



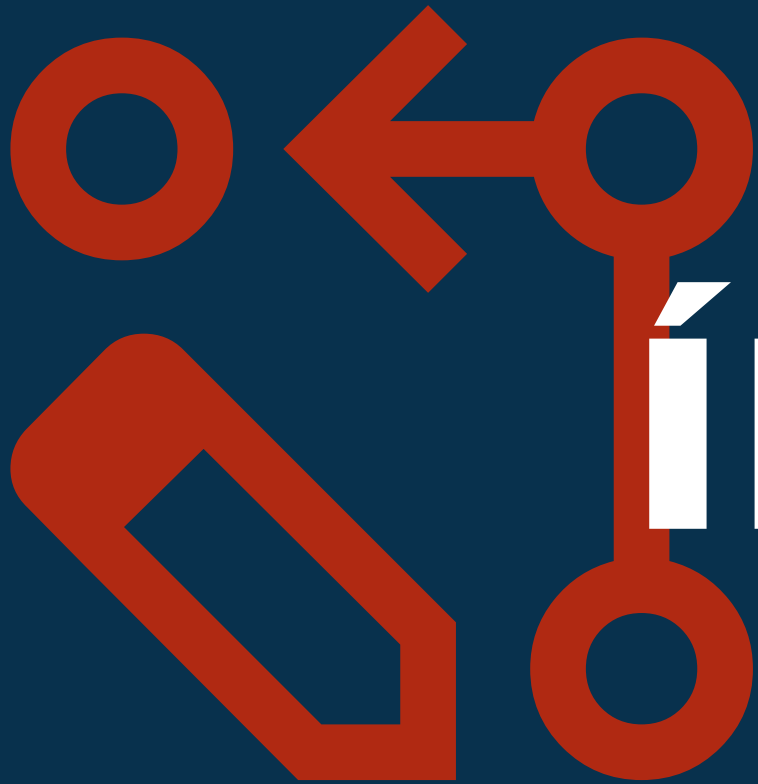
FEMEVAL

Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana

MEMORIA

**SOSTE
NIBI
LIDAD**

2022



ÍNDICE

1

Saluda del Presidente

04

2

Carta del Secretario General

08

3

Hitos 2022

12

4

La Federación

14

4.1 Sobre FEMEVAL 15

4.2 Misión, visión y valores 17

4.3 Órganos de Gobierno 20

4.4 Representación institucional 23

4.5 Alianzas 24

4.6 Compromiso ético 26

4.7 Grupos de interés 28

4.8 Plan Estratégico 29

4.9 Prestación de servicios 32

5

Nuestra Gestión

36

Un año en cifras 37

5.1 Personas 38

5.2 Negociación colectiva 46

5.3 Comunicación y RRHH 47

5.4 Formación y talento 51

5.5 Información y asesoramiento 57

5.6 Servicios de gestión
y tramitación 59

5.7 Innovación 63

5.8 Compromiso social 64

5.9 Compromiso ambiental 70

5.10 Sostenibilidad económica 76

6

Nuestras Asociaciones

80



Saluda del Presidente

Saluda del Presidente

El año que enmarca esta Memoria de Sostenibilidad fue difícil y complejo para nuestro sector, porque 2022 quebró las expectativas de recuperación que tímidamente iban arrojando señales de optimismo al verse azotado por una inflación galopante y tener que asumir gran parte de la subida de los precios de las materias primas y la energía reduciendo sus márgenes. Un escenario marcado además por un clima político que fue y sigue siendo muy problemático y que, sin duda, constituye una rémora que afecta al devenir económico y social.

Asimismo, nuestra labor como empresarios y empresarias se vio cuestionada con señalamientos injustos y electoralistas. Una demostración más de cómo desde el desconocimiento se niegan evidencias como que nuestro día a día es una aventura a tumba abierta en la que los logros son tan grandes como las caídas; que renunciamos a nuestras familias para sacar adelante los negocios; que hacemos malabares para pagar las nóminas, incluidas las nuestras, y que los impuestos son parte de las peores pesadillas.



La voz del sector

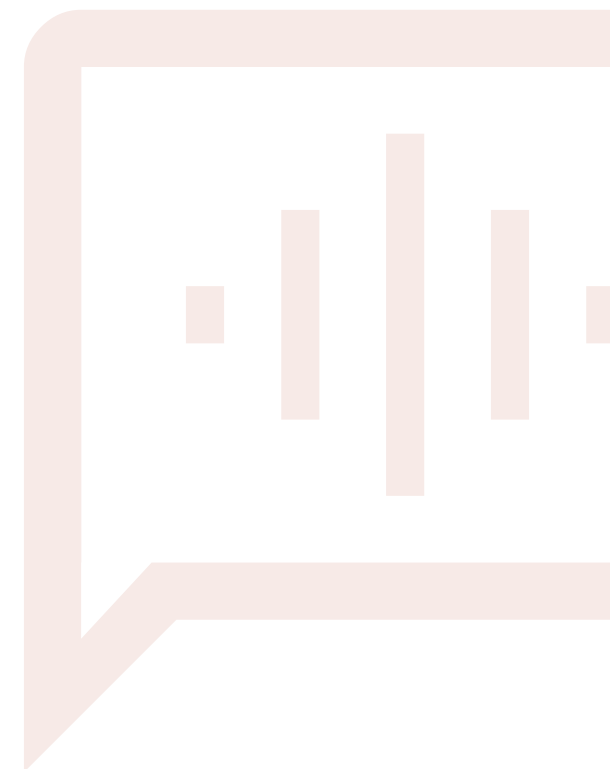
En contrapeso a esta encrucijada, la vertiente de prestación de servicios, institucional y representativa de FEMEVAL se potenció aún más **y alzamos la voz para defender lo que somos, exigir el respeto que nos merecemos y solicitar lo que necesitamos para impulsar modelos de negocio sostenibles y resilientes.**

Dado que creemos en quiénes somos como federación y testigos de la contribución al Estado del bienestar de las empresas de la industria, comercio y servicios del metal (el 79% de ellas micropymes), pusimos todo el empeño en transmitir la preocupación del metal **participando en 21 comisiones y 10 mesas de trabajo de organizaciones empresariales y de la Administración** tanto en el ámbito local, autonómico como nacional.

Una interlocución que hacemos con absoluta firmeza, lealtad e independencia por nuestra parte que permite trasladar las inquietudes, peticiones y reivindicaciones de nuestras **35 asociaciones y 3.103 empresas asociadas.**

Entre ellas;

la solicitud de un incremento sostenido en el tiempo de cuantías justas, objetivas y equitativas dentro de los Presupuestos de la Generalitat; la eliminación de duplicidades y agilidad burocrática para la apertura o tramitación de expedientes de nuevas actividades y licencias; menos cargas impositivas; que se dejara de poner frenos para la inversión, un mayor impulso a la industria como sector estratégico, y la creación de un sistema de formación que aumente la capacitación profesional y asegure una mano de obra altamente cualificada, comprometida y adaptable para nuestro sector.



Organización flexible y en constante evolución

En paralelo, nuestra federación cerró 2022 con una auditoría económica sin salvedades y unos destacables ingresos por cuota que aumentaron un **9,27%**. Asimismo, acometimos una modificación de los estatutos de FEMEVAL para demostrar que somos una organización flexible y en constante evolución.

En clave interna, como se refleja en esta Memoria, el mayor desafío del equipo de FEMEVAL fue impulsar, y con nota, **proyectos y servicios centrados en orientar, asesorar, comunicar, innovar, transformar, equiparar, colaborar y formar**.

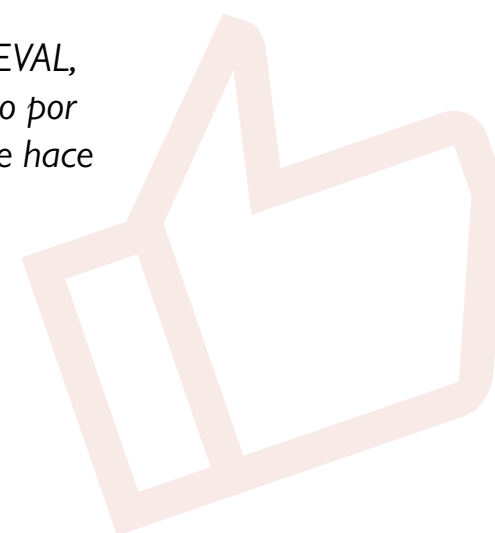
Y también conmemorar a todo un sector que siempre es un ejemplo para los demás con la celebración de los **XX Premios FEMEVAL**. Una gala que tuvo un éxito de participación con más de **200 asistentes**, que contó con una alta representación institucional y empresarial, obtuvo una gran repercusión mediática y en la que, además, estrenamos espacio, formato y categorías.

¡Enhorabuena por los resultados!

En esta Memoria se recogen resultados, pero detrás de cada uno de ellos, hay un sin fin de personas a las que tengo que dar la enhorabuena por haberlos conseguido.

Gracias a nuestros órganos de gobierno, a las asociaciones que componen FEMEVAL, a las empresas asociadas y a todo el personal de nuestra federación encabezado por su secretario general por vuestra generosa y excepcional actitud y capacidad que hace posible que sigamos siendo una federación de referencia.

Vicente Lafuente Martínez





***Carta del
Secretario General***

Carta del Secretario General

Cuando se echa una mirada atrás, se aprecia la cantidad de actividades que se pueden realizar, sólo en un año, cuando existe un convencimiento del objetivo a alcanzar:

ser una federación con el más alto nivel de excelencia y responsabilidad en su gestión y en la calidad de los servicios prestados.

La presente Memoria de Sostenibilidad repasa un ejercicio que se saldó con proyectos ambiciosos, con la búsqueda de fórmulas de cooperación estratégicas, tanto privadas como públicas, para que nuestras empresas asociadas ganen en visibilidad y competitividad e iniciativas con las que crecimos en nuestro compromiso con la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Un año en cifras

Como síntesis de todo lo realizado destaca la renovación **Certificados ISOs 9001, 27001 y 14001**; la aprobación del **V Plan de Igualdad (2022-2024)**; la obtención del **Sello Fent Empresa**. Iguala en **oportunitats**; el cálculo por segundo año consecutivo de la **Huella de carbono**; un periodo medio de pago a entidades proveedoras **inferior a 30 días**; y la revisión del **Informe de Buen Gobierno**, que nuevamente se saldó con un resultado favorable de la **Fundación ETNOR**.

Y cuantitativamente, se incrementaron significativamente en un **7,9%** las empresas asociadas, acompañamos a **3.000** empresas en su camino a la digitalización con la **Oficina Acelera Pyme FEMEVAL**, obtuvimos **343** impactos en medios de comunicación, desarrollamos **143** encuentros presenciales y online con **3.966** participantes y remitimos **1.054** circulares y **26** newsletters.

Compromiso con la seguridad industrial, la formación y la igualdad

En 2022 desarrollamos un total de **12** proyectos. Entre ellos, y bajo el lema “La seguridad industrial es algo que no ves. Pero que cuida de todo, para que a ti no te pase nada”, le pusimos cara a la seguridad industrial para alertar y concienciar sobre los riesgos que supone una mala e incorrecta instalación, con una campaña en Youtube con la que alcanzamos más de **2.143.000** visualizaciones de los spots.

También, para fomentar la incorporación de talento femenino en nuestro sector, dimos visibilidad, a través de Valmetal, a historias reales de mujeres emprendedoras que se han formado, trabajan, dirigen, luchan y demuestran que se pueden “feminizar” algunos oficios de nuestro sector, con la Campaña “**MUJERES DE METAL**”.

Llevamos el sector a **10 centros educativos** para visibilizar las oportunidades laborales que ofrece estudiar un grado de FP del metal sin distinción de género con la campaña “**Escape a Metal Land**”, una iniciativa en formato escape room en la que participaron **780** estudiantes de Educación Secundaria de la provincia de Valencia.

A su vez, para promover el compromiso en favor del trabajo saludable y de la gestión empresarial orientada a las personas, impulsamos dos campañas de **Entornos Saludables** y de **Prevención de Riesgos Laborales** que, suman un total de **21** audiovisuales.

Para favorecer la capacitación del sector desarrollamos **196** acciones formativas para **2.648** participantes y **9.114** horas impartidas. Y como parte de nuestro compromiso social, reseñar las alianzas establecidas con la **Fundación Novaterra** y la **Asociación con Valores** para mejorar la empleabilidad de personas con dificultades y en riesgo de exclusión social.

Durante este ejercicio pusimos el acento en atender las cerca de **35.000** consultas recibidas de nuestras empresas asociadas. Y obtuvimos un índice de satisfacción general de FEMEVAL del **92%**.

Anticipo de una negociación conflictiva

En 2022 finalizaba la vigencia de los tres convenios colectivos de la provincia de Valencia, para los que se solicitó una ampliación de la misma más allá de diciembre, obteniendo una negativa de la parte sindical que desde FEMEVAL se tachó de visión cortoplacista, tal y como queda reseñado en esta Memoria, y que esa postura inamovible de los sindicatos anticiparía una negociación dura y conflictiva en 2023 que agravaría la situación.

Todas y cada una de estas actuaciones pivotaron, a su vez, dentro de los ejes establecidos en el V Plan Estratégico de FEMEVAL 2020-2023 como son la innovación, transformación digital, talento y sostenibilidad, sobre los que ya está inmerso.

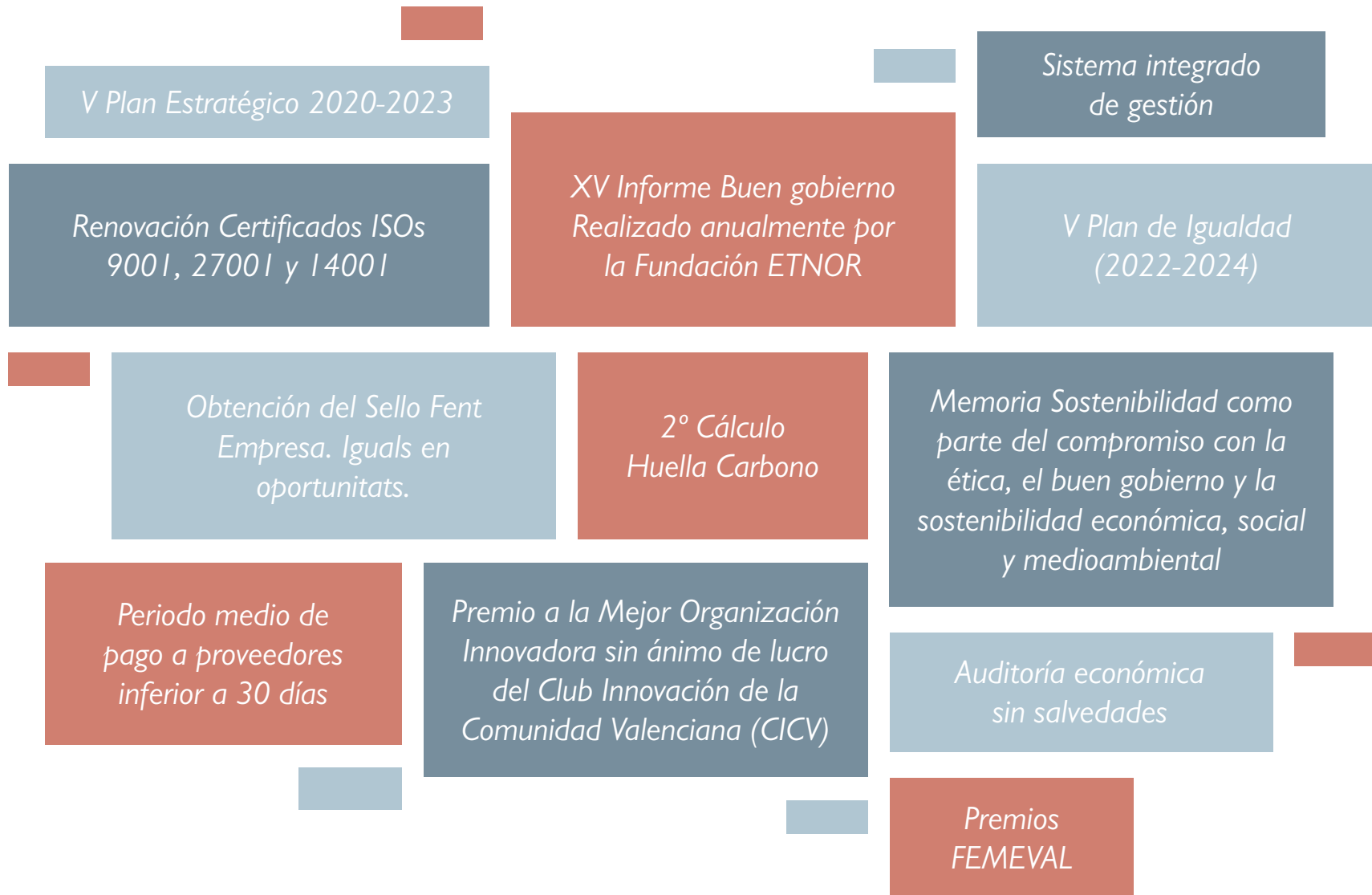
Cierto es que tenemos motivos de satisfacción. Pero tampoco hay que exagerar los logros.

Ahora toca poner la vista en un año en el que desde FEMEVAL continuaremos incansablemente velando por vosotras, las empresas de la industria, comercio y servicios del metal a las que nos debemos. Hemos avanzado mucho, pero aún nos quedan muchos desafíos que, seguro, conseguiremos con todo vuestro apoyo.

Alejandro Soliveres Montañés



Hitos 2022





La Federación

4.1 Sobre FEMEVAL



Año de constitución **1977**

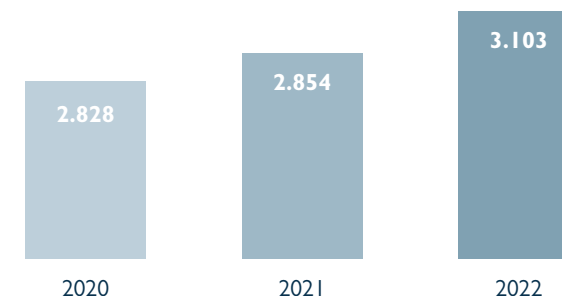
La Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL) es una organización empresarial independiente, sin ánimo de lucro.

Integra a 35 asociaciones de la industria, comercio y servicios del sector metal de la provincia de Valencia.

Fines

- La defensa de los intereses de las empresas asociadas, la mejora de la competitividad y el posicionamiento del sector ante las Administraciones públicas y la sociedad en general.
- Democratizar el acceso a los servicios que requieren las empresas para su correcto desempeño.
- Dignificar la figura del empresariado incluyendo el emprendedurismo.
- Fomentar el diálogo social como factor de fortalecimiento, participación y colaboración entre FEMEVAL y las organizaciones sindicales.
- Desarrollar políticas, planes y actuaciones para mejorar el talento y la cualificación profesional del sector.
- Fomentar la cultura de la responsabilidad social.
- Alinear todas las iniciativas con la consecución de los ODS establecidos en la Agenda 2030.

Evolución empresas asociadas



2022 finalizó con un crecimiento del 7,9% de empresas asociadas. En total, 3.103 que emplean a más de 36.600 personas, y el 79% son micropymes.

Actividades que engloba el sector metal

Servicios

Energía

Instalaciones renovables
Asesores y servicios energéticos
Eficiencia energética

Instalaciones técnicas auxiliares

Climatización y calidad aire interior
Protección contra incendios
Ascensores
Riego
Fontanería
Gas
Eléctrica

TICs

Hardware
Software
Automatismos
Domótica

Industria

Habitat

Puertas y ventanas
Herrajes
Lámparas

Transportes

Señalización Naval
Ferrocarril Aeroespacial
Automoción

Sanidad

Instrumental quirúrgico
Aparatos médicos
Ortopedia
Óptica

Consumo doméstico

Menaje Relojes
Joyería Bisutería

Materiales y procesos

Maquinaria
1ª transformación del metal
Recubrimientos
Moldes y matrices

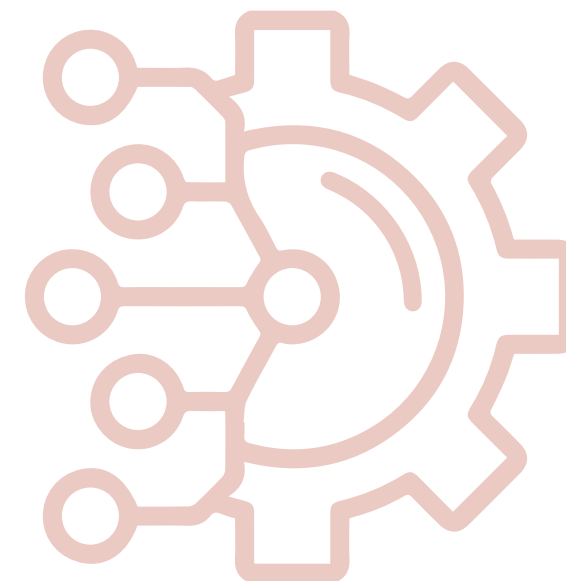
Comercio

Suministros y distribución

Suministros industriales
Recambios
Aluminio y hierro
Suministros sanitarios

Comercio minorista

Concesionarios y talleres
Electrodomésticos
Ferretería
Ortopedias



4.2 Misión, visión y valores

Misión

“Desde un esquema federal, eficiente, autofinanciado, comprometido con la ética y el nuevo modelo europeo de sostenibilidad, liderar de manera proactiva la defensa y representación de los intereses de las asociaciones y empresas asociadas, siendo a su vez un instrumento para la prestación de servicios adaptados a cada tipología de empresas y basados en un acompañamiento hacia la excelencia.”

Visión

“Ser la federación empresarial de referencia, a la que toda empresa quiera estar asociada, con la que toda empresa proveedora pretenda colaborar, toda institución desee relacionarse, sea plataforma de desarrollo profesional de su equipo humano y que ejerza una influencia positiva y reconocida en la sociedad.”

Valores

Transparencia e independencia
 Compromiso sostenible y ético
 Innovación y excelencia
 Orientación al cliente
 Desarrollo de personas
 Liderazgo y cooperación



Principios de funcionamiento

Éticos

- Independencia
- Colaboración institucional
- Defensa de los intereses empresariales
- Servicio a la sociedad
- Transparencia
- Comunicación
- Liderazgo
- Corresponsabilidad
- Coordinación y eficacia







De gestión

- Orientación hacia la consecución de los fines
- Satisfacción del cliente
- Desarrollo e implicación de las personas
- Enfoque basado en procesos
- El aprendizaje, innovación y mejora continua
- Enfoque basado en hechos para la toma de decisiones
- Desarrollo de alianzas
- Responsabilidad Social

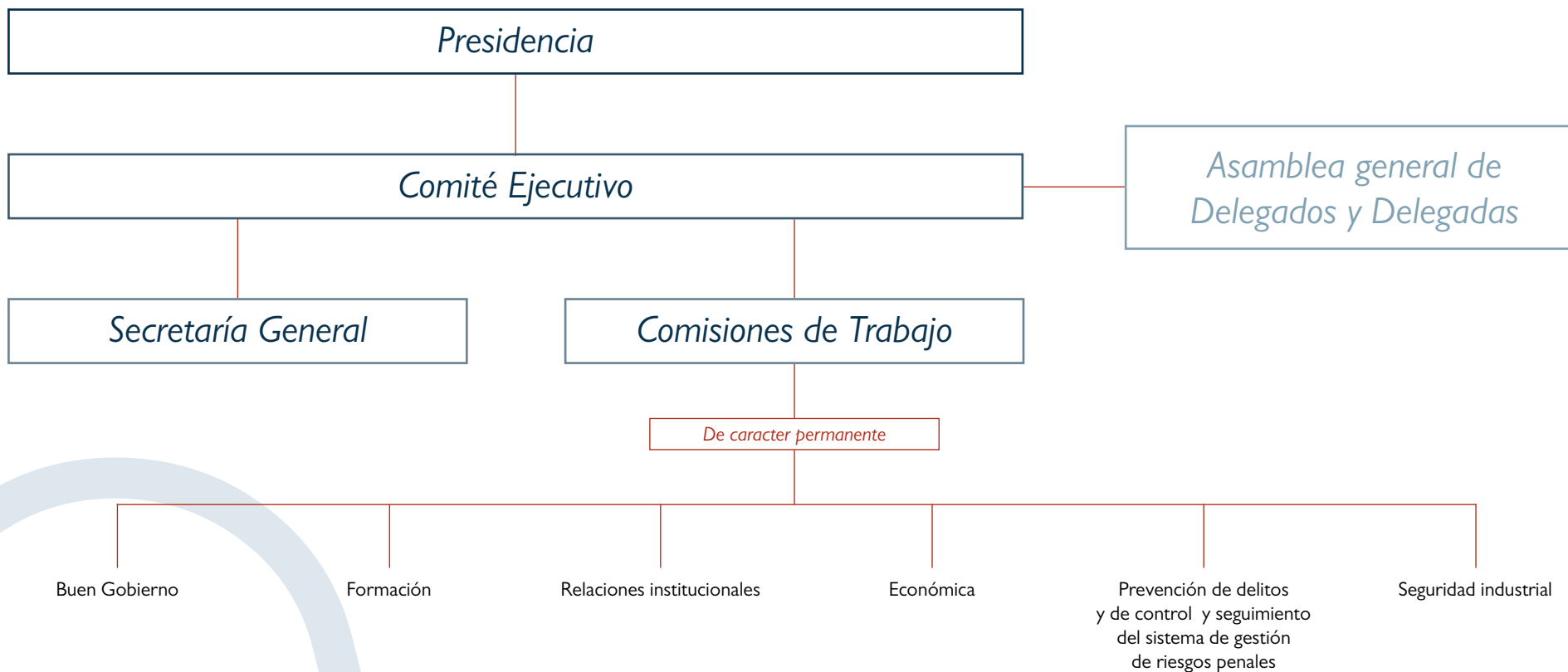


Alineación de la estrategia de FEMEVAL con los ODS

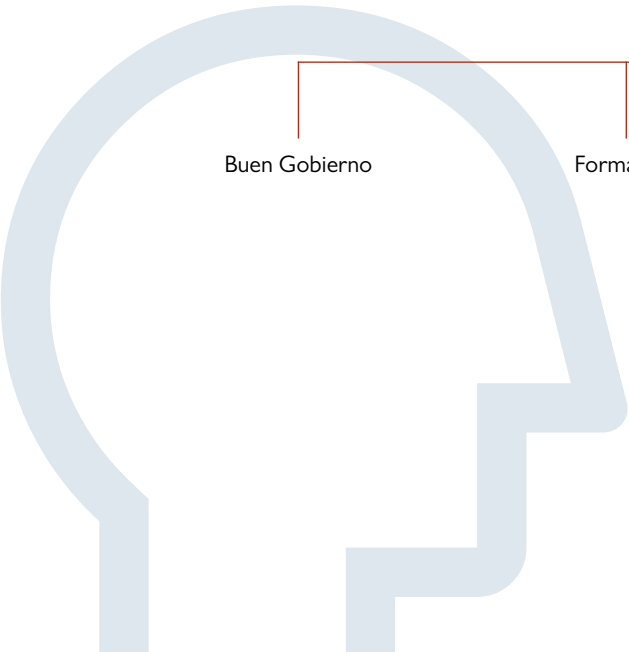
FEMEVAL tiene como compromiso impulsar y fomentar la alineación estratégica con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promulgados por la ONU:

Objetivos y líneas estratégicas	Acción	ODS
<ul style="list-style-type: none"> I Posicionamiento institucional y Buen Gobierno. II Modelo de seguimiento y optimización económica 	<ul style="list-style-type: none"> · Informe de Buen gobierno corporativo · Protocolo para la vigilancia y prevención de delitos · Transparencia y rendición de cuentas · Toma de decisiones participativas en respuesta a necesidades de los grupos de interés 	
<ul style="list-style-type: none"> 10 Estructura interna y desarrollo del equipo 9 Mejora de procesos y digitalización interna 	<ul style="list-style-type: none"> · Plan de Igualdad. Sello “Fent Empresa. Iguales en oportunitats” · Promoción de la cultura preventiva y la seguridad industrial 	
<ul style="list-style-type: none"> 8 <u>Formación y potenciación del talento</u> 	<ul style="list-style-type: none"> · <u>Plan de formación para el sector</u> · <u>Título Universitario de Experto en Transformación digital de la industria metalmeccánica</u> · <u>Cátedra de Cultura Empresarial</u> · <u>Campus Online de Formación</u> 	
<ul style="list-style-type: none"> 7 <u>Desarrollo sostenible</u> 	<ul style="list-style-type: none"> · ISO 14001 · Manual de Buenas Prácticas Medioambientales · Planta fotovoltaica · Punto de recarga coche eléctrico · Cálculo de la huella de carbono 	
<ul style="list-style-type: none"> 5 Innovación 6 Transformación digital 9 Mejora de procesos y digitalización interna 	<ul style="list-style-type: none"> · <u>Innovación y desarrollo tecnológico</u> 	
<ul style="list-style-type: none"> 2 Acuerdos institucionales con la Administración y otros agentes 	<ul style="list-style-type: none"> · Negociación de tres convenios colectivos sectoriales de la provincia de Valencia · Participación en foros, comisiones y mesas de trabajo de instituciones empresariales y de la Administración · Convenios y acuerdos con instituciones, organismos y empresas 	

4.3 Órganos de gobierno



MEMORIA SOSTENIBILIDAD 2022



Comité Ejecutivo

Formado por **23 representantes** elegidos libremente por la **Asamblea General de Delegados y Delegadas**, según los **estatutos y reglamento electoral**, que firman su compromiso de cumplimiento con el **Código de Buen Gobierno** de FEMEVAL. Los cargos son honoríficos y sin retribución, excepto la presidencia que, según los estatutos, puede ser retribuida previa aprobación por el Comité Ejecutivo.



Presidencia

D. Vicente Lafuente Martínez
PROTECMET, S.L.

Vicepresidencia 1ª

D. Juan Carlos Mena Ivars
KAMAX, S.L.U.

Vicepresidencia 2ª

D. Enrique Ruiz Juliá
RUGAR, S.L.

Vicepresidencia 3ª

D. José Luis Beltrán López
COINFER S. COOP

Vocalías Industria

D. Cecilio Álvarez Sánchez
TENNECO CLEAN AIR SPAIN, S.L.

D. Fernando Saludes García
INDUSTRIAS SALUDES, S.A.U.

D. Vicente Juan Martínez
GH ELECTROTERMIA, S.A.

D. Antonio Jorge Marí Calvo
VDA. GABRIEL MARÍ MONTAÑA, S.A.

Dña. Mónica Gil Ginestar
FERMAX ELECTRÓNICA, S.L.

D. Fernando Gastaldo Lázaro
FACTOR INGENIERÍA Y DECOTELAJE, S.L.

D. Joaquín Mínguez Martí
MECANIZADOS, S.A.

Vocalías Comercio

D. Joaquín García Guillén
AYDAI, S.L.

D. Adolfo Carsí Martí
JOSE LUIS CARSI, S.L.

D. Jose Ramón Valle Abad
MOTOR J.R. VALLE, S.L.

Dña. Amparo Lluch Fernández
DINAMIC ABRASIVOS, S.L.

Dña. Amparo Balbastre Agustí
ALFA DESARROLLO DE SISTEMAS, S.L.

D. Juan Orts Herranz
CRISTALUZ, S.A.

Vocalías Servicios

D. Francisco Alonso Gimeno
SIMA SERVICIOS INTEGRALES ALONSO, S.L.

D. Manuel Nemesio Beta
AUTOMÓVILES NEMESIO, S.A.

D. Diego Sanía Martí
ELICLIMA, S.L.

D. Salvador Monrabal Hernández
ELECTROTECNIA MONRABAL, S.L.

Dña Magdalena Verdú García
SEGURGÁS VERDÚ, S.L.

D. Jose Ramón Roca García
RBC INGESEG, S.L.

Secretaría General

D. Alejandro Soliveres Montañés

Asamblea General de Delegados y Delegadas

Conformada por los Comités Ejecutivos de cada asociación, y un representante por cada 25 empresas o fracción de cada asociación, así como las empresas directamente afiliadas a la federación.

Presencia de mujeres

Comité Ejecutivo: **17,4%**

Comisiones de Trabajo: **10%**

Asamblea General: **13,57%**



Reuniones 2022

- **Comité Ejecutivo:**
8 reuniones. Se envía resumen de lo abordado a los presidentes de Asociaciones y personal de FEMEVAL.
- **Comisiones de Trabajo:**
Económica (6), Buen Gobierno (1), Formación (2), RRH (4), Prevención de Delitos (2), Seguridad Industrial (2).
- **Asamblea General de Delegados y Delegadas:**
2 ordinarias. Los acuerdos adoptados se trasladan a todas las empresas asociadas y otros grupos de interés, así como la aprobación de presupuesto, resultados y actividades. En la reunión de diciembre se modificaron los Estatutos para alinear los fines con los ODS y la Agenda 2030.

4.4 Representación institucional

Entre los fines de FEMEVAL está la coordinación y concertación de todo tipo de actuaciones, acuerdos y/o convenios con otras entidades, organizaciones e instituciones y con la Administración para favorecer el crecimiento económico y social en el ámbito territorial y sectorial de la federación y, en particular, en sus empresas asociadas.

Por ello, mantiene fluidas y constantes relaciones con la Administración, se integra en los órganos de gobierno de otras entidades e instituciones, de forma directa o por delegación de otras organizaciones cúpula, y participa en 21 comisiones y 10 mesas de trabajo de organizaciones empresariales y de la Administración.

Ámbito estatal

- CEOE
- CEPYME
- CONFEMETAL
- FUNDACIÓN CONFEMETAL
- FUNDACIÓN DEL METAL PARA LA FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y EL EMPLEO
- UNIÓN DE MUTUAS
- AIDIMME

Ámbito local

- AYUNTAMIENTO VALÈNCIA:
 - MESA MOVILIDAD
 - MESA DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Ámbito autonómico

- CEV
- CONFECOMERÇ
- CONSEJO DE CÁMARA DE LA CV
- FUNDACIÓN ÉTNOR
- INVASSAT
- INNDROMEDA
- CONSEJO VALENCIANO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
- CONSEJO VALENCIANO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL
- MESA SECTORIAL DEL PEIV SECTOR METAL
- MESA SECTORIAL DEL PEIV SECTOR AUTOMOCIÓN
- MESA SECTORIAL DEL PEIV SECTOR ENERGÍA RIS3
- OBSERVATORIO DE LA INDUSTRIA
- CONSEJO VALENCIANO DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Ámbito provincial

- CÁMARA VALENCIA
- REDIT
- ADEIT
- ARVET
- FERIA VALENCIA
- CÁTEDRA DE CULTURA EMPRESARIAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
- INSTITUTO AI2 UPV

4.5 Alianzas

FEMEVAL mantiene convenios y acuerdos con sus socios colaboradores, así como con otras instituciones, organismos y empresas para mejorar su prestación de servicios, favorecer el desarrollo tecnológico, el acceso a la formación y desarrollar proyectos para el impulso de las empresas y el sector del metal.

**17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS**



Socios Colaboradores

Sabadell

QUALITYBROKERS
CORPORATIVA DE SEGUROS
Senda
SERVICIOS

caixa popular

fenienergía



Fundación **FEMEVAL**

afin SGR

SEBASTIA
Abogados & Economistas

UNIÓN DE MUTUAS
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N.º 287

gestión y tramitación automatizada
metal2.000

nimat
prevención

agrupación innovadora
Valmetal

Grupo ELDISSER

MILAR
COMELSA

medired
ELECTRODOMÉSTICOS & ELECTRÓNICA

Tien21

euronics

Alianzas de colaboración público-privada y social

AEI Valmetal:

Prestación de servicios y desarrollo de proyectos.

AIDIMME:

Prestación de servicios y desarrollo de proyectos.

ITI e IBV:

Desarrollo de proyectos.

Cámara Valencia:

Impulso del Portal de Sostenibilidad.

Sebastiá Abogados Tributarios:

Servicio de Gestión fiscal y Compliance penal.

QUALITY BROKERS:

Prestación del servicio SEGUROMETAL.

UNIMAT Prevención:

Servicio de prevención ajeno, vigilancia de la salud, plan de igualdad y desarrollo de proyectos.

Unión de Mutuas:

Desarrollo de jornadas y proyectos.

ASEIVAL:

Convenio para promocionar y garantizar la Seguridad Industrial.

SGS:

Servicios de Certificación.

Elisa Peris Despacho profesional:

Propiedad intelectual y protección de marcas.

Afín SGR, Caixa Popular y Sabadell:

Convenios para facilitar a las empresas el acceso a financiación.

APCAS:

Servicios de peritaciones.

Club de Innovación de la CV:

Participación como miembros.

Eurofunding:

Asesoramiento para obtener subvenciones y/o préstamos de fondos públicos autonómicos, nacionales, europeos e internacionales para proyectos de I+D+i, medio ambiente, ahorro y eficiencia energética, sostenibilidad e inversiones industriales, y otros servicios de tributación y reducción de costes operativos de las empresas.

UPV e Inndux:

Colaboración en el diseño e impartición del Título Universitario de Experto en Transformación Digital de la Industria Metalmeccánica.

VLC TEch City:

Colaboración con esta iniciativa público-privada, integradora y abierta, con proyección nacional e internacional, que busca posicionar el sector tecnológico e innovador valenciano como eje estratégico del nuevo proyecto de ciudad.

Distrito Digital:

Colaboración para impulsar la Economía Digital en la Comunidad Valenciana, a partir del suministro y gestión de espacios y servicios a las empresas tecnológicas, creando un ecosistema único y diverso.

Prosimtec:

Acuerdo para promover la adopción de metodologías avanzadas de gestión de la producción y mejora continua.

Industria Web:

Acuerdo para mejorar el posicionamiento web de las empresas industriales.



4.6 Compromiso ético

Consciente de las repercusiones de sus actividades y la influencia sobre su entorno, FEMEVAL apuesta por una política empresarial transparente y centrada en la ética, que pueda servir de referencia a otros agentes sociales y prevenir un posible daño reputacional, principal riesgo que afectaría a la federación.



Acceda aquí
al Informe de
Buen Gobierno 2022



Dado su ámbito de actuación, FEMEVAL contribuye con humildad en la consecución del ODS 16, pero tiene el compromiso de fomentar y actuar con **transparencia y gestionar con eficacia** sus recursos, garantizando la rendición de cuentas y la **accesibilidad** a la información y a los canales para la participación de los distintos grupos de interés. Por ello se compromete con:

Código de Buen Gobierno

Su objetivo es determinar los principios y pautas de conducta que deben servir de referencia y guiar a FEMEVAL. Por un lado, en la esfera interna relativa a los derechos y obligaciones de quienes conforman la organización y de esta en sí misma. Y, por otro, en la externa en su relación con otros grupos de interés y de la comunidad en la que la federación se integra y con la que interactúa.

Protocolo para la vigilancia y control para la prevención de delitos

De las personas jurídicas, cuyo ámbito de actuación son a su Presidente, a los miembros del Comité Ejecutivo o cualquier otro órgano de gobierno de la federación, Secretario General y todo el personal de FEMEVAL.

Informe de Buen Gobierno

Realizado anualmente por la Fundación ETNOR - Ética de los negocios y las organizaciones, se centra en el análisis y desempeño de la organización sobre los parámetros de **transparencia, participación, toma de decisiones y seguimiento** de las cuentas, reuniones de órganos de gobierno, aprobación de determinados asuntos y la percepción interna sobre el buen gobierno.

Reglamento económico

Establece los mecanismos que garantizan una administración económica transparente y adecuada a los principios éticos y de gestión derivados del Código de Buen Gobierno.

Buzón

Espacio habilitado en la web, que permite el anonimato, para facilitar a los grupos de interés las comunicaciones, así como notificar sucesos, incidencias o denuncias, según el Protocolo establecido para la vigilancia y control para la prevención de delitos y el Protocolo frente al acoso en FEMEVAL.

4.7 Grupos de interés

FEMEVAL mantiene una comunicación y diálogo continuo con sus grupos de interés para atender sus necesidades y expectativas, alineándolas a la estrategia de la organización.

La detección de necesidades de los grupos de interés se realiza a través de:

- Análisis de normativa
- Análisis de coyuntura
- Análisis del entorno
- Foros
- Reuniones
- Encuestas
- Buzón de contacto



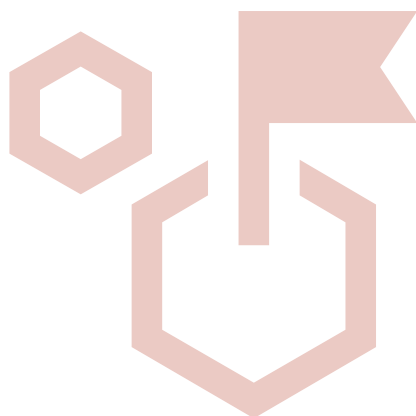
Categoría	Grupos de interés
Propiedad	Empresas asociadas Órganos de gobierno
Clientes	Clientes Empresas no asociadas
Personal	Personal
Administración	Administración
Otras instituciones	Organizaciones empresariales Organizaciones sindicales Partidos políticos Universidades y Centros de formación reglada
Entidades proveedoras y colaboradoras	Entidades proveedoras Entidades colaboradoras Entidades aliadas
Sociedad	Medios de comunicación Tercer sector Colectivos del entorno Sociedad en general

4.8 Plan Estratégico

FEMEVAL, Fundación FEMEVAL y Gestión y Tramitación Empresariales Metal 2000, S.L.U. (GESTRAM) comparten estructura y un único sistema de gestión que se enmarca en un Plan Estratégico cuatrienal.

Acciones y metas alcanzadas

En 2022 se continuó el desarrollo del V Plan Estratégico centrado en la mejora del conocimiento continuo del mercado y de las empresas que forman parte de FEMEVAL, para potenciar su posicionamiento, generar más sinergias, explotar oportunidades y favorecer su crecimiento.



Retos estratégicos del Plan

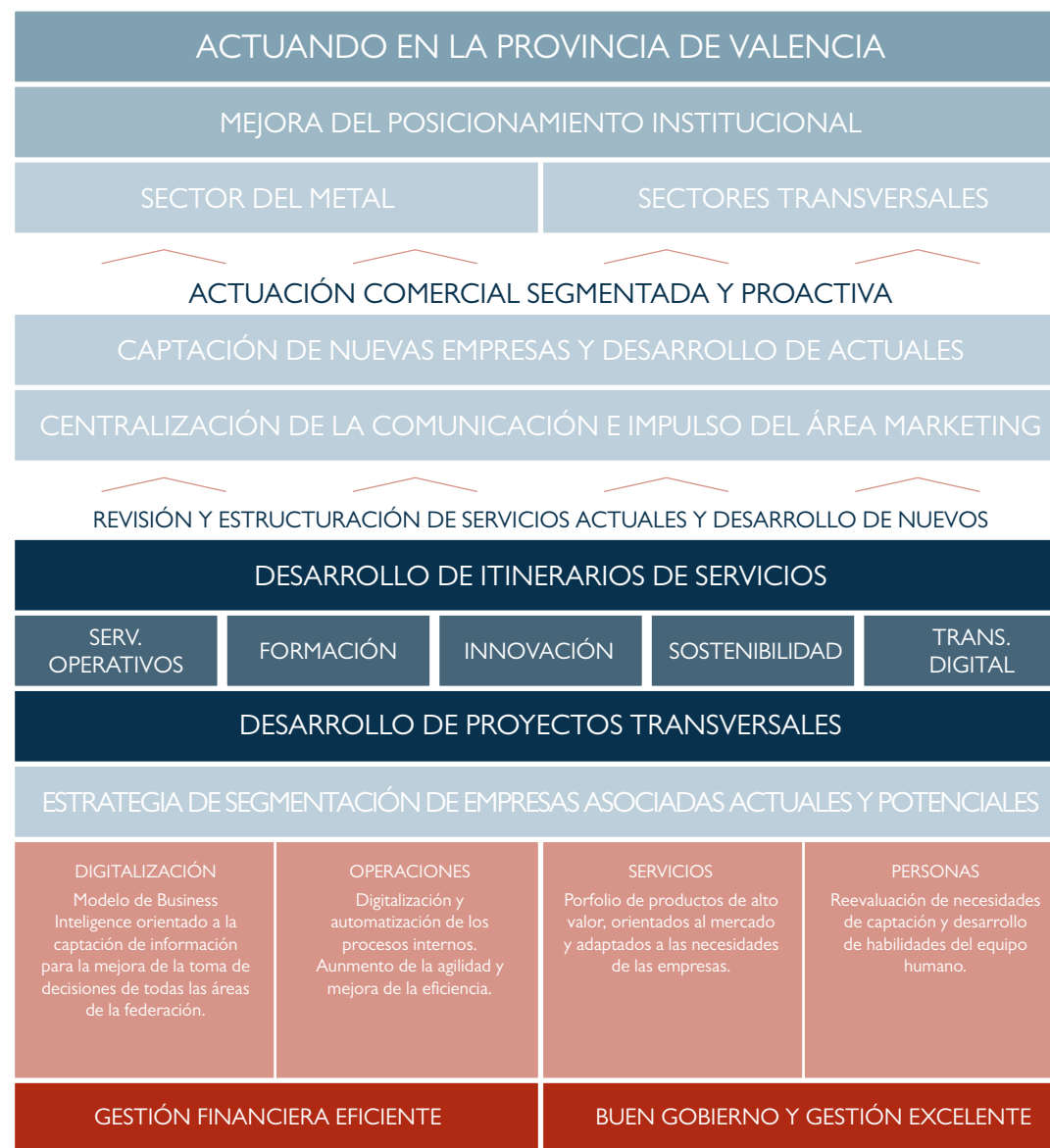
- 1 Ampliar y desarrollar la relación, colaboración y sinergias con otras entidades
- 2 Mejorar la competitividad de la oferta de FEMEVAL
- 3 Adaptar el modelo organizativo a la eficiencia y el crecimiento de la organización
- 4 Incrementar el área de negocio de la organización

El Plan tiene definidas **11 líneas estratégicas** y **82 acciones** relacionadas entre sí que favorecen la consecución de los objetivos planificados. De las 63 acciones planificadas para 2022, **60 se consideran ejecutadas y en proceso.**

Procesos abordados

- Definición del mapa de agentes y entidades colaboradoras en diversos ámbitos de interés empresarial, para favorecer el desarrollo de alianzas (ODS 17).
- Segmentación de empresas según tipología y potencialidad, para mejorar el enfoque y accesibilidad a las mismas.
- Mejora de procesos y transformación digital tanto interna como externa (ODS 9) como vehículo para incrementar la competitividad.
- Formación accesible para mejorar la competitividad y el empleo (ODS 8).
- Optimización económica de la organización como garantía de fortaleza.

ADAPTACIÓN A LA DEMANDA



INTELIGENCIA COMPETITIVA Y DE MERCADO

Requisitos y normas que integra el sistema de gestión de FEMEVAL para garantizar el cumplimiento de los compromisos de sostenibilidad:

Requisitos	Norma de referencia	Acción
Excelencia en la Gestión	EFQM	Manual Gestión
Gestión de la Calidad	ISO 9001	Certificación ISO 9001 Área Formación y Talento
Gestión Medio Ambiental	Ley 26/2007 ISO 14001	Certificación ISO 14001 Área Formación y Talento
Prevención de Riesgos Laborales	Ley 31/1995 ISO 45001	Plan de Prevención
Igualdad y Conciliación Familia-Empresa	Ley Orgánica 3/2007 Ley 39/1999	Sello Fent Empresa. Plan de Igualdad
Responsabilidad penal de las personas jurídicas y prevención de delitos	Ley Orgánica 5/2010 UNE19601	Protocolo de Prevención de Delitos
Ley de Protección de Datos	Ley Orgánica 3/2018	Documento de Seguridad de Protección de Datos
Seguridad de la Información	ISO 27001	Certificación ISO 27001 Área Formación y Talento
Transparencia	Ley 19/2013	Portal de transparencia
Gestión Ética y Responsabilidad Social	GRI	Código de Buen Gobierno Memoria de Sostenibilidad

4.9 Prestación de servicios

FEMEVAL facilita información, formación, asesoramiento, asistencia técnica y gestión de proyectos para el desarrollo de los sectores y sus empresas asociadas, con especial atención al medio ambiente, eficiencia energética, PRL, calidad, seguridad industrial, RRHH, organización y gestión empresarial, nuevas tecnologías, I+D+i, transformación digital y movilidad sostenible. Todo ello conforme a las políticas vinculadas al Pacto Verde Europeo para impulsar la transición ecológica y digital en Europa.

El panel de servicios comprende los incluidos en la cuota anual (sin coste adicional), y los que requieren su contratación expresa con unas condiciones ventajosas.



SERVICIOS INCLUIDOS EN LA CUOTA ANUAL

Institucional

- Representación y defensa ante la Administración y agentes sociales.

Jurídico

- Negociación del convenio colectivo.
- Asesoramiento jurídico laboral: Contratos laborales, elecciones sindicales.
- Asistencia letrada laboral: juicios, recursos, conciliación laboral, cartas despido y sanción, etc.
- Información mensual de novedades legislativas y jurisprudenciales.
- Asesoramiento jurídico mercantil.
- Asesoramiento jurídico sobre Propiedad industrial e Intelectual.
- Asesoramiento sobre protección de datos.

Normativa

- Información de novedades y modificaciones.
- Asesoramiento técnico general y específico.
- Tramitaciones en diferentes Consellerias.
- Inscripciones en Registros Industriales.

Económico-Fiscal

- Información y asesoramiento.
- Informes de coyuntura sectorial.

Comercial

- Representación en la Junta Arbitral de Consumo.
- Uso de los logos de FEMEVAL.
- Directorio de empresas: para reflejar los productos y servicios de la empresa, así como recibir solicitud de presupuesto.

Innovación y Tecnología

- Información y tramitación de ayudas y subvenciones.
- Asesoramiento sobre innovación y cooperación empresarial.
- Asesoramiento TIC.

Formación y Talento

- Planes de formación profesional para el empleo.
- Evaluación de las necesidades formativas en la empresa.
- Seminarios, jornadas, foros y conferencias.

Calidad y Medioambiente

- Asesoramiento e información sobre legislación, gestión y minimización de residuos, vertidos y emisiones.
- Asesoramiento sobre normativa de calidad de producto, ADR, TPC, obligaciones medio ambientales, seguridad industrial, PRL y Mercado CE.
- Consultas sobre certificaciones y acreditaciones.
- Recursos por expedientes sancionadores en Conselleria de Medioambiente, Confederación Hidrográfica y Ayuntamientos.

SERVICIOS OFRECIDOS CON DESCUENTOS

Comunicación

- Gabinete de prensa (redacción y envío de notas de prensa y convocatorias de ruedas de prensa).
- Gestión de contenidos RRSS.
- Clipping online.
- Igualas de comunicación mensual.

Jurídico

- Gestión de cobros, procedimiento concursal y paraconcursal.
- Recursos en vía administrativa, etc.
- Registro de patentes y marcas.
- Implantación del RGPD.
- Implantación Programa de vigilancia y control de prevención de delitos. Compliance Penal.

Formación

- Cursos de formación bonificada.
- Realización de cursos para la obtención de carnés profesionales.
- PRL.

Recursos Humanos

- Gestión de nóminas y seguridad social.
- Desarrollo e implantación de Planes de Igualdad.

Economía y Fiscal

- Gestión fiscal.
- Búsqueda de financiación.

Innovación y Tecnología

- Realización de proyectos de ámbito europeo, nacional o autonómico, con participación directa de empresas asociadas.
- Gestión integral de ayudas públicas.
- Cuentas correo electrónico, servicios de dominio y web.

Calidad

- Realización de diagnósticos y auditorías internas de calidad.
- Implantación de sistemas de gestión de la calidad según las normas ISO 9001, TSI6949 y modelo EFQM de excelencia.

Gestión de seguros

- SEGUROMETAL. Servicios de seguros, consultoría y gerencia de riesgos: seguros médicos, automóviles, daños, crédito, RC consejeros, Pack autónomos, etc.
- Seguro de vida según convenio colectivo: industria, comercio y garajes.
- Seguro de responsabilidad civil daños a terceros: instalaciones de fontanería, calefacción y gas, climatización, instalaciones eléctricas y electrónicas, TIC.

Medioambiente

- Implantación de sistemas de gestión medioambiental según la ISO 14001 y el reglamento EMAS.
- Estudios de impacto ambiental.
- Elaboración de planes de minimización de residuos y de planes empresariales de prevención de envases.
- Implantación de sistemas de gestión energética. ISO 50001.
- Elaboración de diagnósticos para la adaptación a la legislación medioambiental vigente.

Tramitación de instalaciones

- En el Servicio Territorial de Industria.

Seguridad Industrial

- Servicio de consejero de seguridad en la carga, descarga y transporte de mercancías peligrosas (ADR).
- Desarrollo de expedientes y declaraciones de conformidad.
- Servicios de identificación de requisitos legales.

Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

- Elaboración y desarrollo de planes de PRL.
- Implantación sistemas de gestión de la PRL según norma ISO 45001.
- Redacción e implantación de planes de emergencia.
- Auditorías internas de los sistemas de prevención PRL.
- Servicios de identificación de requisitos legales y vigilancia en materia preventiva.
- Servicio de prevención ajeno.

Otras ventajas

- Disponibilidad de aulas.
- Descuento en combustible.
- Central de compras: ahorro en electricidad, gases, mensajería, paquetería, telefonía, embalaje, etc.



Nuestra Gestión

Un año en cifras

3.103 empresas asociadas
(crecimiento del **7,9%**)

3.000 empresas acompañadas en su camino a la digitalización con la **Oficina Acelera Pyme FEMEVAL**

2.143.134 visualizaciones en Youtube de la Campaña de Seguridad Industrial

343 impactos en medios de comunicación

143 encuentros presenciales y online con **3.966 participantes**

196 acciones formativas, **2.648** participantes y **9.114** horas impartidas

12 proyectos desarrollados

Visita a 10 centros educativos y participación de **780 alumnos/as** en el **Escape Room a Metal Land**

1.233 horas de formación del personal de FEMEVAL

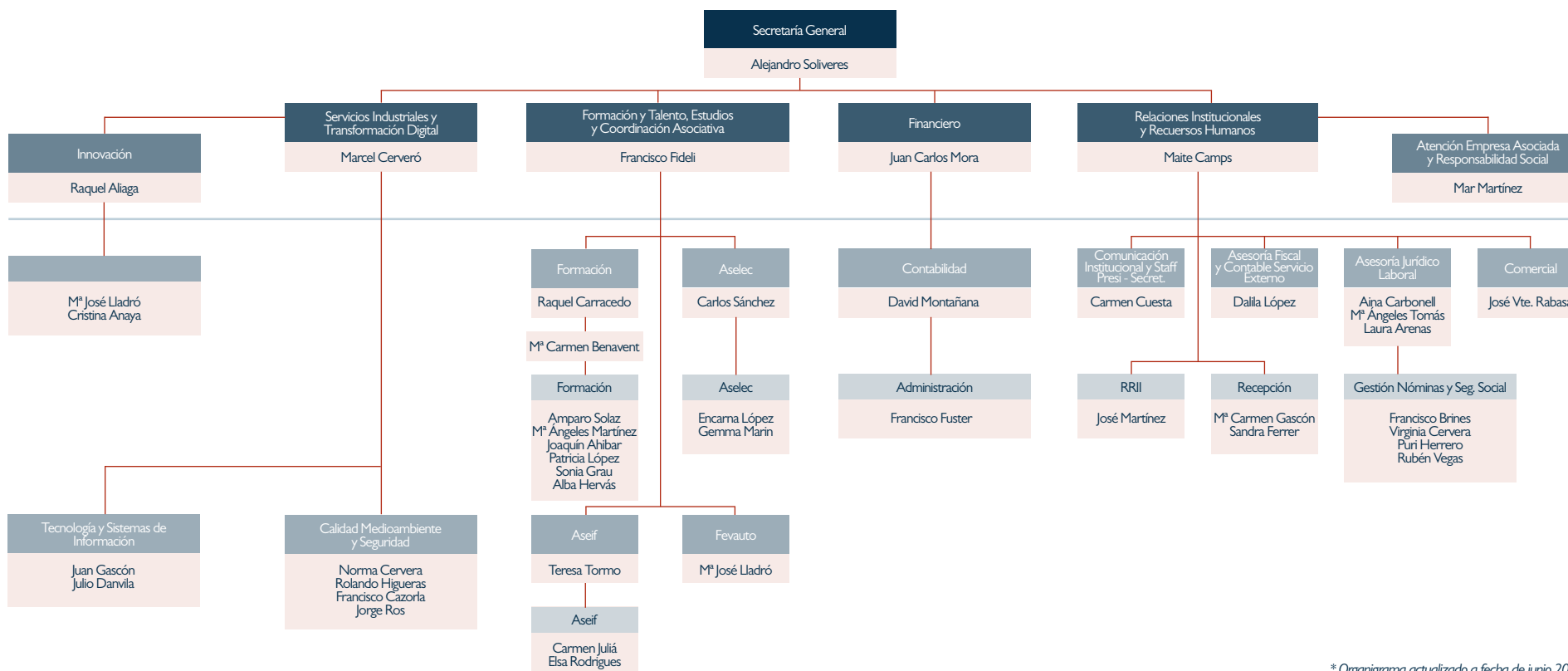
1.054 circulares y **26** newsletters

1.861 seguidores en **Twitter**, **2.915** seguidores en **LinkedIn**, **1.313** seguidores en **Facebook**

92% de **satisfacción de empresas asociadas**

5.1 Personas

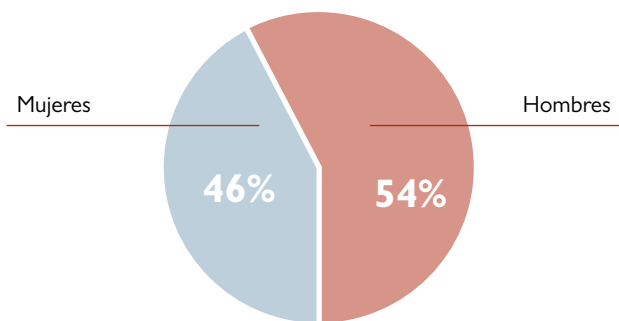
Nuestro objetivo es crear empleos estables en igualdad de oportunidades, un entorno seguro y saludable, estimular el desarrollo personal y la adopción de responsabilidades para conseguir **un equipo formado, motivado y con una fuerte vocación de servicio.**



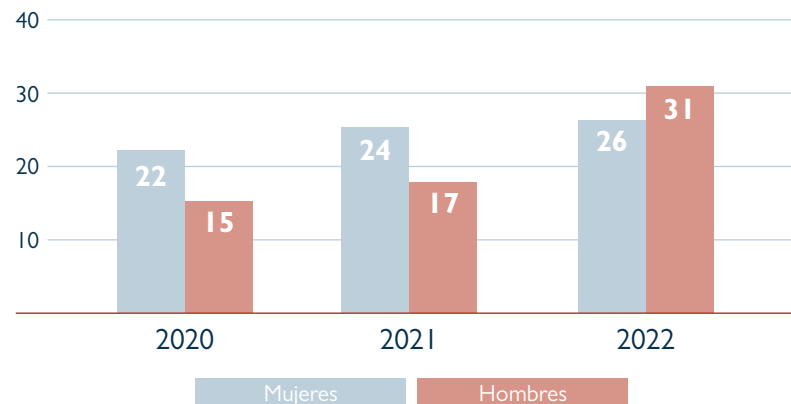
* Organigrama actualizado a fecha de junio 2023

FEMEVAL apuesta por la estabilidad de su plantilla, como lo demuestra que el 92,98% del personal tiene contratos de carácter indefinido tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, siendo la parcialidad en la empresa del 35%.

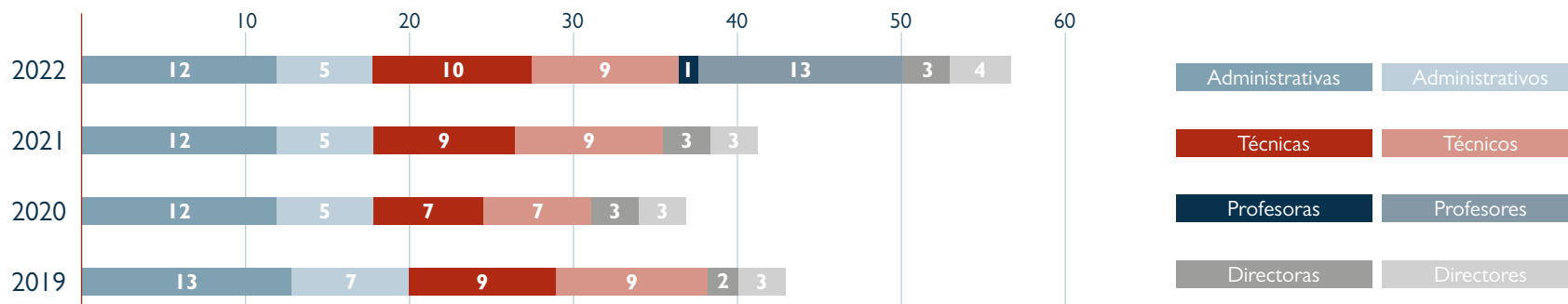
Total plantilla por sexo 2022



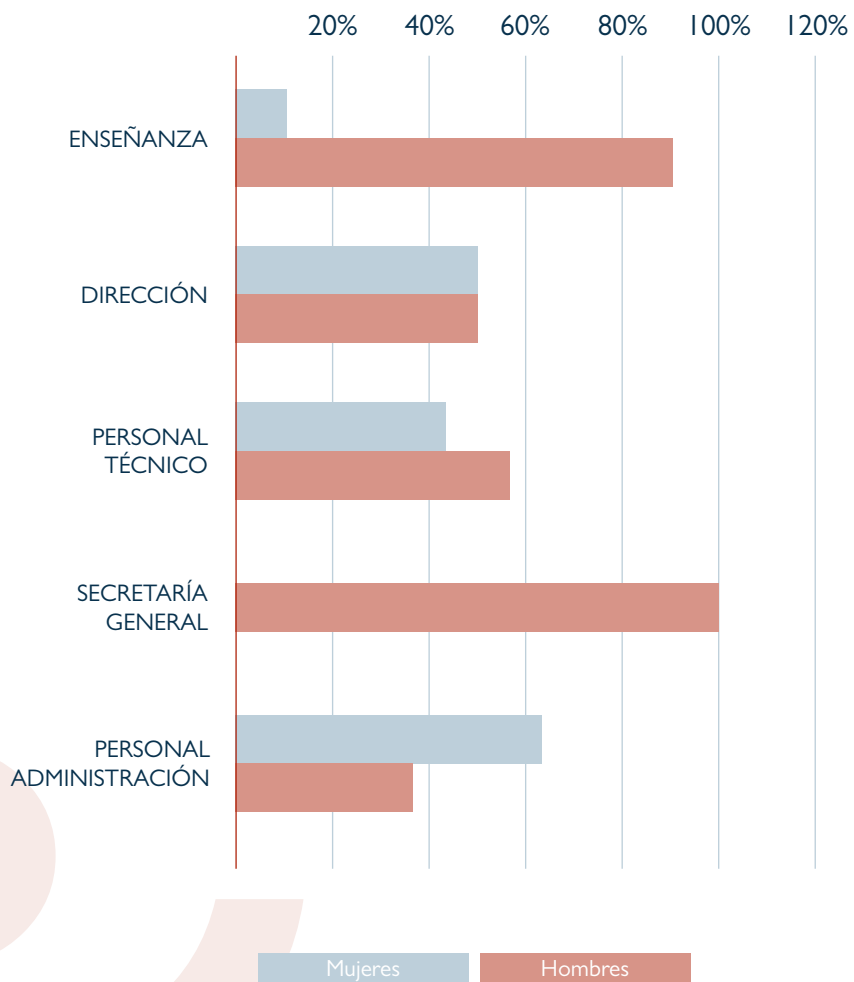
Evolución plantilla



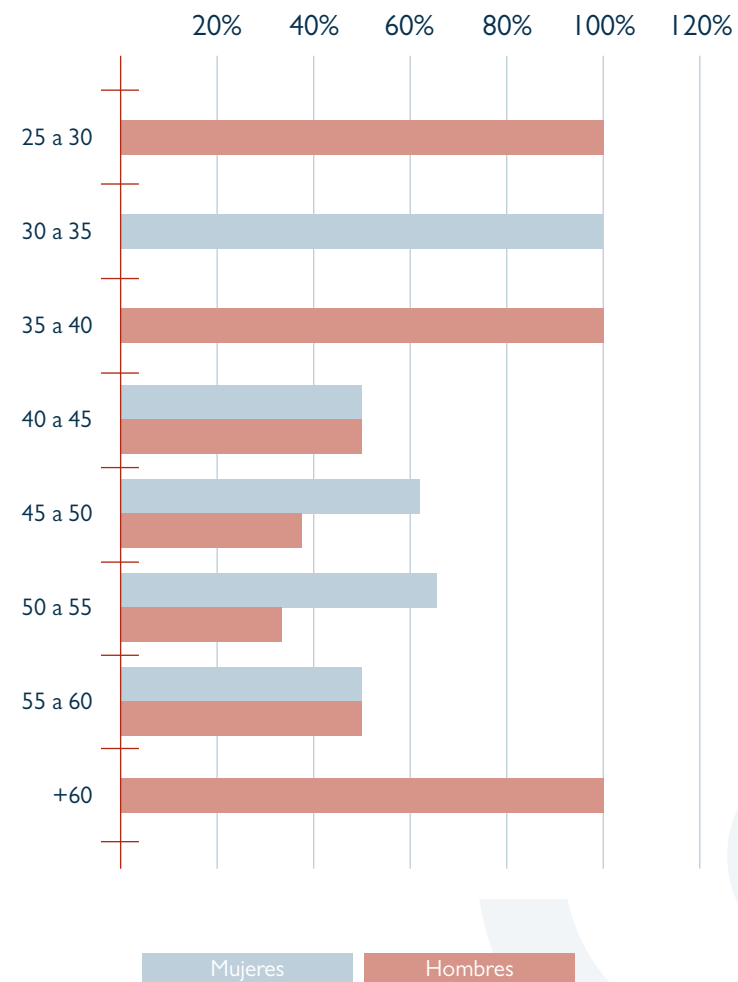
Evolución distribución plantilla



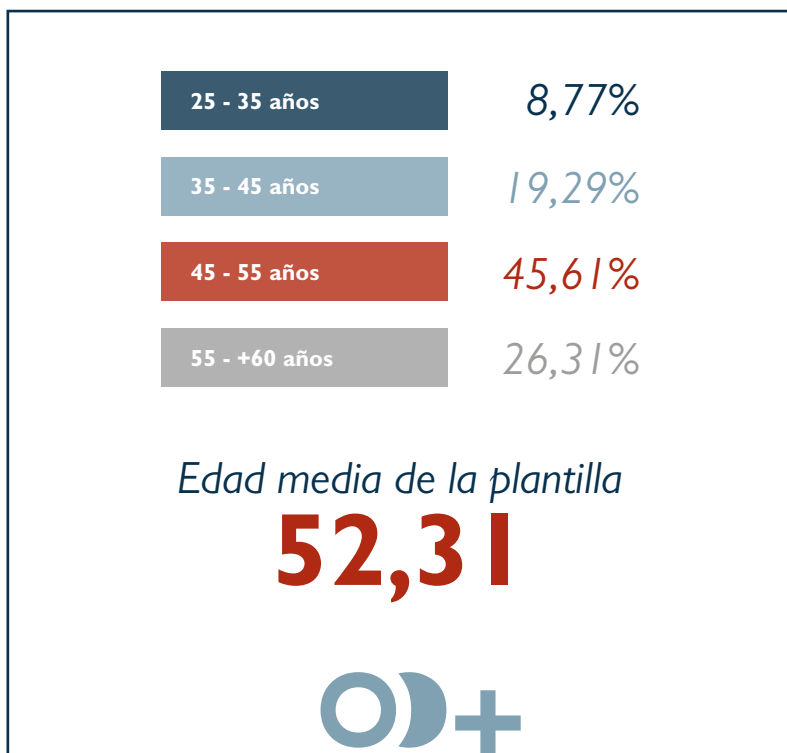
Porcentaje de hombres y mujeres por puesto



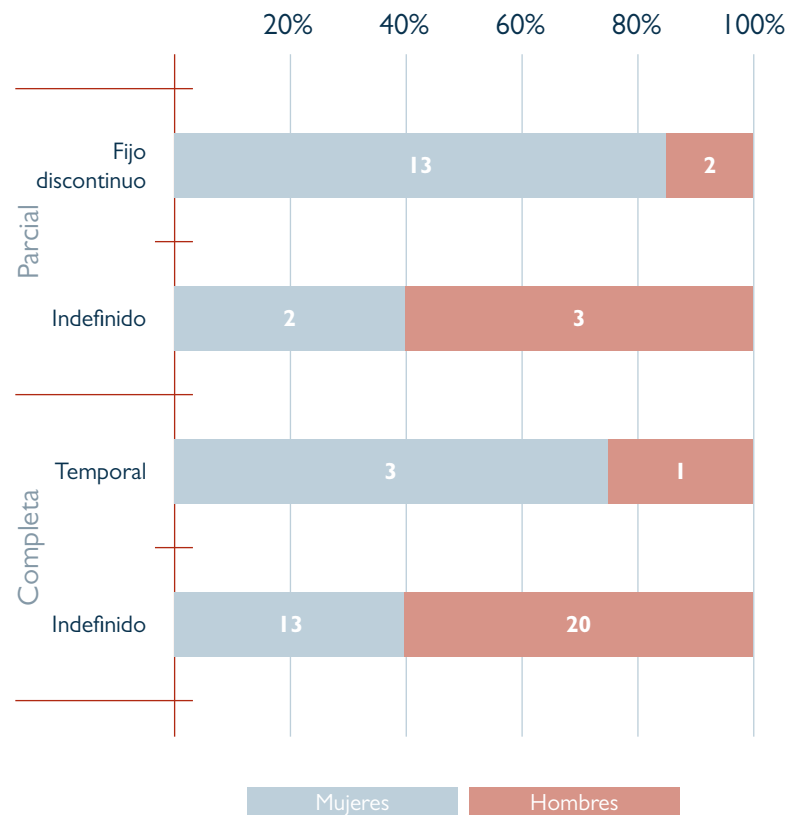
Porcentaje de personas por rango de edad



Personas en plantilla según grupos de edad



Personas por contrato y jornada según sexo





Igualdad de oportunidades

FEMEVAL viene elaborando un **Plan de Igualdad** desde 2010 y ha obtenido la renovación del visado y el uso del Sello de Calidad “Fent empresa. Iguals en oportunitats”.

En julio 2022, junto a CCOO y UGT, se aprobó el nuevo Plan de Igualdad 2022-2025, que cuenta con un total de 34 medidas que actúan en las áreas de:

Acceso y contratación	5
Clasificación profesional, promoción y formación y representación femenina.	7
Retribuciones y auditorías salariales	5
Conciliación y corresponsabilidad	3
Salud laboral y prevención del acoso	5
Comunicación no sexista	9

Para el correcto desarrollo del Plan, se dispone de un equipo de trabajo interno llamado Grupo de Igualdad de FEMEVAL (GIF), integrado por cuatro hombres y cuatro mujeres, que asegura el cumplimiento y desarrollo de lo reflejado en el Plan de igualdad.

De las 34 medidas que conforman el Plan de igualdad, 20 de ellas se han previsto para 2022 pero finalmente se han abordado 24. La mayor parte de las medidas se han ejecutado según el plazo y forma previstos, a excepción de 4 que se han adelantado y 6 que se han retrasado.

Los indicadores internos que miden los factores de igualdad dan resultados positivos. No existe correlación entre el sexo y las condiciones de horario-jornada, ni en la política retributiva.

Programa de conciliación

Este programa incluye medidas de flexibilidad laboral para facilitar la reducción y adaptación de la jornada de la plantilla. Cuatro mujeres y un hombre se acogieron a jornada reducida y otra mujer a jornada adaptada.

Guía de lenguaje no sexista

Disponible desde 2013, y en 2022 se incorporaron las siguientes novedades:

- Actualización de recomendaciones para uso del lenguaje incluyente
- Actualización de recomendaciones para uso de imágenes inclusivas
- Recomendaciones para la comunicación web.

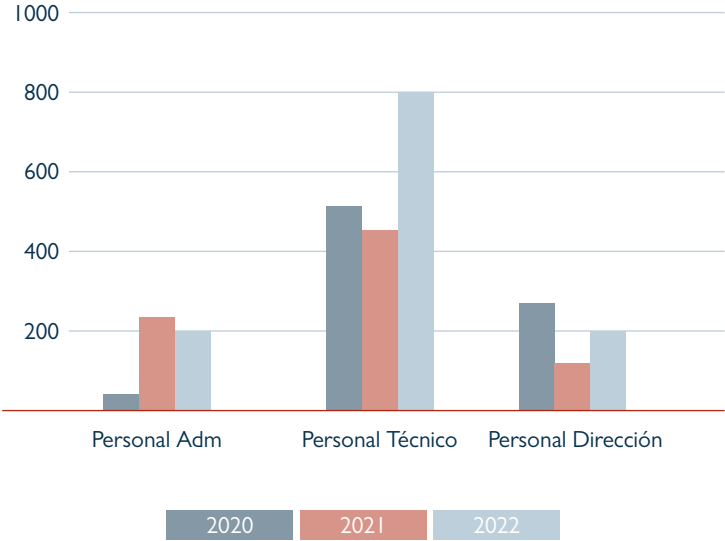


Formación interna

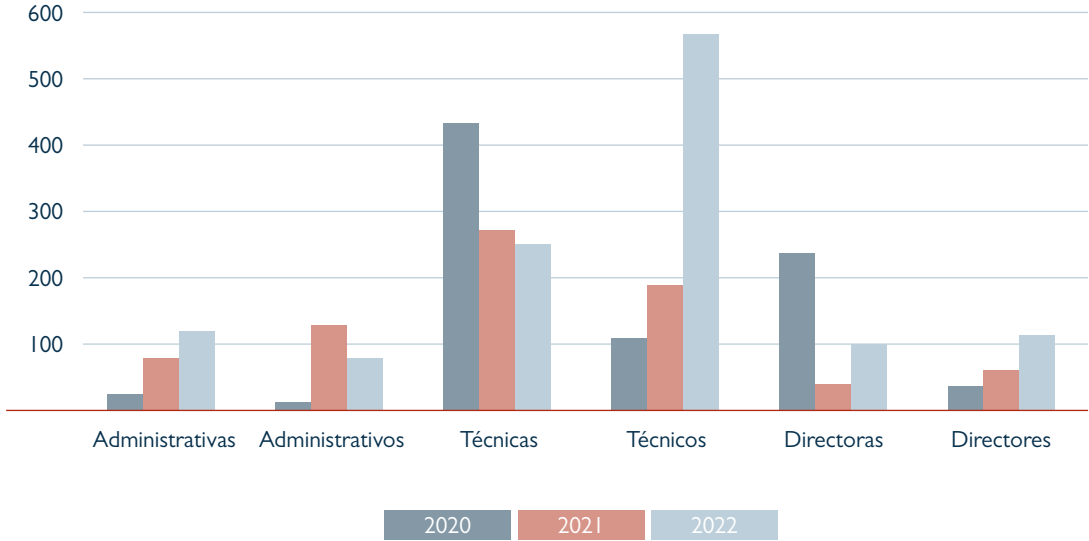
FEMEVAL ofrece la posibilidad de un aprendizaje continuo para la mejora de las competencias del equipo interno, a medida de sus necesidades. El Plan de Formación para la plantilla **se adapta a las necesidades que van surgiendo** durante toda su vigencia, de forma consensuada con los responsables departamentales.

Horas de formación

**1.233 horas de formación
con un promedio de 25h/persona**



Horas de formación por sexo



De estas acciones, se destinaron **más de 132 horas a formación en temas de igualdad**, mediante la impartición a todo el personal de tres talleres sobre:

Mesa redonda: Empresa saludable con perspectiva de género.

Presentación de la campaña audiovisual Mujeres de Metal.

Sensibilización en igualdad y erradicación de la violencia de género en el entorno laboral.

Participación del personal de FEMEVAL como ponente en un total de 33 jornadas o mesas redondas:

ÁREA	ACCIONES	HORAS
Igualdad de oportunidades	2	2
Innovación	1	1
Jurídico Laboral	1	1
Transformación digital	16	16
PRL	3	2
Seguridad Industrial	6	5
Formación	4	4

Seguridad y Salud

Promover el bienestar de las personas trabajadoras es esencial para el desarrollo sostenible, por ello se establecen Beneficios Sociales en materia de salud, seguros, servicios y actividades de cohesión destinados para el personal.

Contratación de un seguro de vida adicional al seguro de accidentes que establece el convenio, ampliando así la cobertura.

Ventajas en seguros médicos privados.

Encuesta anónima por sugerencias anual para establecer mejoras en materia de beneficios sociales y salud laboral. Este 2022 se recogieron 6 propuestas. El índice de satisfacción del personal fue del 100 % frente al 83% de la encuesta anterior.

Absentismo justificado ya que en 2022 las bajas producidas fueron de corta duración y no requirieron ser suplidas por contratación temporal.

Actualización del “Protocolo de Actuación contra el acoso” debido a la entrada de las leyes:

Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual incorpora derechos y obligaciones en materia laboral que modifica la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (Disposición final décima en referencia al art 48 de la LO 3/2007)

Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción (art 10)

Ley 4/2023 para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI (art 15.1)

Este protocolo está a disposición de la plantilla, y cabe destacar que hasta la fecha no se ha producido ningún incidente.



5.2 Negociación colectiva

En 2022 finalizaba la vigencia de los tres convenios colectivos de la provincia de Valencia negociados por FEMEVAL:

- Convenio Colectivo de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector Metal (2020-2022), convenio denunciado por FEMEVAL.
- Convenio Colectivo de Comercio de Metal (2020-2022), convenio denunciado por la parte sindical.
- Convenio Colectivo de Garajes, Aparcamientos, Servicios de Lavado y Engrase y Autoestaciones. (2019-2022), convenio denunciado por la parte sindical.

FEMEVAL tachó de visión cortoplacista la negativa de los sindicatos de ampliar la vigencia del convenio de industria, tecnología y servicios del metal.

Ante el escenario de fuerte subida del IPC, FEMEVAL intentó negociar con la parte sindical de los convenios tanto de industria, la tecnología y los servicios, como de comercio del metal (en ambos casos CCOO y UGT de diferentes federaciones) una ampliación de los mismos más allá de diciembre de 2022, para contar con una mayor perspectiva a largo plazo que generase un menor daño asociado con el fin de minimizar el fuerte impacto que suponía a las empresas dicha subida.

En este intento de negociación, FEMEVAL no encontró respuesta positiva de las centrales sindicales, demostrando una insensibilidad y falta de empatía hacia este complicado escenario que acentuó la fragilidad de las empresas del sector metal.

FEMEVAL alertó que esta postura inamovible de los sindicatos anticiparía una negociación dura y conflictiva en 2023 que agravaría la situación, al tiempo que perjudicaría la estabilidad del diálogo social y de las relaciones laborales entre empresas y personas trabajadoras, así como las institucionales entre FEMEVAL, y las federaciones de CCOO y UGT de los tres sectores.

Ello a pesar de que FEMEVAL en ningún momento planteó no asumir el incremento correspondiente derivado de la aplicación de la desviación del IPC para 2021, dado que era un compromiso adquirido por las partes de las mesas negociadoras cuando en el primer semestre de 2021, se firmaron los principios de acuerdo de los convenios de industria y comercio, mientras que en el de garajes venía ya negociado desde 2019.

Por ello, **se firmaron las tablas salariales de los tres convenios** por responsabilidad institucional y respeto a dicho compromiso, consciente de lo gravoso que suponía para las empresas al sumarse a otros factores adversos como el gran incremento en los precios de las materias primas, electricidad, gas y las dificultades de suministros.

Con el fin de aproximar posturas lo antes posible, el 25 de noviembre 2022 se constituyó la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo para la Industria, Tecnología y Servicios del Metal de la provincia de Valencia integrada por FEMEVAL, CCOO PV y UGT PV, en la que **por primera vez FEMEVAL se vio obligada a denunciar el convenio ante la pasividad sindical.**

El primer acto formal para iniciar las negociaciones se celebró en enero de 2023.

5.3 Comunicación y RRH

En 2022 se planteó una estrategia de comunicación proactiva centrada en:

- Poner en valor la labor de las empresas y sus organizaciones representativas, así como el potencial del sector metal como motores económicos para la recuperación.
- Alcanzar los retos establecidos en el Plan Estratégico de FEMEVAL para este ejercicio para convertirlos en hitos informativos.

Las acciones de comunicación persiguen consolidar la reputación de FEMEVAL y sus asociaciones, así como aumentar su visibilidad e incrementar la prestación de servicios a empresas asociadas.

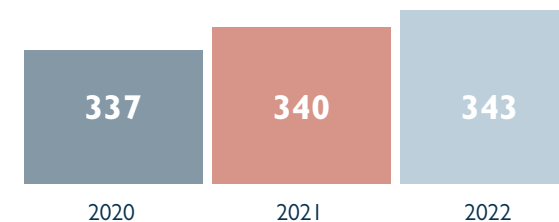


En 2022 se realizaron
801 piezas de comunicación

- **34** notas de prensa
- **5** convocatorias de Prensa
- **11** entrevistas/Reportajes
- **7** entradas en el Blog
- **124** noticias en la web de FEMEVAL
- **238** tuits
- **146** posts en Facebook
- **193** posts en LinkedIn
- **43** Agenda Institucional
- **1** Memoria de Actividades

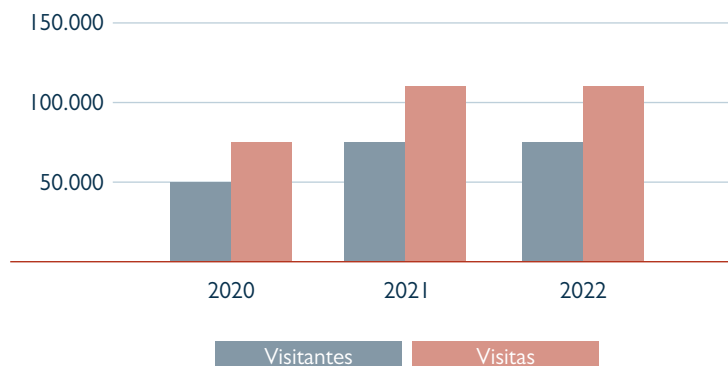
Apariciones en medios de comunicación

Ligero incremento de apariciones en medios de comunicación, principalmente on line.

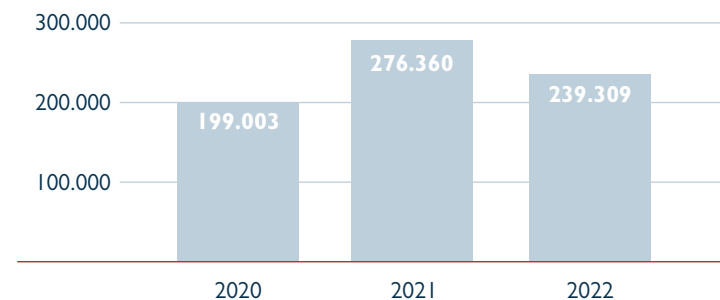


Página web y Redes Sociales

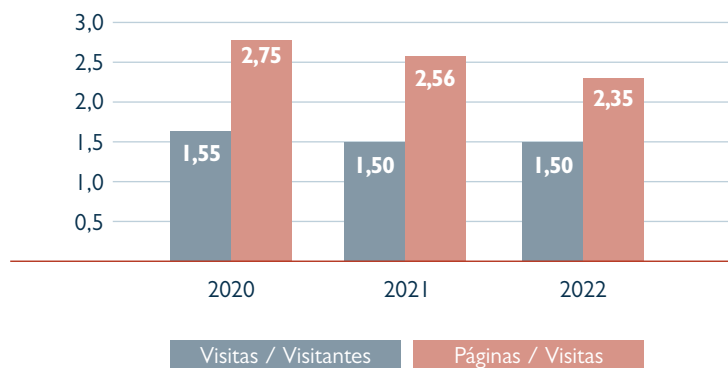
Visitantes / Visitas a la web



Páginas vista



Visitas web



Las páginas más visitadas fueron una vez más las relativas al ámbito jurídico laboral, normativa y acciones formativas.



1.313 seguidores (+1,52%)
146 publicaciones
1.119 Me Gusta



1.861 seguidores (+2,90%)
238 tuits



2.930 seguidores (+17,51%)
193 publicaciones



5.858 seguidores (+10,31%)
4.883.613 Visualizaciones (+13,72%)
593 vídeos

Participación Institucional

Presidencia

4 MAYO: Inauguración Ier Encuentro anual del Observatorio de Simbiosis Industrial de la Comunitat Valenciana: “Simbiosis industrial y Territorio” (IVACE)

12 MAYO: Apertura jornada “Unidos construimos una cultura de seguridad y salud” (Unión de Mutuas, INVASSAT, FEMEVAL y FEMAVA)

8 JULIO: Mesa debate sobre Diálogo Social. Jornada FACTORES PARA LA REINDUSTRIALIZACIÓN (UGT PV)

13 SEPTIEMBRE: Rueda de prensa Presentación acciones Campaña Promoción Seguridad Industrial 2022 (CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL)

22 SEPTIEMBRE: Clausura Acto de entrega XX Premios FEMEVAL

8 NOVIEMBRE: Clausura V Congreso Industria Conectada (MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO)

1 DICIEMBRE: Apertura Primer encuentro anual del sector de la joyería de la Comunidad Valenciana (AVAJOYA)

Secretaría General

18 FEBRERO: Apertura jornada “La Reforma Laboral en el metal” (COMISIÓN RRLL CEV Y UNIVERSITAT DE VALÈNCIA)

6 OCTUBRE: Mesa redonda “Los agentes de la Seguridad Industrial. Planes de acción del Consell Valencià para la promoción de la Seguridad Industrial, un ejemplo a nivel nacional” en el II Congreso Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana (FEMPA)

27 OCTUBRE: Rueda de prensa Presentación Campaña “Mujeres de Metal” (VALMETAL y CONSELLERIA DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO)

24 NOVIEMBRE: Apertura presentación resultados del “Estudio de evaluación ergonómica de puestos de trabajo con enfoque de género” (FEMEVAL, IBV Y CONSELLERIA DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO)

Visitas Institucionales

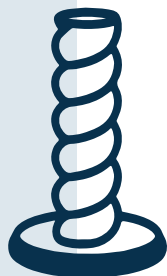
20 ABRIL: Stadler Valencia con el presidente de CEOE

11 MAYO: Andreu Barberá por su 50 aniversario

27 JUNIO: Audiencia del Molt Hble. President a los presidentes y secretarios generales de FEMEVAL y FEMPA

XX Premios FEMEVAL

- Éxito de participación: 200 asistentes
- Alta representación institucional y empresarial
- Gran repercusión mediática
- Nuevo espacio, formato y categorías (Palacio de la Exposición, 22 de septiembre)



Empresas galardonadas

Pequeña Empresa Emprendedora: ABH DOCK SOLUTIONS

Transformación Digital: FACTOR INGENIERÍA Y DECOLETAJE

Sostenibilidad: FM GRUPO TECNOLÓGICO

Igualdad: GESTAMP LEVANTE

Innovación: MAFELEC

Talento: thyssenkrupp GALMED

Colaboración Estratégica: AIDIMME

Excelencia Empresarial: ASCENSORES DOMINGO



5.4 Formación y talento

FEMEVAL está comprometida con el fomento y desarrollo de políticas, planes y actuaciones para mejorar la cualificación profesional de las personas.

Para ello, facilita el acceso a una formación reconocida y de calidad, acorde a las necesidades de las empresas del metal y sus profesionales.



En 2022 se ejecutaron un total de **196** acciones formativas para **2.648** participantes, con **9.114** horas impartidas en los siguientes planes:

Formación para el empleo de oferta

- Plan de Formación Autonómico, de LABORA
 - Plan sectorial del metal
 - Plan sectorial de construcción
- Plan de Formación Sectorial del Metal Estatal, de SEPE

Carnés profesionales / homologaciones

- Curso para la Obtención del Carne RITE
- Curso para la Homologación de profesionales soldadores.
- Curso para la Certificación como Manipuladores de Gases Fluorados. Tanto para equipos de climatización, para el confort en vehículos como para protección contra incendios.
- Curso para la habilitación como Conservador de Ascensores
- Curso para la habilitación de Instalador de Gas tipos A-B-C

PRL sector metal afín a construcción - PRL sector metal

En virtud del Acuerdo Estatal del Sector Metal, la formación en materia de prevención de riesgos para las personas trabajadoras del metal que prestan servicios en obras de construcción es exigible desde 2011. Para cumplir con esta obligación, organizó para sus empresas asociadas las acciones formativas previstas en el vigente IV Convenio Estatal del Metal.

Formación para personas desempleadas

Convocatoria de LABORA. Durante 2022, se realizaron los siguientes certificados de profesionalidad con un compromiso de contratación de al menos el 20% del alumnado finalizado apto:

- ELEE0109 Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión
- IMAQ0110 Instalación Mantenimiento de Ascensores
- FMEC0110 Soldadura con Electrodo Revestido y Tig
- TMVG209 Mantenimiento de los Sistemas Eléctricos y Electrónicos de Vehículos

Formación bonificada

FEMEVAL mantuvo la formación a través del Sistema de Bonificaciones, por el que las empresas disponen de una cantidad económica anual (variable según lo cotizado por su plantilla en el año anterior) destinada a la formación de su personal. Las empresas abonan el coste de la formación de sus personas trabajadoras, para posteriormente descontar directamente el coste de los mismos en los seguros sociales y recuperar el coste del curso.

A través de la formación bonificable, FEMEVAL organizó **173** acciones formativas para las empresas y sus plantillas.

Campus Online

En 2022 se consolidó el Campus Online de Formación de FEMEVAL, como portal para realizar formación online o en aula virtual, aumentando el número de acciones formativas organizadas y gestionadas.



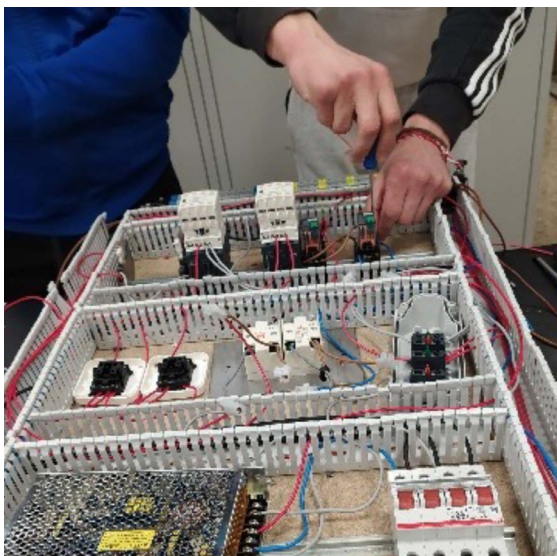
Formación por áreas

ÁREA	CURSOS	HORAS PROGRAMADAS
Gestión Integral (Calidad-PRL-Medio ambiente)	111	1.338
Electricidad – Electrónica	32	2.641
Agua, gas, calor, y clima	16	719
Soldadura	12	1.709
Automoción	3	1.160
Diseño y Fabricación Mecánica/Maquinaria	11	1.366
Gestión Pymes	11	181
TOTAL	196	9.114

Infraestructura formativa: Centros de Formación acreditados

Centro Fundación FEMEVAL

Acreditación del SERVEF para la impartición de Formación Profesional para el Empleo, con N° de Censo 4600001944. Está especializado para impartir Certificados de Profesionalidad y formación en áreas de soldadura, automatización industrial, ascensores y otros equipos fijos de elevación, electricidad, electrónica, gas, calefacción, climatización y frío industrial. Cuenta con 1.455 m² divididos en dos plantas simétricas, adaptados para discapacitados físicos.



Centro Automoción FEMEVAL

En sus 490 m² se imparten cursos y certificados de profesionalidad del área de automoción. Fue homologado por el SERVEF en enero de 2015 con N° de Censo 46000012099. En 2022 se habilitó un espacio de 71 m² para formación relativa a capacitación de trabajos en altura, y para el manejo de carretillas elevadoras.



Centro GESTRAM

Acreditación del SERVEF con N° de censo 4600002213. Especializado en formación más transversal. Tiene una superficie de 2800 m², de los que más de 400 m² están distribuidos en seis aulas polivalentes más una de informática. Sus modernas instalaciones permiten impartir acciones formativas no técnicas, sobre todo de gestión empresarial, gestión informática, PRL, idiomas, etc.



Especialidades formativas acreditadas – homologadas

Certificados de Profesionalidad del Servicio de Homologación y Evaluación de LABORA:

CÓDIGO	ESPECIALIDADES TÉCNICAS	CÓDIGO	ESPECIALIDADES DE GESTIÓN
ELEE0109	Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión	ADGD0108	Gestión contable y Gestión administrativa para auditoría.
ELEE0209	Montaje y mantenimiento de redes eléctricas de alta tensión		
ELEM0311	Montaje y Mantenimiento de Sistemas de Automatización Industrial	ADGD0208	Gestión integrada de recursos humanos
ENAE30	Técnico de Sistemas de Energías Renovables.		
ENAS0110	Montaje, puesta, mantenimiento, inspección y revisión de instalaciones receptoras y aparatos de gas.	ADGD0308	Actividades de gestión administrativa
FMEC0110	Soldadura con electrodo revestido y TIG.		
FMEC0210	Soldadura oxigas y soldadura MIG-MAG.	ADGG0108	Asistencia a la dirección
FMEC23CC	Operaciones de Automoción Sector Metal		
FMEC24CC	Operaciones Técnicas de Estampación en Caliente	ADGN0108	Financiación de empresas
IFCI21	Técnico de Seguridad de Sistemas de Redes		
IMAQ0110	Instalación y Mantenimiento de Ascensores y Otros Equipos Fijos de Elevación y Transporte	ADGG0208	Actividades administrativas en la relación con el cliente
IMAR0108	Mantenimiento y Montaje de Instalaciones Frigoríficas		
IMAR04	Manipulación de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga	COMM0110	Marketing y compraventa internacional
IMAR05	Complementario de equipos con sistemas frigoríficos de cualquier carga		
IMAR06	Manipulación de equipos con sistemas frigoríficos con carga < a 3 Kg.	FCOO03	Inserción laboral, sensibilización ambiental, igualdad de género
TMVG01	Manipulación sistemas de refrigeración en vehículos.		
TMVG0249	Mantenimiento del motor y sus sistemas auxiliares.	FCOO04	Fomento y promoción del trabajo autónomo
TMVG0309	Mantenimiento de sistemas de Transmisión de Fuerza y Trenes de Rodaje de Vehículos Automóviles		
TMVG0409	Mantenimiento de los sistemas eléctricos y electrónicos de vehículos.		
IMAI0108	Operaciones de Fontanería y Calefacción-Climatización Domestica		

Más de 200 especialidades formativas inscritas en el Servicio de Homologación y acreditación de centros formativos de LABORA en las áreas de:



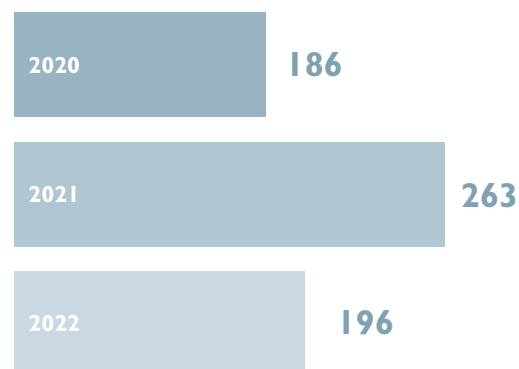
Entidad autorizada para impartir las siguientes especialidades:

ENTIDAD	CARNÉ O HABILITACIÓN
Conselleria de Economía Sostenible	Carné Profesional de instalaciones térmicas en edificios.
Conselleria de Economía Sostenible	Manipulación de gases fluorados en equipos de protección contra incendios
Consellería de Sanidad	Técnico en mantenimiento higiénico-sanitarias de instalaciones de riesgo de legionella
Consellería de Sanidad	Renovación del certificado de mantenimiento higiénico-sanitarias de instalaciones de riesgo de legionella
Asociación Española de Soldadura (CESOL)	Especialista Internacional de Soldadura (IWS) Inspector de soldadura
Fundación Metal para la Formación (FMF)	PRL del sector metal de la construcción
Fundación Metal para la Formación (FMF)	PRL según el Convenio Estatal del sector del metal
SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal)	Formación Profesional para el empleo: Formación para empresas

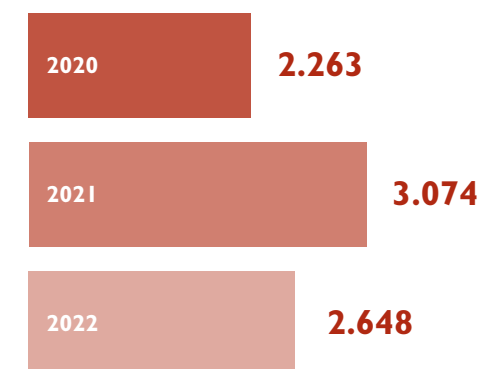
Formación 2022

Acciones formativas	196
Horas	9.114
Participantes:	2.648
Personas empleadas	2.424
Personas desempleadas	224
Empresas	715

Cursos impartidos



Alumnado participante



Participación en comisiones de trabajo

El departamento de Formación y Talento de FEMEVAL forma parte de las siguientes comisiones de trabajo:

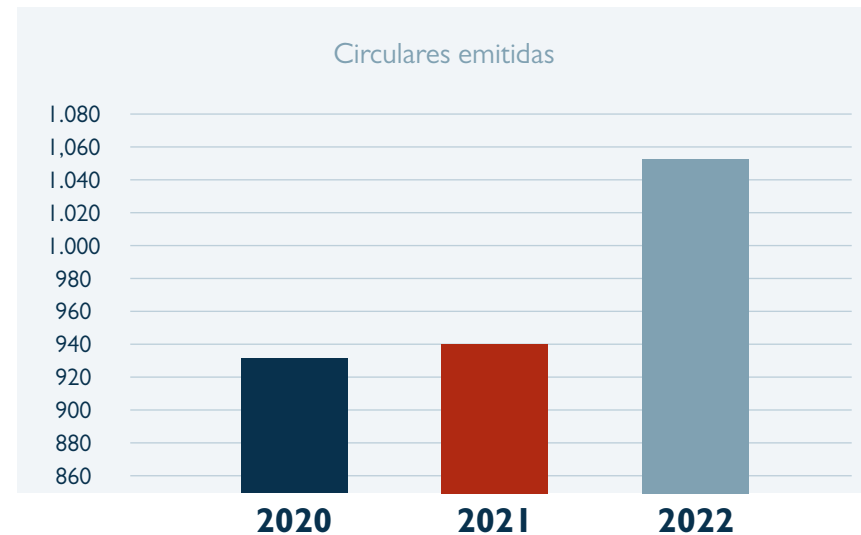
- Comisión de Formación y PRL de CONFEMETAL
- Comisión Educación y Gestión del Conocimiento de CEV
- CEXMETAL. Centro de Excelencia en Conocimiento del Metal (AIDIMME y FEMEVAL)
- Consell Territorial de FP de L'Horta Sud (Área 6)
- Consell Territorial de FP de L'Horta Nord (Área 9)

5.5 Información y asesoramiento

FEMEVAL informa puntualmente y asesora a las empresas en la comprensión de normativas y requerimientos que le puedan afectar en su actividad diaria y desarrollo futuro, siendo lo más utilizado y valorado por las empresas asociadas.

Circulares

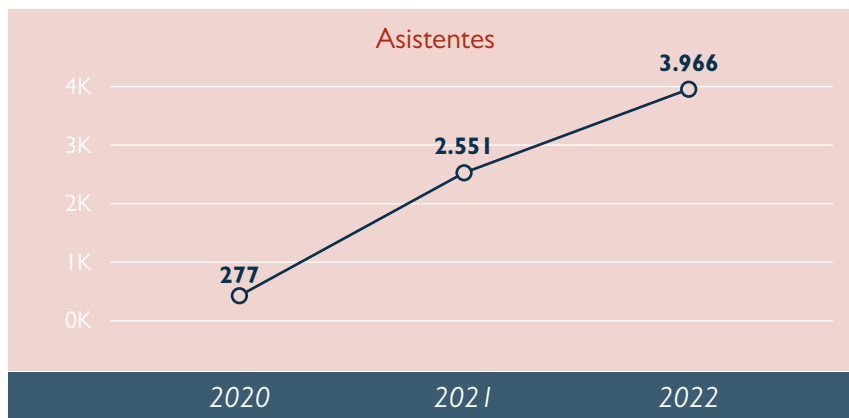
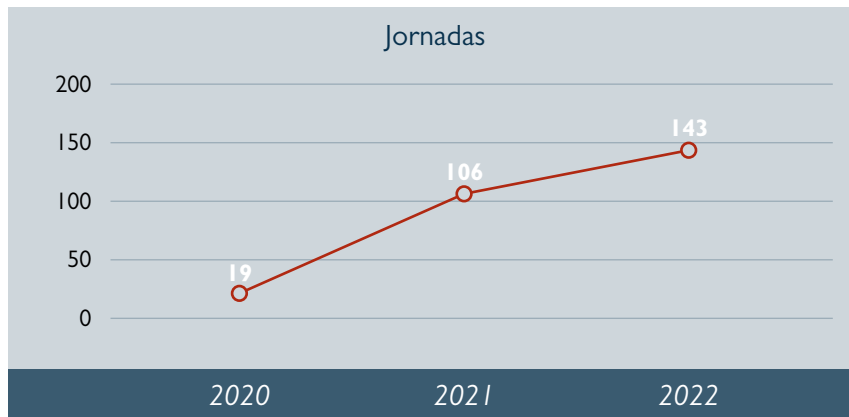
Media de **4,25%** circulares/día laborable en 2022



El incremento de las circulares emitidas se debe principalmente a las actividades y jornadas desarrolladas.

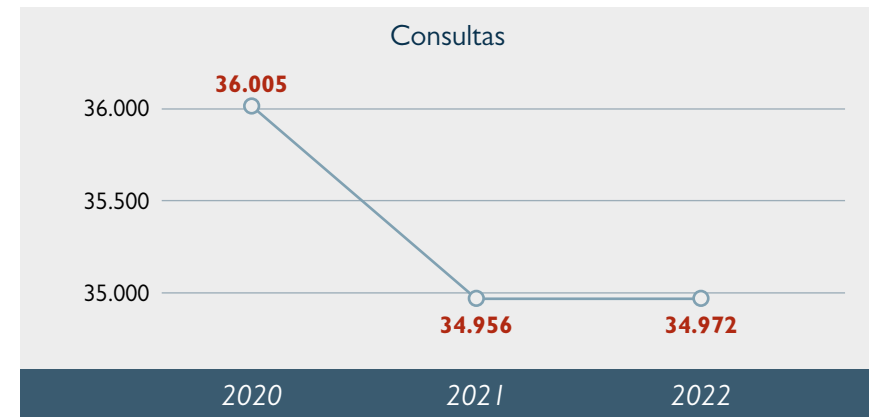
Jornadas

En 2022 se produjo un incremento significativo en la organización de jornadas en formato presencial, online y/o mixto, con **3.966 asistentes**, motivado principalmente por el compromiso para incentivar la transformación digital.



Consultas

Mantenimiento del nº de consultas telefónicas. A pesar del incremento de empresas asociadas, impera la comunicación online y el uso de las líneas móviles de la organización, consultas que no quedan registradas.



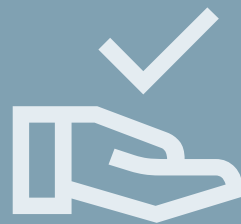
La media de consultas se sitúa por encima de **11** consultas/empresa

5.6 Servicio de gestión y tramitación

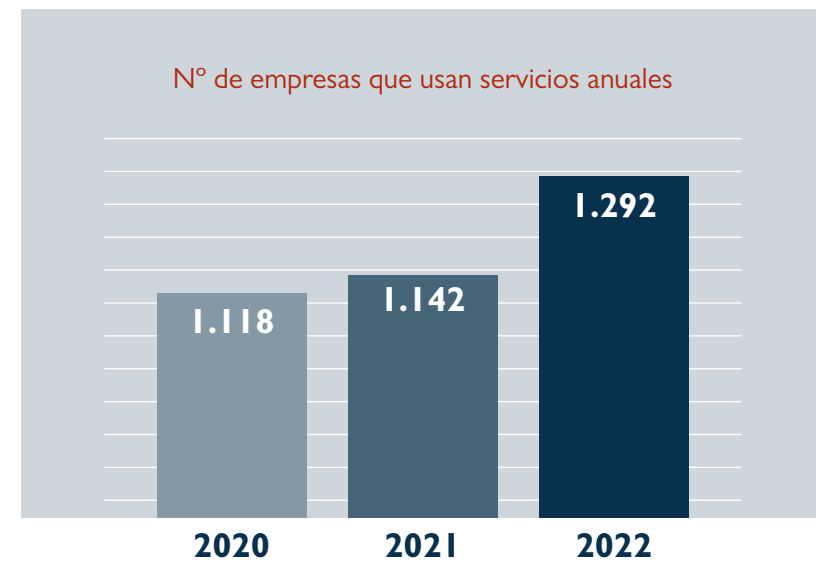
FEMEVAL ofrece servicios de gestión multidisciplinar e integral para cubrir las necesidades de sus empresas asociadas en materia de relaciones laborales, mercantil y civil, fiscalidad, seguros obligatorios, sistemas de gestión, protección de datos, marcado de CE, etc.

Índices de satisfacción del

99,29%

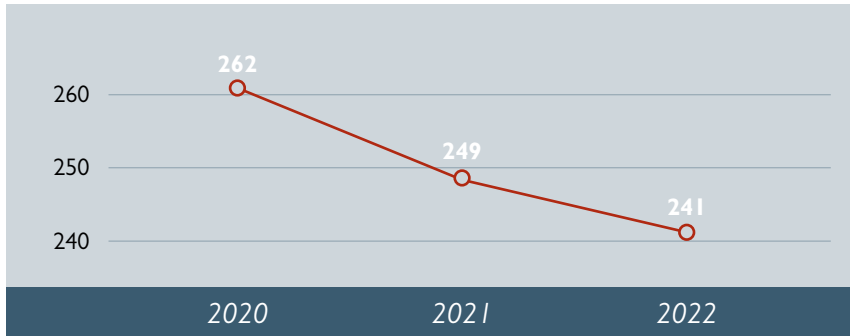


Aumenta la contratación servicios de periodicidad continuada, motivado a su vez por el incremento de empresas asociadas.

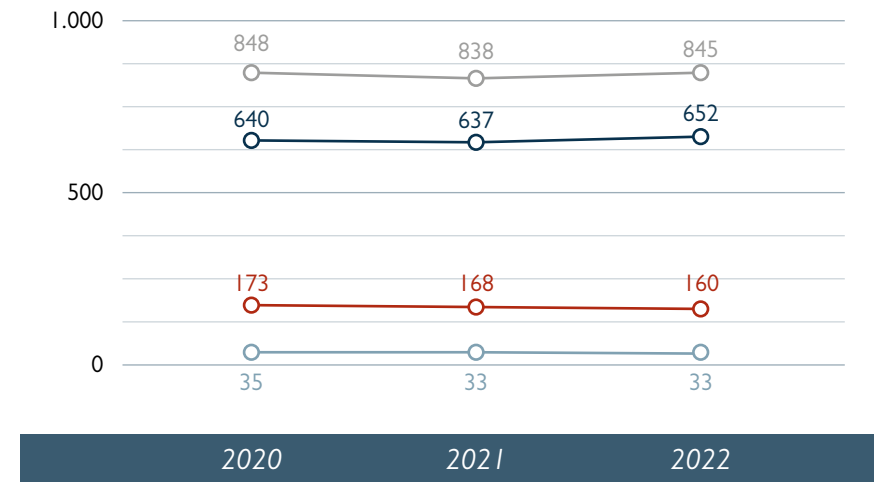


El gráfico anterior refleja la evolución conjunta de la gestión laboral, servicios de calidad y medioambiente, seguro obligatorio por convenio, web y fiscal.

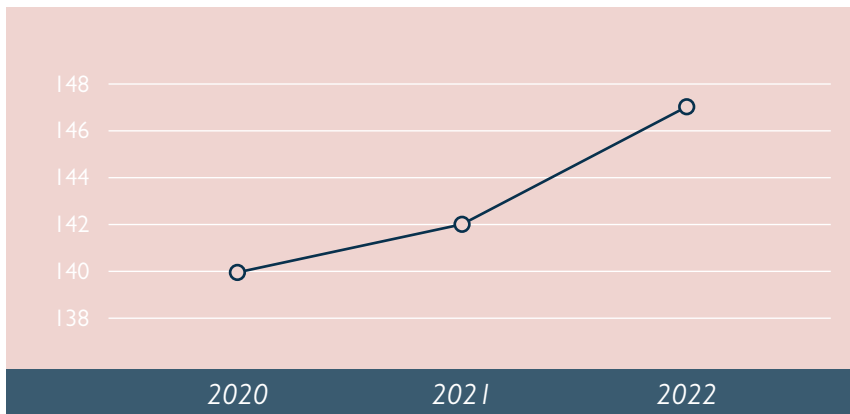
Gestión laboral



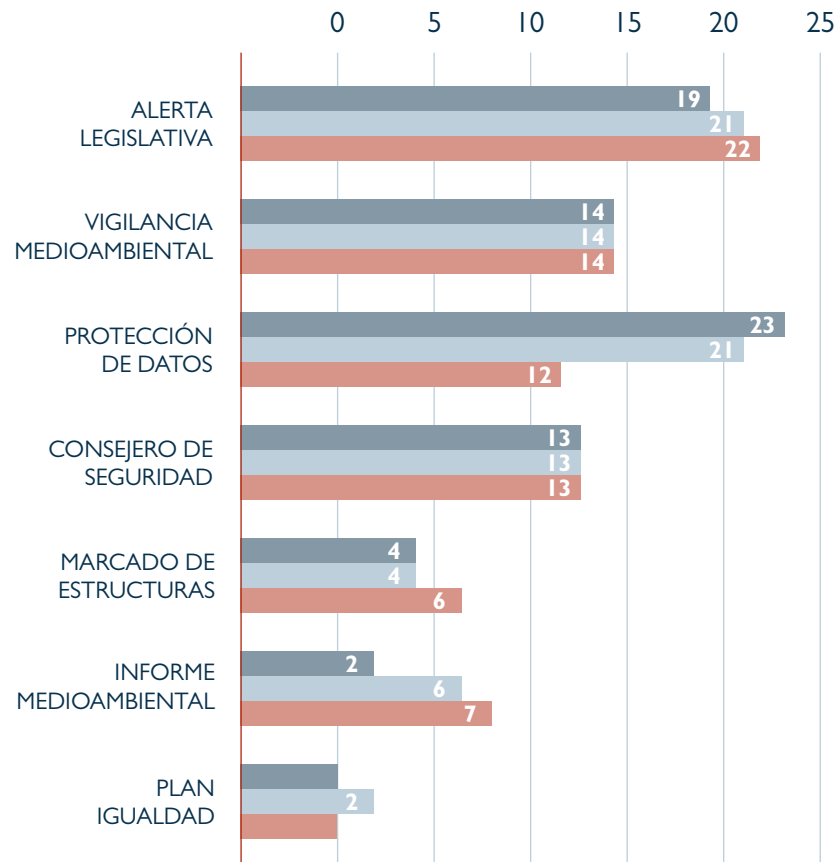
Gestión seguro convenio



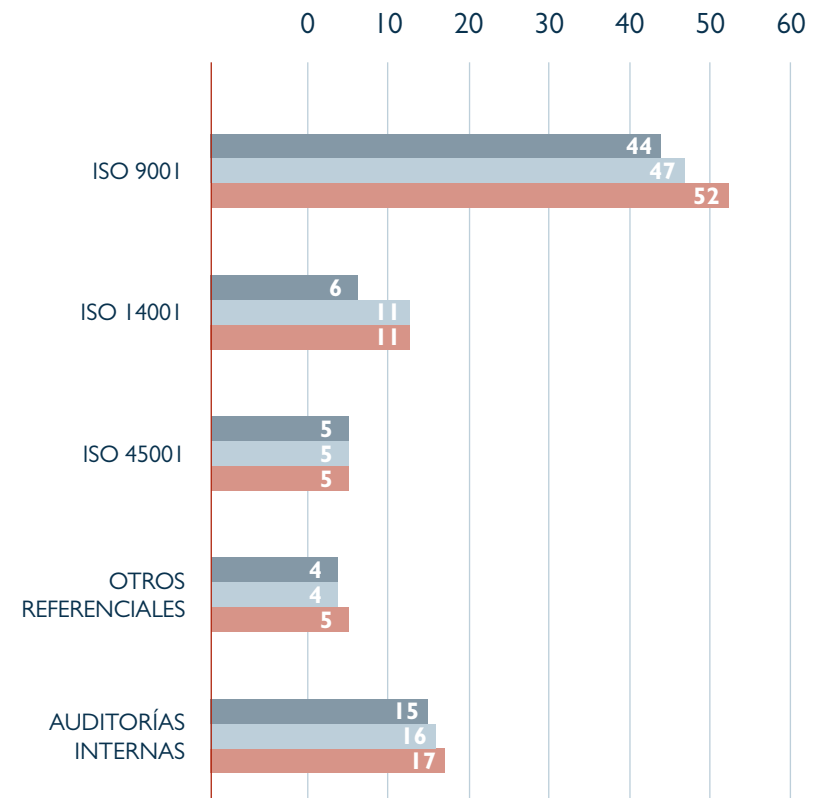
Calidad, medio ambiente y seguridad



Otros servicios de asesoramiento

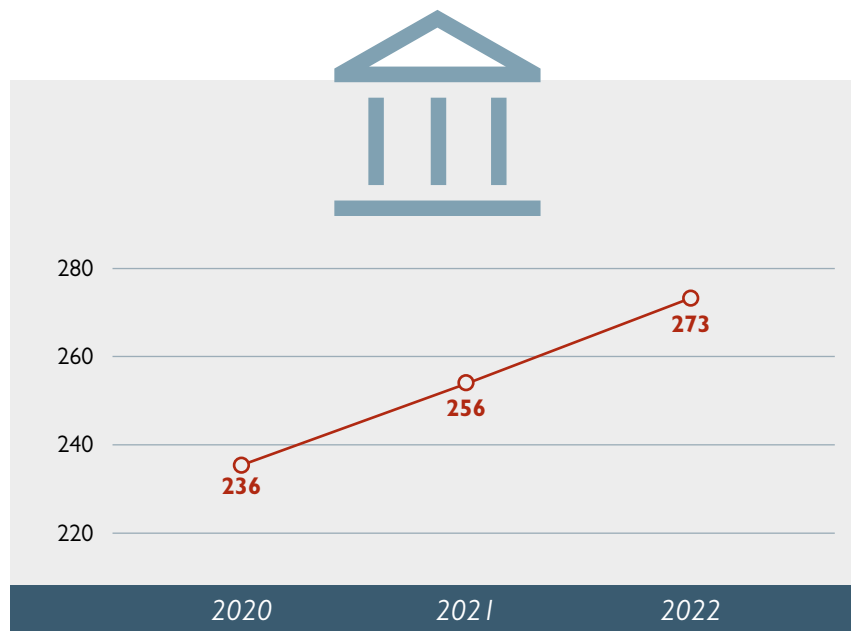


Implantación y mantenimiento Sistemas de Gestión



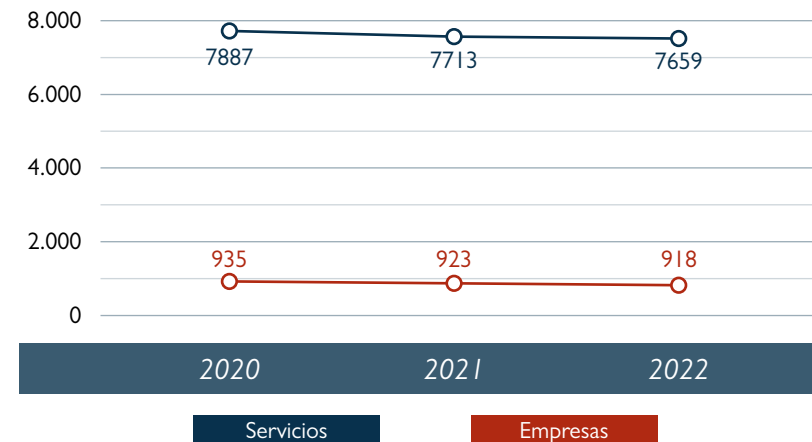
Gestión jurídica

El año 2022 fue especialmente complejo en lo que a asesoría jurídico laboral se refiere, motivado tanto por el incremento de la población activa como por las importantes reformas legales que han modificado el entorno de las relaciones laborales y producido una mayor litigiosidad.



Tramitaciones administrativas

A través de este servicio se gestiona documentación y expedientes ante cualquier Administración Pública, principalmente ante las Consellerías de Economía Sostenible y Sectores Productivos (inscripción en el Registro de Empresas, legalización ante el Servicio Territorial de Industria de instalaciones, elaboración de boletines y memorias de instalaciones, etc.) y de Agricultura, Desarrollo Rural, Emergencia Climática y Transición Ecológica (Comunicación previa de inicio de actividades de producción de residuos, Declaración Anual de Envases y Residuos de Envases, etc.).



Las razones de esta paulatina tendencia a la baja son la eliminación o simplificación de trámites desde la Ley de liberalización de los servicios y el aumento de los procedimientos mediante tramitación electrónica.

5.7 Innovación

Catalizar la innovación y transformación digital del metal es uno de los objetivos estratégicos de FEMEVAL. Para ello, se impulsan acciones que permiten a las empresas incorporar con mayor facilidad la innovación en su modelo de negocio.



agrupación innovadora
Valmetal



Colaboración activa con el Clúster de Empresas Innovadoras del sector metal, AEI VALMETAL

Para fomentar la participación en proyectos de I+D+i y de Transformación Digital, se organizan y difunden conjuntamente jornadas técnicas y webinars, sesiones de networking, visitas tecnológicas, encuentros entre empresas, startups y/o grupos de investigación capaces de desarrollar potenciales soluciones para los retos tecnológicos de las empresas maduras a través de la Red INNOTRANSFER. Señalar que AEI VALMETAL es miembro de la Red de Agentes de Innovación de la Agència Valenciana de Innovació (AVI).

Asistencia a Ferias y eventos tecnológicos

Se facilita la participación de las empresas del metal mediante acuerdos como por ejemplo con Advanced Factories, Metalmadrid o la Bienal Máquina Herramienta de Bilbao.

Consolidación de la Oficina Acelera Pyme

La OAP FEMEVAL pone a disposición de personas autónomas y Pymes eventos sobre metodologías y soluciones innovadoras, casos de éxito, ayudas, guías, informes, vídeos divulgativos, así como un directorio de soluciones digitales y de gestión y un asistente virtual (Chatbot) en su web para facilitar el acompañamiento en su proceso de transformación digital.

Informe de Coyuntura Económica del Sector Metal Valenciano

Trimestralmente se realiza una Encuesta de Coyuntura Sectorial para conocer el clima empresarial, evolución y previsiones de la industria, comercio y servicios del metal.

Premio a la Mejor Organización Innovadora sin ánimo de lucro

El Club Innovación de la Comunidad Valenciana otorgó este reconocimiento a FEMEVAL en la gala de los V Premios a la Innovación celebrada en la Noche de la Innovación el 24 de noviembre.

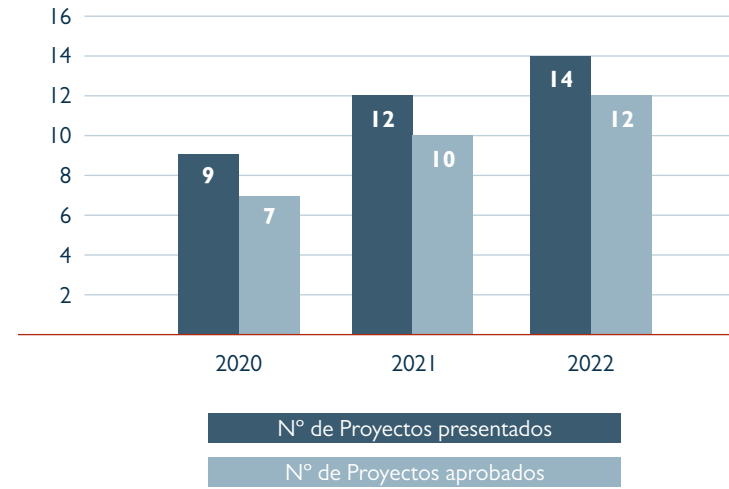
*En 2022, se gestionaron **17** solicitudes de ayudas a empresas asociadas, con un éxito del **65%**.*

5.8 Compromiso social

Para ejercer una influencia positiva en la sociedad y en el sector, FEMEVAL ejecuta proyectos que buscan la mejora y evolución de las tecnologías y recursos utilizados, el impulso del talento, así como el desarrollo social y empresarial.

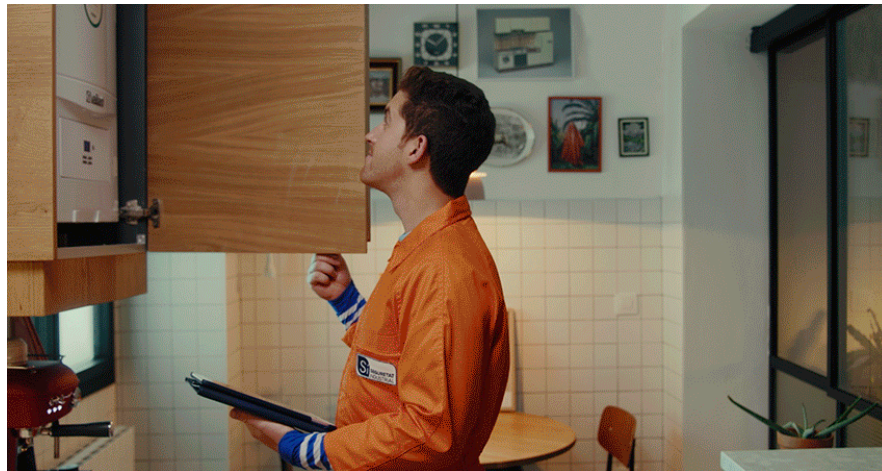


Proyectos presentados/aprobados



Campaña de Seguridad Industrial

Para concienciar a la ciudadanía acerca de las ventajas que supone mantener las instalaciones en el mejor estado de servicio. En 2022, le pusimos cara a la seguridad industrial con el lema “La seguridad industrial es algo que no ves. Pero que cuida de todo, para que a ti no te pase nada”, y realizamos una campaña con vídeos en Youtube que obtuvo 2.143.134 visualizaciones.



Campaña de PRL

Para promocionar la prevención de riesgos laborales y asegurar y mejorar las condiciones de seguridad y salud en las empresas del metal. En 2022, se desarrollaron 5 proyectos. Entre ellos, y en colaboración con el IBV, una [herramienta interactiva](#) para identificar los riesgos ergonómicos a los que se exponen las personas trabajadoras. Además, se realizó una campaña de comunicación y sensibilización en internet y Redes Sociales con 21 audiovisuales para fomentar [Entornos Saludables y de PRL](#) y se abordaron también los [Riesgos Psicosociales](#), como el Tecnoestrés, derivados de los procesos de cambio asociados a la transformación digital de las empresas.



Metworking

Plataforma para la detección de oportunidades y generación de negocio entre empresas asociadas para que establezcan lazos de colaboración entre sí, mejorando la competitividad de las pymes del sector.



Campaña Escape a Metal Land

Una iniciativa pionera en formato escape room para acercar el sector metal al alumnado de Educación Secundaria de la provincia de Valencia. Con ella se aprende las bondades de elegir estudiar un grado de FP metal mientras juegan resolviendo enigmas y rompecabezas para conseguir escapar antes de que finalice el tiempo para no convertirse en zombies laborales.



LEADext

Proyecto Europeo Erasmus+ para formar a las personas que trabajan en entidades de formación profesional con el objetivo de mejorar la cooperación y la comunicación entre las empresas y las entidades formativas.



CAR Master

Proyecto Europeo Erasmus+ que desarrolla un estándar formativo para las personas encargadas de la supervisión de la producción en la industria del sector de la automoción y sus auxiliares, definiendo de forma conjunta sus habilidades formativas.



INNDIH

FEMEVAL participa como miembro afiliado en el proyecto europeo Valencia Region Digital Innovation Hub (INNDIH) incluido en la Red Europea de Centros de Innovación Digital que promueve la transformación digital de la sociedad y de la economía de sus países miembros.



Oficina Acelera Pyme FEMEVAL

En 2022, la OAP FEMEVAL acompañó a 1.136 empresas en su camino a la digitalización, recibió 514 consultas individuales sobre asesoramiento digital, y realizó 93 eventos entre webinars, workshops, showrooms, opendays y matchmaking en los que participaron 2.681 personas.



Colaboración en la difusión de proyectos desarrollados por AEI Valmetal

Mujeres de Metal

Una campaña para reivindicar el lugar de la mujer en el sector metal. Se compone de 4 videos con una actitud “girl power” y toque metalero. En ellos, se narran historias reales de mujeres que se han formado y trabajan en el metal demostrando que se pueden “feminizar” algunos oficios.



Hoja de ruta de sostenibilidad

Elaboración de un estudio en el que se analizan las posibilidades de las empresas del metal para integrar la sostenibilidad dentro de su estrategia empresarial, dando así respuesta a las exigencias normativas, medioambientales, sociales e incluso económicas.



Acción Social

La política de acción social de FEMEVAL se centra, como recoge el Código de Buen Gobierno, en el ámbito laboral y el desarrollo de personas, con impacto social y ambiental de proximidad.

Para incentivar además el acceso al empleo en el sector, nuestra Coordinadora de Formación fomenta las distintas líneas formativas entre ONGs como Cruz Roja, Ayuntamientos y entidades de inserción, así como centros de formación de ESO y FP.

INSTITUCIÓN	LÍNEA ACTUACIÓN	ACTUACIONES
ETNOR	Apoyo actuaciones que promueven la RSE	Miembros patronato
FMF/LABORA	Integración social	Desempleados en acciones formativas
Fundación Secretariado Gitano	Facilitar la capacitación e inserción laboral	Cesión espacios
FUNDACIÓN NOVATERRA	Apoyo a la inserción laboral de personas en situación de exclusión social	Difusión y promoción Campaña Más que una flor
Asociación Con Valores	Apoyar el emprendimiento social, formando y mentorizando a personas en riesgo de exclusión en la creación de sus propios medios de vida.	Cesión espacios
Fundación CEOE Proyecto "Empresas que ayudan"	<u>Campaña Digitalización Sostenible</u>	Difusión
Plataforma del Tercer Sector	<u>Campaña X Solidaria de empresas</u>	Difusión y Compromiso en Impuesto Sociedades
<u>Compromiso CEV</u>	Difusión necesidades y búsqueda de patrocinios	Entidad colaboradora

*La cesión de espacios tuvo una cuantificación económica de **890** euros en 2022.*

5.9 Compromiso ambiental

La preocupación por el entorno, la utilización eficiente y responsable de los recursos naturales y la minimización de los impactos son aspectos materiales para FEMEVAL por su repercusión en la sociedad, uno de nuestros grupos de interés.



FEMEVAL tiene la certificación del Sistema de Gestión Medioambiental ISO-14001 para las actividades de organización, gestión e impartición de formación.

El impacto medioambiental de nuestra actividad como federación no representa grandes riesgos, pero nuestro compromiso es Reducir, Reutilizar y Reciclar y prevenir la contaminación tanto en la generación de residuos como en la gestión respetuosa de los mismos.

Obligaciones del Manual de Buenas Prácticas Ambientales

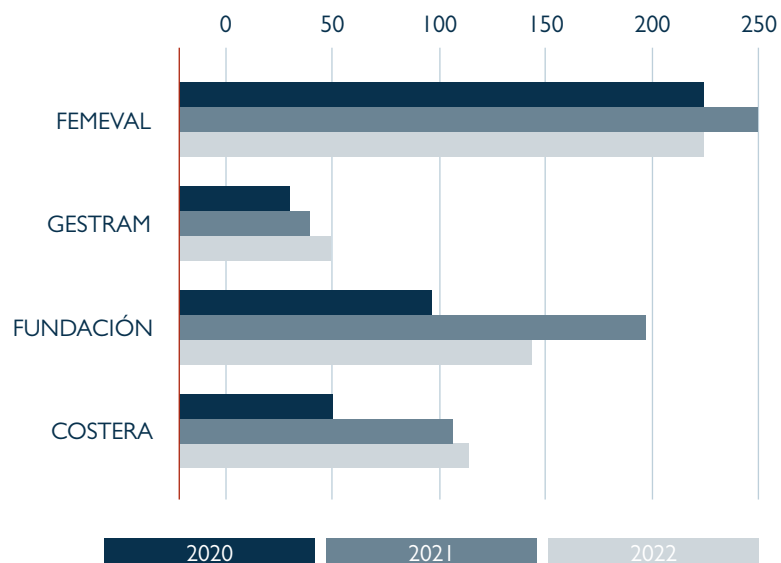
- Minoración de consumos y reutilización de residuos.
- Concienciación al personal en materia de reciclado y eficiencia energética.
- Control de temperatura y humedad ambiental y eficiencia energética.
- Utilización masiva de las comunicaciones digitales y reuniones online.
- Cambio progresivo de la iluminación a LED y de equipos de aire acondicionado de mayor eficiencia estacional con gases de última generación no contaminantes



Índices de consumo

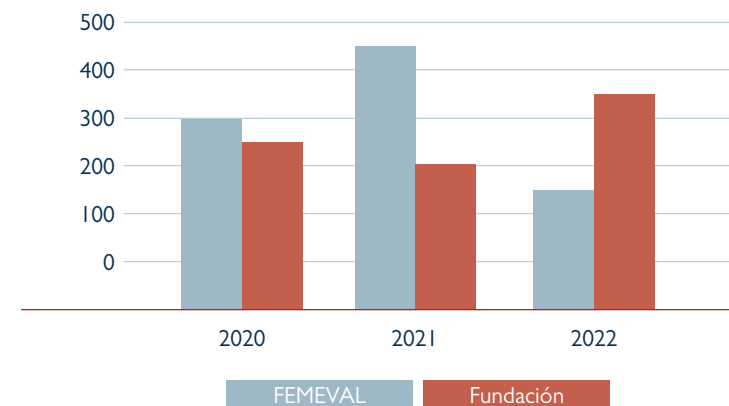
El principal consumo de papel procede de las acciones formativas. Sin embargo, la digitalización ha posibilitado la no impresión tanto de documentación en las reuniones de órganos de gobierno y de 9.800 certificados del seguro obligatorio por convenio y su correspondiente envío por correo postal.

Consumo de agua por edificio

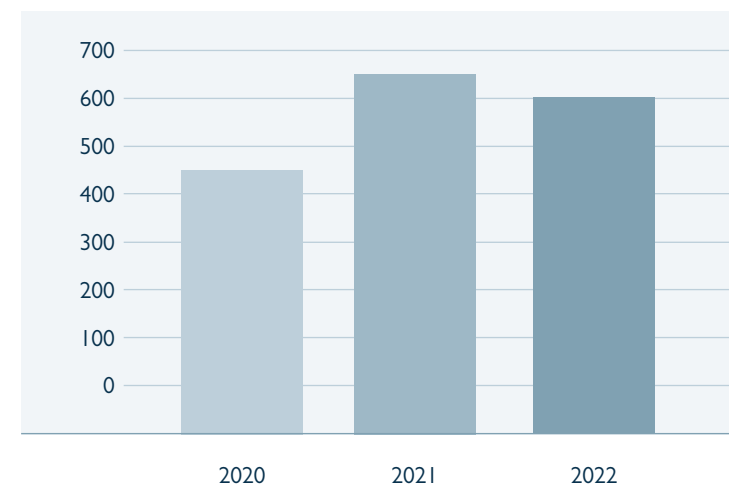


El uso del agua en FEMEVAL se limita a la limpieza de instalaciones e higiene en aseos y sala de cocina, que al ser doméstica vierte a la red de alcantarillado pública.

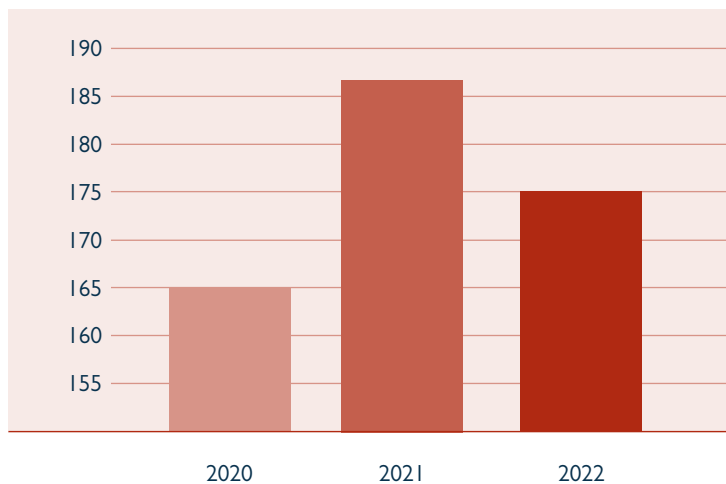
Consumo de papel (Paquetes de 500)



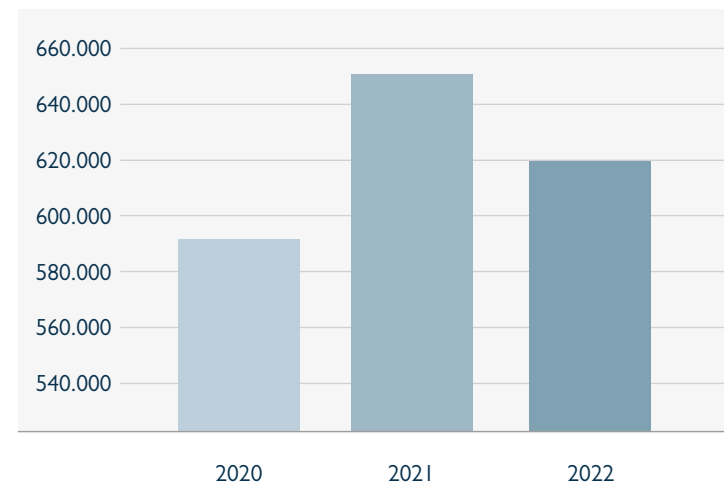
Consumo total de agua (m³)



Consumo total de luz por m²



Consumo total de luz (MJ)



En 2022 se pudo ajustar el consumo de electricidad, pero un fallo en el proveedor asignado ocasionó un ligero retroceso en el uso de energía renovable o verde.

Tabla consumo energía renovable o verde

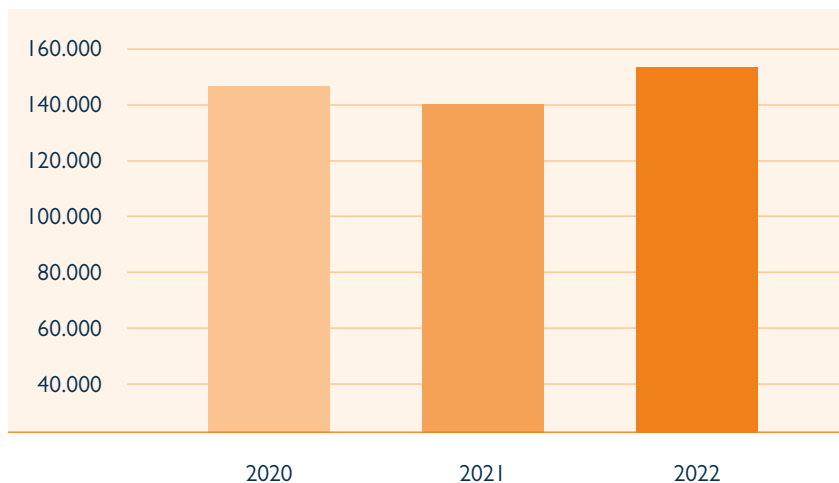
	2020	2021	2022
FEMEVAL	100,00	92,70	56,52
GESTRAM	100,00	100,00	100,00
FUNDACIÓN	100,00	100,00	100,00



Instalación fotovoltaica del Centro de Formación de la Fundación FEMEVAL



Energía producida instalación fotovoltaica (MJ)



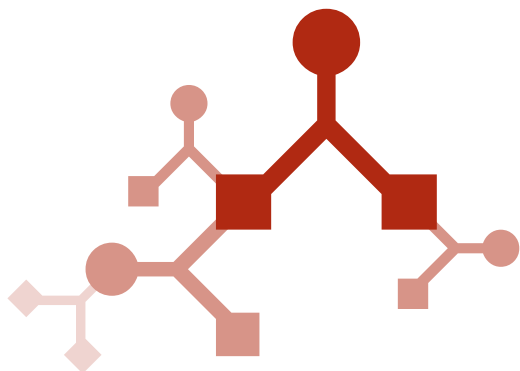
Desde mayo 2022 el Centro de Formación cuenta además con un **punto de recarga de coche eléctrico**, que proviene de fuentes de energía renovable, y tiene un coste para el usuario ventajoso según mercado, de 25 cts. el kw.



Empresas proveedoras

Todas las empresas proveedoras son de la Comunidad Valenciana, lo que reduce el impacto de desplazamiento y contribuye a la riqueza del entorno.

Los servicios que requiere la federación son proporcionados por las **empresas asociadas** siempre que esto es posible, estableciéndose unos **controles de transparencia** en función del importe de la facturación y en el caso de formar parte de los órganos de gobierno.

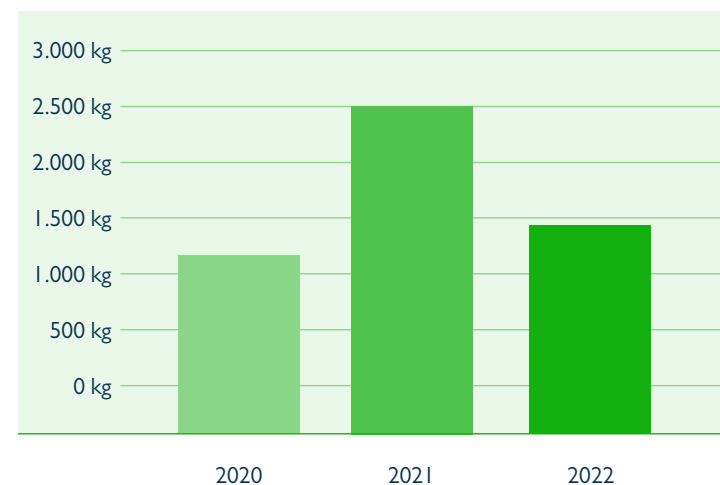


Reciclaje

Hay ubicados contenedores selectivos por las instalaciones, comedor del personal y aulas para el reciclado de papel, plásticos, vidrio y cápsulas de café.

Otro tipo de residuos como tóner, luminarias y componentes electrónicos (RAES) son retirados y tratados por entidades gestoras autorizadas por la Administración.

Reciclado total de papel (kg)



Control de impacto

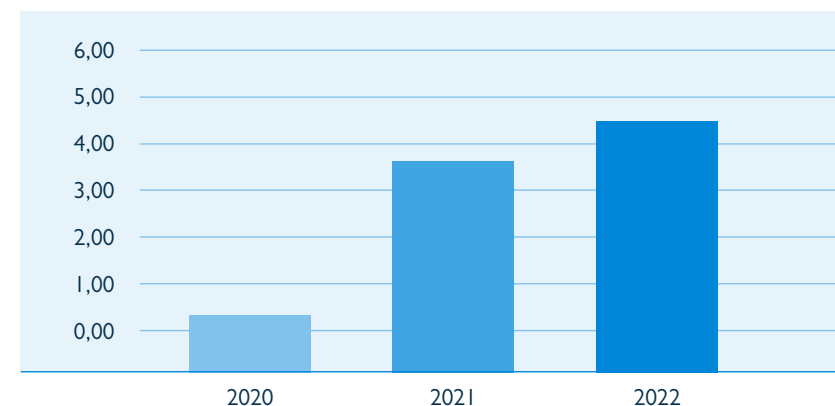
En 2022 continuamos con la medición de la Huella de carbono de nuestra organización utilizando la calculadora del MITECO V27.

Se valoró la emisión por el consumo de electricidad (alcance 2), las emisiones de los desplazamientos de vehículos en la prestación de servicios, así como la posible afección de los equipos de aire acondicionado en el caso de haberse producido alguna fuga (alcance 1).

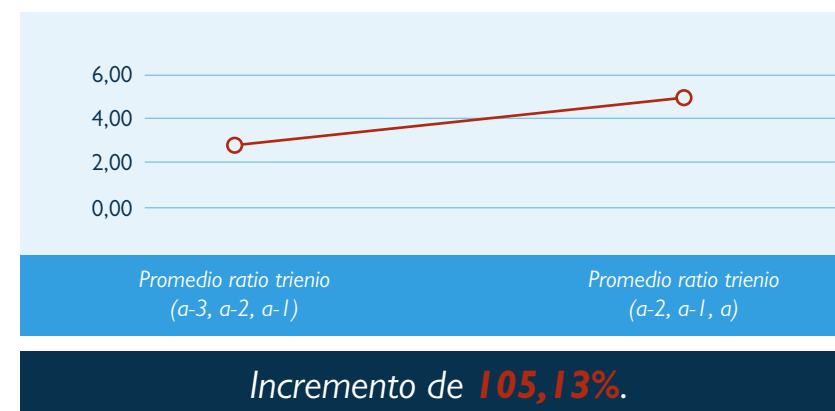
Resultados Relativos - Evolución

Año de cálculo: 2022	5,3987	t CO ₂ e / EMPRESAS
		t CO ₂ e / m ²
	0,2995	t CO ₂ e / empleado
Año 1: 2020	0,4488	t CO ₂ e / EMPRESAS
		t CO ₂ e / m ²
	0,0295	t CO ₂ e / empleado
Año 2: 2021	4,2596	t CO ₂ e / EMPRESAS
		t CO ₂ e / m ²
	0,2698	t CO ₂ e / empleado

Evolución del ratio de emisiones t CO₂e / ud



Comparación media de ratio de emisiones de dos trienios a = año de cálculo t CO₂e / ud



5.10 Sostenibilidad económica

Las asociaciones y las empresas asociadas a FEMEVAL, como elemento nuclear de la organización, constituyen el pilar de su financiación. Por ello, uno de los ejes estratégicos es lograr la autonomía financiera que permita alcanzar los objetivos y cumplir con la visión y misión de la organización.



Existe el compromiso de mantener la transparencia y viabilidad en todos los niveles de gestión, velando por garantizar el equilibrio de la estructura financiera y patrimonial de la federación. Por ello, son de obligado cumplimiento los controles financieros internos establecidos por FEMEVAL en sus Estatutos, Reglamento de Régimen Económico y Manual de Gestión.

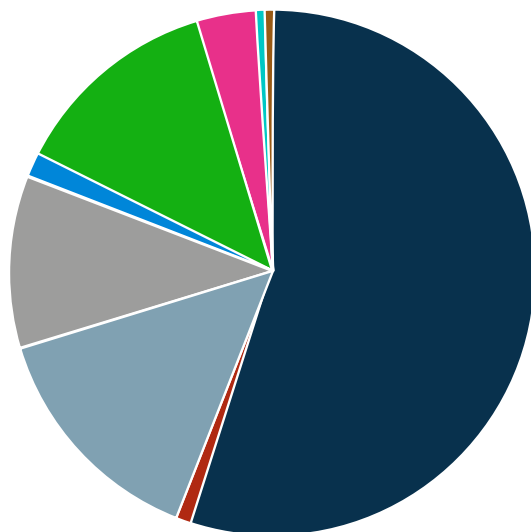
Cualquier inversión significativa pasa por el análisis y estudio de las Comisiones de trabajo que trasladan al Comité Ejecutivo sus conclusiones. El presupuesto ordinario de ingresos y gastos se redacta anualmente y el Comité Ejecutivo lo eleva a la Asamblea General de Delegados y Delegadas para su aprobación.

Anualmente se realiza una auditoría de las cuentas del ejercicio. En 2022 se emitió informe de opinión favorable, según refleja el extracto del [Informe de auditoría](#) de 3 de abril de 2023 de GESEM AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.P, inscrita en el R.O.A.C. N°51742.

	CIFRAS 2022	
	FEMEVAL	FEMEVAL ASOCIACIONES
Total ingresos	2.596.938,04	2.741.028,14
Total gastos	2.533.273,71	2.671.871,67
Activo y Pasivo	7.010.632,58	7.375.616,86
% Recursos propios sobre Pasivo	67,30%	68,84%
% Tesorería sobre Activo	36,87%	40,00%
Ebitda	143.075,26	149.666,90

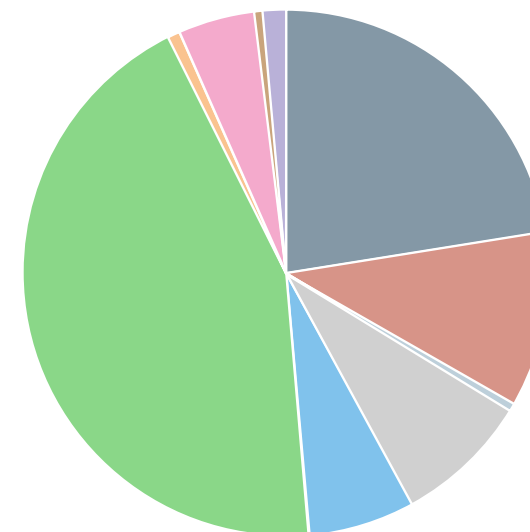
FEMEVAL cerró 2022 con un balance saludable, una autonomía financiera destacable, un importante volumen de recursos propios y nulo endeudamiento.

Ingresos FEMEVAL



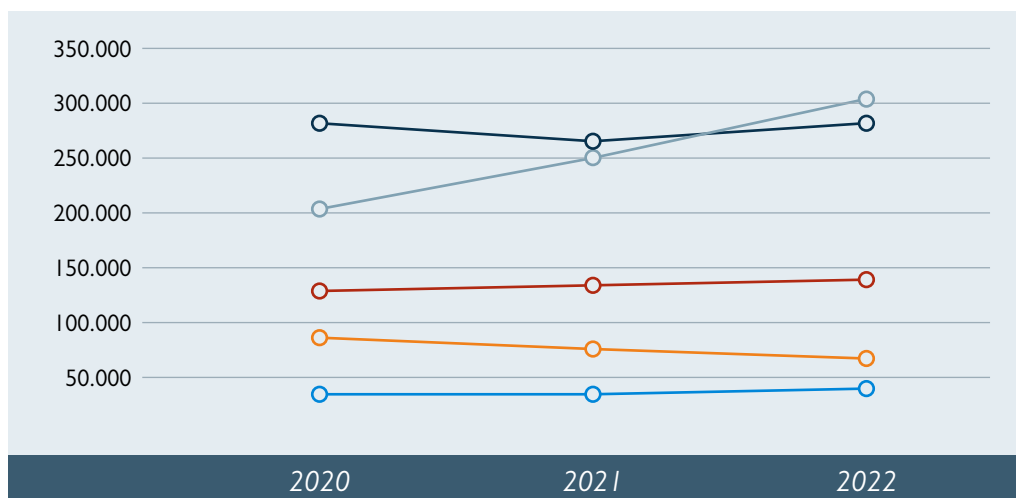
Ingresos Cuota 55,04%	Colaboraciones 0,64%	Subvenciones Formación 14,70%	Formación Bonificada 10,74%
Subvenciones Europeas 1,11%	Otras Subvenciones 13,40%	Serv a Empresas PCEV 0,00%	Prestac Serv/ Diversos 3,49%
	Ingresos Financieros 0,55%	Ingresos extr. + Aplic. Prov 0,33%	

Gastos FEMEVAL

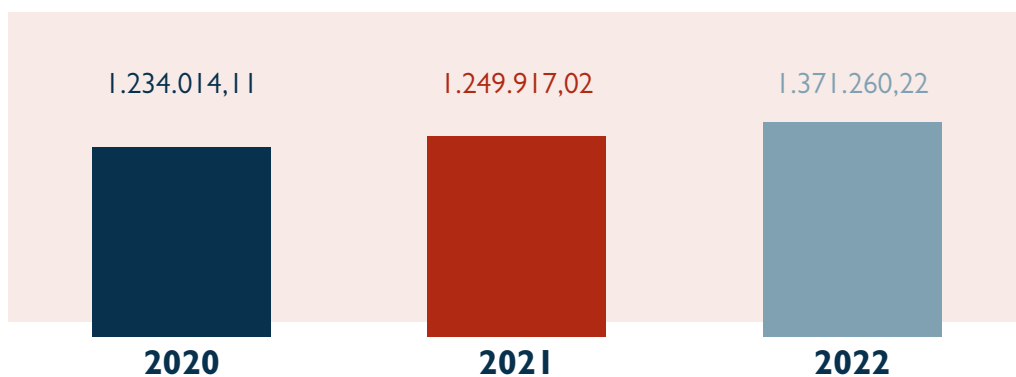


Servicios Exteriores 23,10%	Gtos Formación 11,38%	Gtos Proy Europeos 0,09%	Gtos subvenciones 8,52%
Gtos Formac Bonificada 6,85%	Gastos de Personal 45,52%	Tributos 0,62%	Amortizaciones 4,84%
	Dotación Provisiones Cuota 0,00%	Gastos Financieros 0,48%	Gastos extr. y de ejerc ant. -1,40%

Ingresos por servicio



Ingresos por cuotas



Esta situación permite a FEMEVAL estabilidad a la hora de afrontar retos y proporcionar servicios a las empresas asociadas.

En 2022 los ingresos por cuota aumentaron un **9,27%**.



FEMEVAL es promotora de la Fundación FEMEVAL para la Formación Empresarial de la Comunidad Valenciana creada en 1996, y socio único de la entidad Gestión y Tramitaciones Empresariales Metal 2000, S.L.U. (GESTRAM), constituida en 1999, entidades colaboradoras para la prestación de servicios.

Cuenta de resultados de FEMEVAL y GESTRAM a 31 de diciembre de 2022

	FUNDACIÓN	GESTRAM, S.L.U.
Total Ingresos	158.210,47	525.792,87
Total Gastos	187.054,76	547.347,93



Acceda aquí a las cuentas en la web.



Nuestras Asociaciones

INDUSTRIA 



AVALAMP
Asociación Valenciana
de Fabricantes de Lámparas



ASFHER Valencia
Asociación de Fabricantes
y/o Exportadores de Herrajes
de la Provincia de Valencia



ASEREM
Asociación Valenciana
de Recubrimientos Metálicos



ACECAME
Asociación de Fabricantes
de Cerrajería
y Carpintería Metálica



AVAJOYA
Asociación de Fabricantes
de Joyería y Similares



ASENMAF
Asociación de Fabricantes
de Manufacturas no Férricas



ASEMET
Asociación de Empresarios
de Construcción de Estructuras
Metálicas



ABIVA
Asociación Provincial
de Fabricantes de Bisutería



AVAFAM
Asociación Valenciana de
Fabricantes de Maquinaria
y Equipo Industrial



ASEMAF
Asociación Valenciana
de Fabricantes
de Manufacturas Férricas



ASCENCOVAL
Asociación de Empresas de
Ascensores de la Comunidad
Valenciana



ACOVEMM
Asociación de la Comunidad
Valenciana de Empresas
de Moldes y Matrices



ASHOGAR
Asociación Valenciana
de Fabricantes de Artículos
de Hogar



AFRAME
Asociación de Fabricantes y
Reparadores de Aparatos
y Material Eléctrico y Electrónico

COMERCIO

**ACERAUTO**

Asociación de Comerciantes
de Equipos, Recambios y
Accesorios para la Automoción

**ACODET**

Asociación Valenciana
de Comerciantes Detallistas

**ACOFER**

Asociación de Comerciantes
de Ferretería

**ALCOSID**

Asociación de Almacenistas
y Comerciantes Siderometalúrgicos

**ALCOVAL**

Asociación de Almacenistas
de Aluminio de la CV

**AVADA**

Asociación Territorial de
Distribuidores de Automoción
de Valencia y Provincia

**AVAMEL**

Asociación Valenciana de
Almacenistas de Material
Eléctrico

**AVEO**

Asociación Valenciana
de Empresarios de Ortopedia

**AVETIC**

Asociación de Empresas de Tecnologías
de las Información, Comunicación y
Electrónica de la Comunidad Valenciana

**COMELEC**

Asociación de Comerciantes
de Electrodomésticos

**PROQUIVAL**

Asociación de Proveedores
de Material Médico-quirúrgico
de la Comunidad Valenciana

**UNIFERRO**

Asociación de Almacenistas
de Hierro de la Comunidad
Valenciana

SERVICIOS 



AVEMCAI
Asociación de Empresas de
Calidad Ambiental de Interiores



ASEIF
Asociación de Empresarios
Instaladores de Fontanería,
Instalaciones Térmicas, Gases
y demás Fluidos



ASEIR C.V.
Asociación Empresarial
de Instaladores de Riego
de la Comunidad Valenciana



ASELEC
Asociación de Empresas
de Instalaciones Eléctricas,
Telecomunicaciones y Energías
Renovables de Valencia



ACVIRME
Asociación Empresarial de
Instaladores y Mantenedores
de Sistemas de Protección
Contra Incendios de la CV



AVAPARK
Asociación de Empresarios
de Garajes, Aparcamientos,
Servicios de Lavado y
Engrase, Autoestaciones



AVEMI
Asociación Valenciana de
Empresarios de Montajes
Industriales



AVICLIMA
Asociación Valenciana
de Instaladores y Mantenedores
de Climatización y Frio



FEVAUTO Valencia
Asociación de Reparadores
de Automóviles
de la Provincia de Valencia



FEMEVAL

Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana

SEDE FEMEVAL

Avda. Blasco Ibáñez, 127
46022 Valencia
96 371 97 61 – femeval@femeval.es www.femeval.es

CENTRO FORMACIÓN FUNDACIÓN FEMEVAL

Juan XXIII Nave 45 - Polígono Industrial "El Bobalar"
46970 Alaquàs

CENTRO FORMACIÓN AUTOMOCIÓN FEMEVAL

La Costera, 5 - Polígono Industrial "El Bobalar"
46970 Alaquàs

GESTRAM - GESTIÓN Y TRAMITACIÓN

EMPRESARIALES METAL 2000, SLU
Plaza Honduras, 26
46022 Valencia