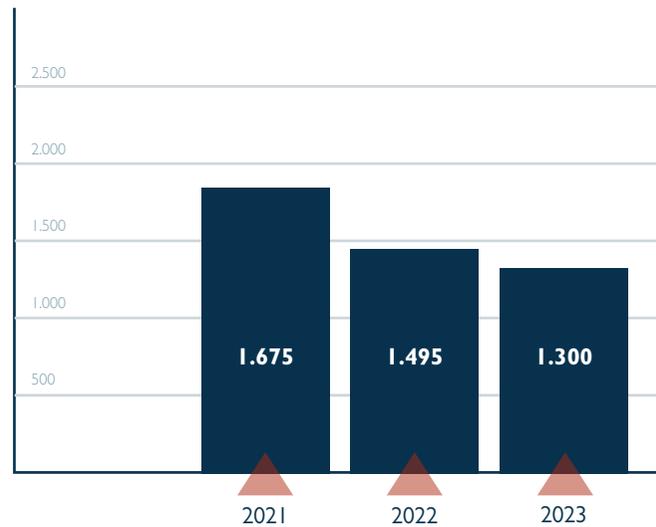


## RECICLAJE

En todas las instalaciones, comedor del personal y aulas hay contenedores selectivos para el reciclado de papel, plásticos, vidrio y cápsulas de café.

Otro tipo de residuos como tóner, luminarias y componentes electrónicos (RAES) son retirados y tratados por entidades gestoras autorizadas por la Administración.

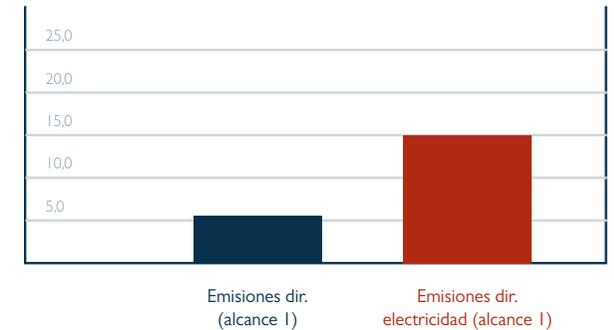
### Reciclado total de papel (kg)



## CONTROL DE IMPACTO

Para la medición del CO<sub>2</sub> emitido por FEMEVAL durante 2023, se ha utilizado la calculadora de Huella de carbono para organizaciones 2007-2023 MITECO V29 para emisiones directas (alcance 1) y emisiones indirectas por la compra de electricidad y otras energías (alcance 2).

### Huella de carbono de alcance 1+2 (t CO<sub>2</sub>e)



AÑO 1	2020	HC AÑO 1	1,27 t CO <sub>2</sub> e
AÑO 2	2021	HC AÑO 2	12,14 t CO <sub>2</sub> e
AÑO 3	2022	HC AÑO 3	35,10 t CO <sub>2</sub> e
AÑO de cálculo	<b>2023</b>	HC AÑO de cálculo	<b>20,99 t CO<sub>2</sub>e</b>

# 5.10 SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

Las asociaciones y las empresas asociadas a FEMEVAL, como núcleo de la organización, constituyen el pilar de su financiación, por lo que uno de los ejes estratégicos es lograr la autonomía financiera que permita alcanzar los objetivos y cumplir con la visión y misión de la federación.



Tenemos el compromiso de mantener la transparencia y viabilidad en todos los niveles de gestión y garantizar el equilibrio de la estructura financiera y patrimonial. Por ello, son de obligado cumplimiento los controles financieros internos establecidos por FEMEVAL en sus Estatutos, Reglamento de Régimen Económico y Manual de Gestión.

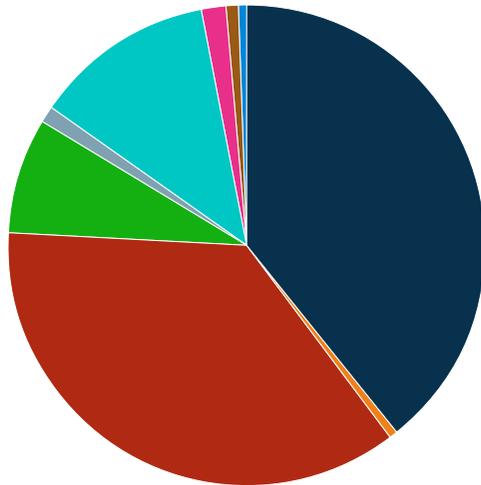
Las Comisiones de trabajo analizan y estudian cualquier inversión significativa y las conclusiones resultantes se trasladan al Comité Ejecutivo. El presupuesto ordinario de ingresos y gastos se redacta anualmente y el Comité Ejecutivo lo eleva a la Asamblea General de Delegados y Delegadas para su aprobación.

Anualmente se realiza una auditoría de las cuentas del ejercicio. En 2023 se emitió informe de opinión favorable, según refleja el extracto del **Informe de auditoría** de 18 de abril de 2024 de GESEM AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.P, inscrita en el R.O.A.C. N°51742.

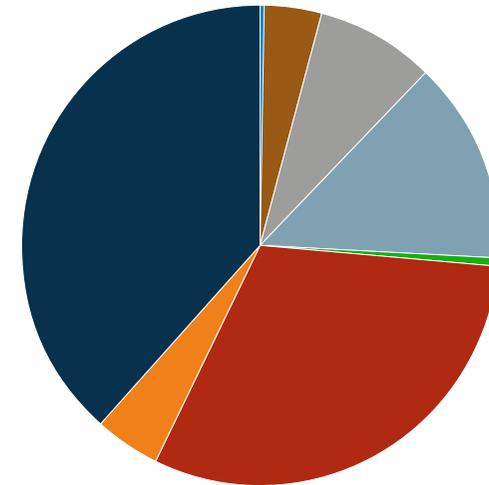
Cifras 2023		
	FEMEVAL	FEMEVAL - ASOCIACIONES
Total ingresos	4.036.010,19	4.199.956,25
Total gastos	3.860.606,45	4.022.555,44
Activo y pasivo	8.627.171,76	8.996.627,34
% Recursos propios sobre pasivo	77,14%	78,23%
% Tesorería sobre activo	43,49%	46,28%
Ebitda	422.974,73	427.093,94

*FEMEVAL cerró 2023 con una estructura económica sólida, una solvencia importante, así como una autonomía financiera y volumen de recursos propios destacable y nulo endeudamiento.*

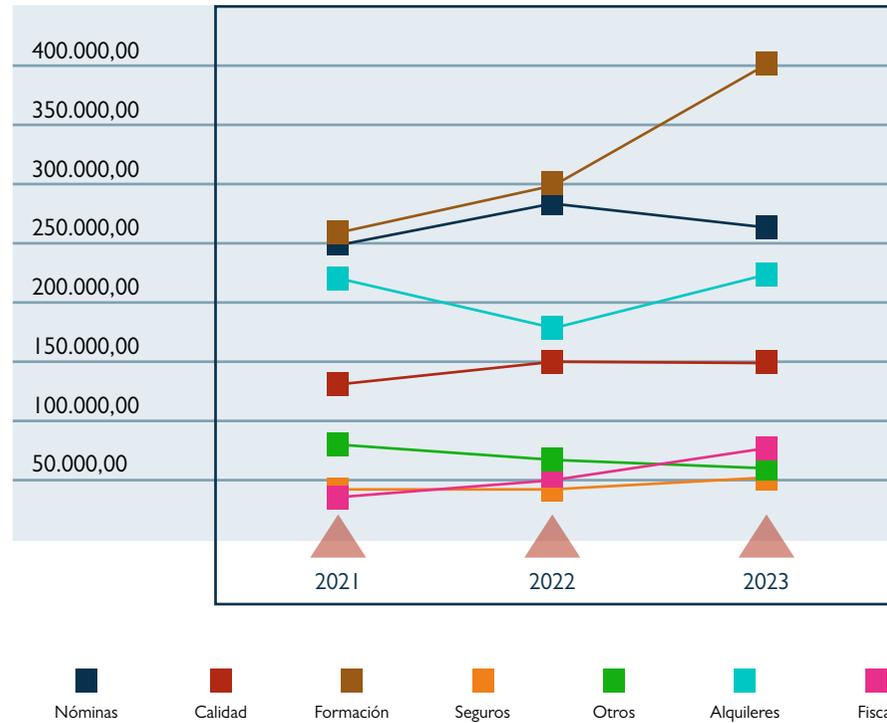
### INGRESOS FEMEVAL



### GASTOS FEMEVAL

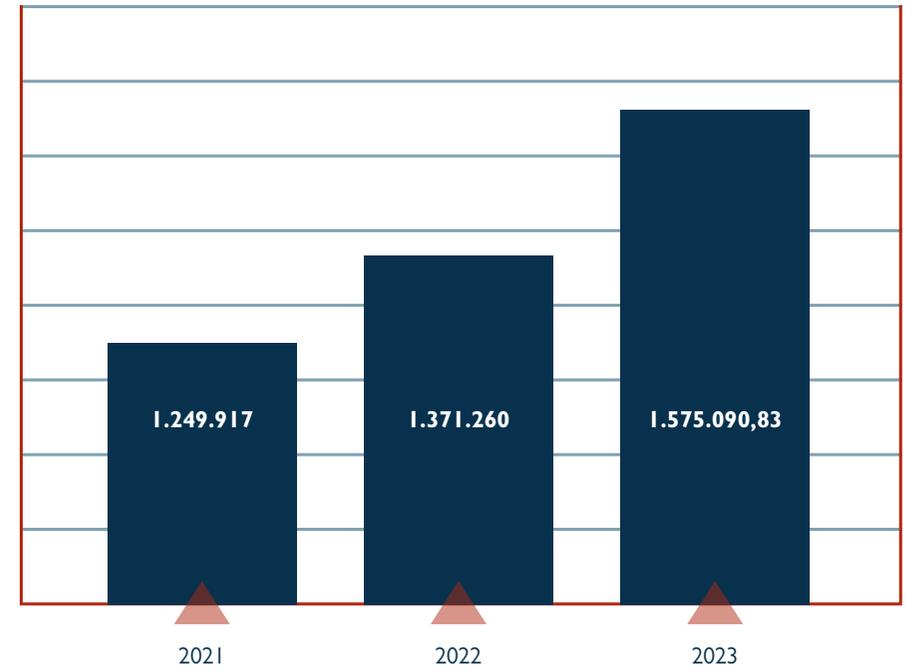


### INGRESOS POR SERVICIOS



Los ingresos por servicios se incrementaron en un **16,3%**, destacando los de formación un **35%**.

### INGRESOS POR CUOTAS



En 2023 los ingresos por cuotas aumentaron un **12,9%**.



## ACCESO A LAS CUENTAS ANUALES E INFORME DE AUDITORÍA FEMEVAL 2023



FEMEVAL es promotora de la Fundación FEMEVAL para la Formación Empresarial de la Comunidad Valenciana creada en 1996, y socio único de la entidad Gestión y Tramitaciones Empresariales Metal 2000, S.L.U. (GESTRAM), constituida en 1999, entidades colaboradoras para la prestación de servicios.

### Cuenta de resultados Fundación FEMEVAL y GESTRAM a 31 de diciembre de 2023

Concepto	FUNDACIÓN	GESTRAM S.L.U.
Total Ingresos	319.004,75	532.389,52
Total Gastos	268.670,11	542.528,40

# ***NUESTRAS ASOCIACIONES***



## INDUSTRIA



## COMERCIO



## SERVICIOS




**AVEMCAI**  
Asociación de Empresas de  
Calidad Ambiental de Interiores



**ASEIF**  
Asociación de Empresarios  
Instaladores de Fontanería,  
Instalaciones Térmicas, Gases  
y demás Fluidos



**ASEIR C.V.**  
Asociación Empresarial  
de Instaladores de Riego  
de la Comunidad Valenciana



**ASELEC**  
Asociación de Empresas  
de Instalaciones Eléctricas,  
Telecomunicaciones y Energías  
Renovables de Valencia



**ACVIRME**  
Asociación Empresarial de  
Instaladores y Mantenedores  
de Sistemas de Protección  
Contra Incendios de la CV



**AVAPARK**  
Asociación de Empresarios  
de Garajes, Aparcamientos,  
Servicios de Lavado y  
Engrase, Autoestaciones



**AVEMI**  
Asociación Valenciana de  
Empresarios de Montajes  
Industriales



**AVICLIMA**  
Asociación Valenciana  
de Instaladores y Mantenedores  
de Climatización y Frio



**FEVAUTO Valencia**  
Asociación de Reparadores  
de Automóviles  
de la Provincia de Valencia



**FEMEVAL**

Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana

**SEDE FEMEVAL**

Avda. Blasco Ibáñez, 127

46022 Valencia

96 371 97 61 – [femeval@femeval.es](mailto:femeval@femeval.es) [www.femeval.es](http://www.femeval.es)

**CENTRO FORMACIÓN FUNDACIÓN FEMEVAL**

Juan XXIII Nave 45 - Polígono Industrial "El Bobalar"

46970 Alaquàs

**CENTRO FORMACIÓN AUTOMOCIÓN FEMEVAL**

La Costera, 5 - Polígono Industrial "El Bobalar"

46970 Alaquàs

**GESTRAM - GESTIÓN Y TRAMITACIÓN**

EMPRESARIALES METAL 2000, SLU

Plaza Honduras, 26

46022 Valencia